



สหกรณ์สีขาว ด้วยธรรมาภิบาล

อุดมการณ์สหกรณ์

อัฐิตตปัญญา อสุจิ มนุสฺสา คนเห็นแก่ตน เป็นคนสกปรก

One For All And All For One แต่ละคนเพื่อทุกคน และ ทุกคนเพื่อแต่ละคน | www.srusct.or.th | ปีที่ 8 ฉบับที่ 88 เดือนสิงหาคม 2565

สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย จำกัด (สอ.ส.ร.พ.) THE STATE RAILWAY WORKERS' UNION SAVING AND CREDIT COOPERATIVE OF THAILAND LIMITED (SRUSCT)

11 สวัสดิการ สำหรับสมาชิก สอ.ส.ร.พ.



เรื่องเด่นฉบับนี้

- **บทความพิเศษ** สหกรณ์ในมุมมองของรัฐ
ความคลาดเคลื่อนที่รัฐต้องแก้ไข หน้า 8
- **ใครคือคนไม่มีอนาคต** หน้า 10
- **ขยายเวลา!!** สมาชิกฌาปนกิจสงเคราะห์
กองที่ 1 (รอบพิเศษ) หน้า 15





สวัสดิ์ครับพี่น้องสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟฯทุกท่าน พบกันเป็นประจำเดือนละครั้ง กับวารสารอุดมการณ์สหกรณ์สำหรับฉบับนี้เป็นฉบับที่ 88 ประจำเดือนสิงหาคม 2565 ผ่านไปแล้วกับผลการดำเนินงานของ สอ.สร.รฟท. รอบ 6 เดือนที่ดำเนินงานด้วยหลักธรรมาภิบาล เป็นไปด้วยความมั่นคง **โดยผลดำเนินงานประจำเดือนมิถุนายน 2565 ที่ผ่านการรับรองในที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานแล้ว ซึ่งมีทุนดำเนินการ(สินทรัพย์) 3,352.47 ล้านบาท และมีกำไรสะสมอยู่ที่ 81.79 ล้านบาท** กับสภาพเศรษฐกิจและการเงินที่น่าเป็นห่วง ด้วยการแข่งขันขึ้นราคาของสินค้าอุปโภค บริโภค จากผลกระทบราคาลงงานที่ส่งผลกระทบต่อต้นทุนสินค้าทุกประเภท ยกเว้นค่าแรงขั้นต่ำของแรงงานที่ยังไม่มีแนวโน้มที่จะมีการปรับตามอัตราเงินเฟ้อที่สูงขึ้น ซึ่งคาดว่าในเดือน ส.ค.- ก.ย.65 ธนาคารกลางสหรัฐ หรือ เฟด น่าจะมีการประกาศขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบายอีก 0.50-0.75 % และเป็นที่แน่นอนว่าคณะกรรมการนโยบายการเงิน(กนง.) คงจะต้องเตรียมการที่จะปรับเพิ่มดอกเบี้ยนโยบายภายในประเทศตามอย่างแน่นอน มิเช่นนั้นจะส่งผลให้ส่วนต่างดอกเบี้ยนโยบายของไทยต่ำกว่าสหรัฐถึง 3 – 3.5 % ส่งผลกระทบต่อกระแสเงินสดไหลออกสู่ภายนอกประเทศ

เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2565 ที่ผ่านมา สอ.สร.รฟท.โดยฝ่ายการศึกษาได้จัดโครงการฝึกอบรม ในเรื่อง **“แผนป้องกันและระงับอัคคีภัย”** ให้กับคณะกรรมการและ เจ้าหน้าที่ สอ.สร.รฟท. รวมทั้ง เจ้าหน้าที่ สร.รฟท.และบุคลากรอื่นๆที่ปฏิบัติงานอยู่ในอาคารเดียวกัน เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกัน การลดความเสี่ยง ความเสียหายและการสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินจากการเกิดอัคคีภัย รวมทั้งการฝึกซ้อมดับเพลิงเบื้องต้น

ขอประชาสัมพันธ์กันอีกครั้งสำหรับในช่วงนี้กับสมาชิก และน้องๆพนักงานใหม่ของการรถไฟฯ ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งและมีการ

อบรมในช่วงนี้ไว้สำหรับเป็นทางเลือกการวางแผนชีวิตในด้านการเงิน นอกเหนือจากการเป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รวมถึงลูกจ้างเฉพาะงานที่ทำสัญญาจ้างกับการรถไฟฯ ขอเชิญชวนสมัครเข้ามาเป็นสมาชิกของสหกรณ์ เพื่อเริ่มต้นในการวางแผนชีวิตด้วยการออม

ที่มีหลายรูปแบบ **ทั้งการถือหุ้นรายเดือนและการฝากเงินประเภทต่างๆ** เพื่อความมั่นคงของชีวิต ในระหว่างที่ทำงานในการรถไฟฯ และเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อยามเกษียณอายุในบั้นปลายชีวิต นอกจากประโยชน์ทางตรงที่ได้จากการออมแล้ว ที่สำคัญในเรื่องของการจัดสวัสดิการ จากแนวคิดสวัสดิการสังคมที่ก้าวหน้า ที่ให้ครอบคลุมกันตั้งแต่ **“จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน”** นำไปสู่การจัดสวัสดิการให้สำหรับผู้ที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ในรูปแบบต่างๆ ทั้ง 11 สวัสดิการ หรือเรียกง่าย ๆ ว่าให้ตั้งแต่เกิดจนตาย.. เลยละครับ เพื่อให้สมาชิกได้เห็นว่าการรวมตัวกันเป็นสมาชิกสหกรณ์คือการได้ช่วยเหลือตนเองและผู้อื่นตามหลักการ และอุดมการณ์ของสหกรณ์ อย่างแท้จริง

สุดท้ายนี้ ขอให้พี่น้องสมาชิกทุกท่าน มีสุขภาพที่แข็งแรง ใช้ชีวิตอย่างมีความสุข ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวังปลอดภัยจากการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 ...ไม่ว่าสถานการณ์จะเป็นอย่างไร คณะกรรมการดำเนินงาน สอ.สร.รฟท. และเจ้าหน้าที่ทุกคน ยังคงมุ่งมั่นทำงานด้วยความพากเพียร เข้มแข็ง ตั้งใจ ดังวิสัยทัศน์ที่ว่า...

**“มุ่งมั่นอุดมการณ์สหกรณ์
สู่สังคมประชาธิปไตย ด้วยสวัสดิการ”**

พบกันใหม่ฉบับหน้า สวัสดิ์ครับ
สรารุช สราญวงศ์ : บรรณาธิการ



คุณสรารุช สราญวงศ์
: บรรณาธิการ

- | | | |
|----|----------------------|-----------------------------|
| 2 | ทักทาย | โดย : สรารุช สราญวงศ์ |
| 3 | เรื่องจากปก | โดย : ประชาสัมพันธ์ |
| 4 | คุยกับประธาน | โดย : กมล ศิริจันทร์ |
| 6 | รายงานผลการดำเนินงาน | โดย : กุศลสิน กังสานุกุลกิจ |
| 8 | เส้นทางคนสหกรณ์ | โดย : เบญจวรรณ ล้อเส็ง |
| 10 | รอบรู้เรื่องสหกรณ์ | โดย : สมศักดิ์ โกศัยสุข |
| 11 | บนความเคลื่อนไหว | โดย : เบญจวรรณ ล้อเส็ง |
| 12 | วาทะกิจสงเคราะห์ | โดย : เบญจวรรณ ล้อเส็ง |
| 13 | ประมวลภาพกิจกรรม | โดย : ประชาสัมพันธ์ |

ที่ปรึกษา :
สมศักดิ์ โกศัยสุข , กมล ศิริจันทร์
บรรณาธิการ :
สรารุช สราญวงศ์
กองบรรณาธิการ :
ฐาณกร เพชรมาตย์ , ชาติวี วงศ์พรหม
สุเชษฐ์ จันทร์คง , จิรสิน ต๊ะกุล
กัมพลสร อดิษฐ์ธารัตน์
ออกแบบรูปเล่ม :
เบญจวรรณ ล้อเส็ง

11 สวัสดิการ

สำหรับสมาชิก สอ.สร.สพท.

“มุ่งมั่นอุดมการณ์สหกรณ์ สู้สังคมประชาธิปไตยด้วยสวัสดิการ” และนี่คือวิสัยทัศน์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย จำกัด (สอ.สร.สพท.) ที่มีจุดมุ่งหมายให้สมาชิกมีความเป็นอยู่ที่พอดี ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีความมั่นคงในการดำเนินชีวิตไม่เฉพาะสมาชิกแต่ตัวสมาชิกเท่านั้น แต่รวมถึงครอบครัวของสมาชิกด้วย สอ.สร.สพท. จึงจัดให้มีสวัสดิการที่เริ่มต้นตั้งแต่ “ครรภ์มารดาสู่เชิงตะกอน” ซึ่งมีด้วยกันทั้งหมด 11 สวัสดิการ ดังนี้

1 สวัสดิการเกี่ยวกับทุนการศึกษาบุตรสมาชิก

หลักเกณฑ์การรับสวัสดิการ

1. เป็นสมาชิกไม่น้อยกว่า 1 ปี
2. ไม่ค้างส่งเงินค่างวดชำระหนี้และค่าหุ้นรายเดือน
3. สามปี/ภรรยาเป็นสมาชิก ได้รับ 1 ทุน
4. เป็นบุตรของสมาชิก อายุไม่เกิน 25 ปี และไม่เป็นบุตรบุญธรรม
5. กำลังศึกษาไม่เกินระดับปริญญาตรี
6. ผลการเรียนเทอมแรกปีที่ขอทุนไม่น้อยกว่า 2.5 หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

การจ่ายเงินสวัสดิการ

- ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการจะพิจารณาจัดสรรทุนการศึกษาตามงบประมาณประจำปี

2 สวัสดิการเงินตอบแทนการเป็นสมาชิก

หลักเกณฑ์การรับสวัสดิการ

1. เป็นสมาชิกไม่น้อยกว่า 1 ปี
2. ไม่ค้างส่งเงินค่างวดชำระหนี้และค่าหุ้นรายเดือน
3. เป็นสมาชิกที่ปฏิบัติตามระเบียบสหกรณ์ฯ ครบถ้วน
4. สมาชิกที่ถูกไล่ออกจากงานประจำไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนฯ

****สมาชิกที่ลาออกจากงานไม่มีสิทธิได้รับสวัสดิการนี้****

การจ่ายเงินสวัสดิการ

- จ่ายเงินสวัสดิการตามอายุการเป็นสมาชิก

3 สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลและคุณภาพของสมาชิก

หลักเกณฑ์การรับสวัสดิการ

1. เข้าพักรักษาตัวในสถานพยาบาลประเภทคนไข้ใน
2. ใน 1 ปี สมาชิกมีสิทธิรับเงินค่ารักษาพยาบาลได้เพียงครั้งเดียว

3. การรับเงินทุกกรณีคุณภาพมีสิทธิรับเพียงครั้งเดียวตลอดอายุการเป็นสมาชิก

4. ไม่ค้างส่งเงินค่างวดชำระหนี้และค่าหุ้นรายเดือน

การจ่ายเงินสวัสดิการ

- เจ็บป่วยเข้ารักษา ตั้งแต่ 3 วัน แต่ไม่เกิน 20 วัน จ่ายครั้งละ 2,000 บาท
- เจ็บป่วยเข้ารักษา ตั้งแต่ 20 วันขึ้นไป จ่ายครั้งละ 3,000 บาท
- เจ็บป่วยสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะ อย่างถาวร จ่าย 15,000 บาท บางส่วนจ่าย 6,000 บาท

4 สวัสดิการเกี่ยวกับการจัดการศพของสมาชิก

หลักเกณฑ์การรับสวัสดิการ

1. เป็นสมาชิกตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป
2. เป็นสมาชิกที่ปฏิบัติตามระเบียบสหกรณ์ฯ ครบถ้วน
3. ไม่ค้างส่งเงินค่างวดชำระหนี้และค่าหุ้นรายเดือน
4. จ่ายสวัสดิการให้กับผู้มีรายชื่อรับโอนผลประโยชน์หรือคู่สมรส ที่ชอบด้วยกฎหมาย หรือบุตร (ต้องไม่เป็นบุตรบุญธรรม) หรือบิดามารดา หรือผู้จัดการศพ
5. เป็นสมาชิกตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป
6. เป็นสมาชิกที่ปฏิบัติตามระเบียบสหกรณ์ฯ ครบถ้วน
7. ไม่ค้างส่งเงินค่างวดชำระหนี้และค่าหุ้นรายเดือน
8. จ่ายสวัสดิการให้กับผู้มีรายชื่อรับโอนผลประโยชน์หรือคู่สมรส ที่ชอบด้วยกฎหมาย หรือบุตร (ต้องไม่เป็นบุตรบุญธรรม) หรือบิดามารดา หรือผู้จัดการศพ

การจ่ายเงินสวัสดิการ

- จ่ายเงินสวัสดิการตามอายุการเป็นสมาชิก

โดย : กมล ศิริจันทร์



คุณกมล ศิริจันทร์
: ประธานกรรมการ สอ.สร.รพท.

สวัสดีครับ พี่น้องสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย จำกัด (สอ.สร.รพท.) ทุกท่าน พบกันอีกครั้งกับวารสารอุดมการณ์สหกรณ์ประจำเดือนสิงหาคม 2565 ผ่านไปเร็วมากครับ สำหรับผลการดำเนินงานของ สอ.สร.รพท. ไตรมาสที่สอง (6 เดือนแรก) ผ่านไปด้วยดีตามแผนงานและนโยบายที่วางไว้ สำหรับ 6 เดือนแรกของปี 2565 สหกรณ์ฯมีรายได้ 93,963,881.70 บาท มีค่าใช้จ่าย 12,166,028.22 บาท และมีกำไร 81,797,853.48 บาท

และด้วยที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 29 ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันอังคารที่ 26 กรกฎาคม 2565 ได้มีมติแก้ไขระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย จำกัด ว่าด้วย สวัสดิการเพื่อเกื้อกูลสมาชิกอาวุโส พ.ศ. 2565 ใหม่ โดยมีสาระสำคัญดังนี้ สมาชิกอาวุโส หมายถึง สมาชิกที่เกษียณอายุจากงานประจำหรือออกจากงานประจำโดยไม่มีคามผิดทุกกรณี ต่อเนื่องกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือสมาชิกที่เกษียณอายุแล้วและมีอายุการเป็นสมาชิกติดต่อกันเกินกว่า 10 ปีขึ้นไป สหกรณ์จะจ่ายเงินสวัสดิการแก่สมาชิกอาวุโสให้เป็นรายปีในวันครบรอบวันเกิดจนกว่าจะถึงแก่กรรมตามช่วงอายุสมาชิกดังต่อไปนี้

1.อายุ 61 ปี จนถึงอายุ 70 ปีบริบูรณ์ ได้รับเงินสวัสดิการ จำนวน 1,000 บาท

2.อายุ 71 ปี จนถึงอายุ 80 ปีบริบูรณ์ ได้รับเงินสวัสดิการ จำนวน 1,500 บาท

3.อายุ 81 ปี จนถึงอายุ 90 ปีบริบูรณ์ ได้รับเงินสวัสดิการ จำนวน 2,000 บาท

4.อายุ 91 ปี จนถึงอายุ 99 ปีบริบูรณ์ ได้รับเงินสวัสดิการ จำนวน 2,500 บาท

5.อายุ 100 ปีขึ้นไป ได้รับเงินสวัสดิการจำนวน 3,000 บาท

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2565 เป็นต้นไป สุดท้ายนี้ขอให้พี่น้องสมาชิก สอ.สร.รพท. ทุกท่านปลอดภัยจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด 19 และจงมีแต่ความสุข มีสุขภาพแข็งแรงปราศจากโรคร้ายทั้งปวง

พบกันใหม่ฉบับหน้า

สวัสดิ์ศิริจันทร์

5 สวัสดิการเพื่อเกื้อกูลสมาชิกอาวุโส (วันเกิด)

หลักเกณฑ์การรับสวัสดิการ

1. เป็นสมาชิกที่เกษียณอายุออกจากการประจำ หรือออกจากงานประจำโดยไม่มีความผิดทุกกรณี
2. มีอายุตั้งแต่ 61 ปีขึ้นไป
3. เป็นสมาชิกติดต่อกันก่อนวันเกษียณอายุจากงานประจำไม่น้อยกว่า 3 ปี
4. เป็นสมาชิกที่มีอายุการเป็นสมาชิกติดต่อกันเกินกว่า 10 ปีขึ้นไป

การจ่ายเงินสวัสดิการ

- สหกรณ์จ่ายเงินสวัสดิการให้เป็นรายปีในวันครบรอบวันเกิด จนกว่าจะถึงแก่กรรมตามช่วงอายุสมาชิก

3. ไม่ค้างส่งเงินค่างวดชำระหนี้และค่าหุ้นรายเดือน
4. สมาชิกมีสิทธิรับสวัสดิการได้เพียงครั้งเดียว

การจ่ายเงินสวัสดิการ

- จ่าย 1,000 บาท เพียงครั้งเดียว

9 สวัสดิการเพื่ออุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจญ์

หลักเกณฑ์การรับสวัสดิการ

1. เป็นสมาชิกตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป
2. เป็นสมาชิกที่ปฏิบัติตามระเบียบสหกรณ์ฯ ครบถ้วน
3. ไม่ค้างส่งเงินค่างวดชำระหนี้และค่าหุ้นรายเดือน
4. สมาชิกมีสิทธิรับสวัสดิการได้เพียงครั้งเดียว

การจ่ายเงินสวัสดิการ

- จ่าย 1,000 บาท เพียงครั้งเดียว

6 สวัสดิการช่วยเหลือค่าคลอดบุตร

หลักเกณฑ์การรับสวัสดิการ

1. เป็นสมาชิกสามัญ มาแล้วครบ 1 ปี ในวันขอรับเงินสวัสดิการ
2. กรณีสามีและภรรยาเป็นสมาชิก ให้ใช้สิทธิขอรับสวัสดิการได้เพียง 1 คน
3. ในรอบปีมีสิทธิรับสวัสดิการได้ 1 ครั้ง และตลอดอายุการเป็นสมาชิกมีสิทธิรับสวัสดิการได้ 3 ครั้ง
4. ไม่ค้างส่งเงินค่างวดชำระหนี้และค่าหุ้นรายเดือน

การจ่ายเงินสวัสดิการ

- ครั้งละ 2,000 บาท

10 สวัสดิการช่วยจัดการศพจากกรณีอุบัติเหตุของสมาชิกและบุคคลในครอบครัว

หลักเกณฑ์การรับสวัสดิการ

1. เป็นสมาชิกตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป
2. เป็นสมาชิกที่ปฏิบัติตามระเบียบสหกรณ์ฯ ครบถ้วน
3. ไม่ค้างส่งเงินค่างวดชำระหนี้และค่าหุ้นรายเดือน
4. จ่ายสวัสดิการให้กับสามี/ภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมาย หรือบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะแต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม

การจ่ายเงินสวัสดิการ

- จ่ายสมาชิก 10,000 บาท / จ่ายบุคคลในครอบครัวสมาชิก 5,000 บาท

7 สวัสดิการช่วยเหลือค่าจัดการศพครอบครัวของสมาชิก

หลักเกณฑ์การรับสวัสดิการ

1. เป็นสมาชิกตั้งแต่ 1 ปี
2. เป็นสมาชิกที่ปฏิบัติตามระเบียบสหกรณ์ฯ ครบถ้วน
3. ไม่ค้างส่งเงินค่างวดชำระหนี้และค่าหุ้นรายเดือน
4. จ่ายสวัสดิการให้กับสามี/ภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมาย หรืออยู่กินกันฉันสามีภรรยาเพียงคนเดียว หรือ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะแต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม

การจ่ายเงินสวัสดิการ

- จ่ายเงินสวัสดิการตามอายุการเป็นสมาชิก

11 สวัสดิการสำหรับสมาชิกผู้เป็นโสด

หลักเกณฑ์การรับสวัสดิการ

1. มีอายุตั้งแต่ 55 ปี แต่ไม่เกิน 60 ปี
2. มีอายุการเป็นสมาชิกสหกรณ์ไม่น้อยกว่า 10 ปี ในวันที่ยื่นความประสงค์ขอรับสวัสดิการนี้
3. เป็นสมาชิกที่ปฏิบัติตามระเบียบสหกรณ์ฯ ครบถ้วน
4. ไม่ค้างส่งเงินค่างวดชำระหนี้และค่าหุ้นรายเดือน
5. หากสหกรณ์ ตรวจสอบภายหลังพบว่าสมาชิกผู้อื่น รับสวัสดิการนี้ขาดคุณสมบัติ ข้อใดข้อหนึ่ง สหกรณ์ฯ จำต้องเรียกเงินสวัสดิการคืน

การจ่ายเงินสวัสดิการ

- จ่าย 1,000 บาท เพียงครั้งเดียว

ทุกสวัสดิการติดต่อขอรับภายใน 90 วัน
(เป็นไปตามเงื่อนไขที่สหกรณ์กำหนด)

8 สวัสดิการมงคลสมรส

หลักเกณฑ์การรับสวัสดิการ

1. เป็นสมาชิกตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป
2. เป็นสมาชิกที่ปฏิบัติตามระเบียบสหกรณ์ฯ ครบถ้วน

โดย : กุศลีน กิสาบุญกุลกิจ

รายงานผู้สอบบัญชี สอ.สร.รพท. สำหรับงวด 6 เดือนแรกของปี 2565 (เดือนมกราคม – เดือนมิถุนายน 2565)



คุณกุศลีน กิสาบุญกุลกิจ

สวัสดิ์คະສາມາຊິກ ສອ.ສຣ.ຣພທ. ທຸກທ່ານ ບັນຍາຍການຜົນການດຳເນີນງານນີ້ຈະເປັນການບັນຍາຍການຜົນການດຳເນີນງານ ແລະ ບັນຍາຍການສອບບັນຍາຍຂອງຜູ້ສອບບັນຍາຍ ຈາກບໍລິຫານ ມົນຕີສອບບັນຍາຍ ແລະ ກຳນົດ ຜົນການຕົກລົງສອບຜ່ານໄດ້ດີໃນທຸກໆ ດ້ານ ການບໍລິຫານໂດຍຮວມເປັນໄປຢ່າງມີລະບົບ ມີປະສິດທິພາບ ແລະ ປະສິດທິຜົນ ຖືກຕ້ອງຕາມຂໍ້ບັງຄັບ ແລະ ລະບົບຕ່າງໆ ທີ່ສະຖານະ ກຳນົດ ການຈັດເກັບເອກສາຣະຮັບ-ຈ່າຍ ການໃຫ້ສິນເຊື່ອ ການຮັບຝາກ-ຄອນ ການບັນທຶກທາງການເງິນ ແລະ ບັນຍາຍຖືກຕ້ອງຕາມຄວາມ ທຸ້ນເຖົ້າ ທຸ້ນຂອງສະມາຊິກຮາຍຕົວຖືກຕ້ອງ ເປັນໄປຕາມຂໍ້ບັງຄັບ ແລະ ລະບົບຂອງສະຖານະ ສະຖານະມີການປະຕິບັດຖືກຕ້ອງຕາມກຳນົດ ປັດຈຸບັນ. ທຸ້ນດຳເນີນງານ 6 ເດືອນຕົ້ນຂອງປີ 2565 ເພີ່ມຂຶ້ນເປັນ 187,319,973.25 ບາດ ເພີ່ມຂຶ້ນ 5.92% ເມື່ອເທົ່າທຽມກັບປີກ່ອນໃນເວລາ ເດືອນດຽວກັນ ແລະ ມີຮາຍໄດ້ 93,963,881.70 ບາດ ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍ 12,166,028.22 ບາດ ແລະ ກຳໜົດສະສົມ 81,797,853.48 ບາດ ໂດຍມີຮາຍ ລະເຢີດຕາມບັນຍາຍການສອບບັນຍາຍຂ້າງລຸ່ມນີ້ ນະະະ

การวิเคราะห์ทางการเงิน

ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย จำกัด สำหรับงวด 6 เดือนแรกของปี 2565 (เดือนมกราคม - มิถุนายน 2565) สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

1. ฐานะทางการเงิน

ฐานะทางการเงินเปรียบเทียบกับ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2565

รายการ	30 มิถุนายน 2565		30 มิถุนายน 2564		เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
สินทรัพย์						
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	62,293,311.91	1.86	74,958,191.31	2.37	(12,664,879.40)	(16.90)
เงินฝากสหกรณ์อื่น	642,239,935.85	19.16	402,490,596.66	12.72	239,749,339.19	59.57
เงินลงทุน - สุทธิ	275,000,000.00	8.20	312,000,000.00	9.86	(37,000,000.00)	(11.86)
เงินให้กู้ยืม - สุทธิ	2,370,180,562.00	70.70	2,372,682,916.00	74.96	(2,502,354.00)	(0.11)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	418,042.52	0.01	502,716.89	0.01	(84,674.37)	(16.84)
สินทรัพย์อื่นๆ	2,343,221.75	0.07	2,520,679.92	0.08	(177,458.17)	(7.04)
รวมสินทรัพย์	3,352,475,074.03	100.00	3,165,155,100.78	100.00	187,319,973.25	5.92
หนี้สินและทุนของสหกรณ์						
หนี้สิน						
เงินรับฝาก	715,453,767.47	21.34	674,176,206.39	21.30	41,277,561.08	6.12
หนี้สินอื่น	30,545,447.73	0.91	31,669,410.94	1.00	(1,123,963.21)	(3.55)
รวมหนี้สิน	745,999,215.20	22.25	705,845,617.33	22.30	40,153,597.87	5.69

รายการ	30 มิถุนายน 2565		30 มิถุนายน 2564		เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
ทุนของสหกรณ์						
ทุนเรือนหุ้น	216,576,450.00	65.24	2,065,003,010.00	65.24	99,573,440.00	4.82
ทุนสำรอง	330,537,510.29	9.57	303,057,669.59	9.57	27,479,840.70	9.07
ทุนสะสมตามข้อบังคับ ระเบียบ และอื่นๆ	29,564,045.06	0.83	26,120,651.06	0.83	3,443,394.00	13.18
กำไรสุทธิประจำปีงวด	81,797,853.48	2.06	65,128,152.80	2.06	16,669,700.68	25.60
รวมทุนของสหกรณ์	2,606,475,858.83	77.70	2,459,309,483.45	77.70	147,166,375	5.98
รวมหนี้สินและทุนของสหกรณ์	3,352,475,074.03	100.00	3,165,155,100.78	100.00	187,319,973.25	5.92

2. ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบ สำหรับงวด 6 เดือนแรกของปีสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2565

รายการ	30 มิถุนายน 2565		30 มิถุนายน 2564		เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
รายได้						
ดอกเบี้ยรับให้เงินกู้	73,559,116.00	78.28	74,627,437.00	95.89	(1,068,321.00)	(1.43)
ดอกเบี้ยรับลูกหนี้ขาดสมาชิกภาพ	294,688.00	0.31	215,701.00	0.28	78,987.00	36.62
ดอกเบี้ยเงินรับฝากสหกรณ์อื่น	5,595,943.77	5.96	2,778,852.25	3.57	2,817,091.52	101.38
ดอกเบี้ยรับเงินฝากธนาคาร	24,769.71	0.03	29,921.43	0.04	(5,151.72)	(17.22)
ผลตอบแทนจากเงินลงทุน	14,345,224.64	15.27	67,756.19	0.09	14,277,468.45	21,071.83
รายได้อื่น	144,139.58	0.15	103,955.10	0.13	40,184.48	38.66
รวมรายได้	93,963,881.70	100.00	77,823,622.97	100.00	16,140,258.73	20.74

รายการ	30 มิถุนายน 2565		30 มิถุนายน 2564		เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
ค่าใช้จ่าย						
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยและเงินลงทุน	7,279,391.83	7.75	7,270,178.59	9.34	9,213.24	0.13
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่	3,437,722.00	3.66	3,656,640.00	4.70	(218,918.00)	(5.99)
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	203,727.00	0.22	209,505.00	0.27	(5,788.00)	(2.76)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น	1,245,187.39	1.32	1,559,146.58	2.00	(313,959.19)	(20.14)
รวมค่าใช้จ่าย	12,166,028.22	12.95	12,695,470.17	16.31	(529,441.95)	(4.17)
กำไรสุทธิ	81,797,853.48	87.05	65,128,152.80	83.69	16,669,700.68	25.60

บทความพิเศษ

สหกรณ์ในมุมมองของรัฐ ความคลาดเคลื่อนที่รัฐต้องแก้ไข

โดย พศ.ดร.รังสรรค์ ปิติปัญญา

พุทธทศคุณวุฒิ ภาควิชาสหกรณ์ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
รองประธานสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด



เกริ่นกันก่อน

บทความนี้ผมเขียนและเผยแพร่ครั้งแรกเมื่อ 5 ปีที่แล้ว อย่างไรก็ตามวันนี้ขอเอาบทความเก่าๆ นี้มาปรับ และเผยแพร่อีกครั้ง เนื่องจากความพยายามผลักดันร่าง กฎกระทรวง “การบริหารจัดการและกำกับดูแลทางการเงิน ของสหกรณ์ออมทรัพย์และสหกรณ์เครดิตยูเนียน” ของ ภาครัฐ ทำให้รู้สึกว่าการบริหารภาครัฐส่วนหนึ่ง (อาจเป็นส่วน ใหญ่) และคณะผู้ผลักดันร่างดังกล่าวยังไม่เข้าใจ “แนวคิด แบบสหกรณ์” และมีมุมมองต่อขบวนการสหกรณ์ในเชิง ลบ อยากทราบฝากขอให้ผู้บริหารภาครัฐและผู้เกี่ยวข้อง ลองพิจารณาข้อเขียนนี้ ซึ่งอาจทำให้เห็นถึงความตึงตัง และประโยชน์ของสหกรณ์ (ที่ถูกบดบังด้วยความรู้สึ กเชิงลบ) และ เปิดโอกาสให้เรา (ขบวนการสหกรณ์ และ ภาครัฐ) ได้มาทำงานด้วยกันเพื่อสุขภาพชีวิตที่ดีของประชาชน ชาวไทยความเข้าใจคลาดเคลื่อนของผู้บริหารรัฐ

แม้ว่าสหกรณ์จะแสดงบทบาทในการแก้ปัญหา และสร้างประโยชน์แก่ประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรม แต่ดูเหมือนว่าคุณประโยชน์ที่สร้างขึ้นนั้นไม่ได้อยู่ใน สายตาของรัฐ ยิ่งไปกว่านั้นยังถูกมองในเชิงลบในหลาย

ประเด็น เช่น สหกรณ์...

“เป็นองค์กรที่ไม่มีความเจริญก้าวหน้า พึ่งตนเอง ไม่ได้ เป็นการของภาครัฐ รัฐต้องตั้งงบประมาณช่วยเหลือผ่านกรมส่งเสริมสหกรณ์ทุกปี...” ผู้มีอำนาจรัฐ ต้องไม่ลืมว่าจะมีหรือไม่มีสหกรณ์ก็ตาม รัฐก็ต้องตั้งบ งบประมาณช่วยเหลือประชาชนกลุ่มนี้เหมือนกลุ่มอื่นๆ อยู่ แล้ว ไม่ใช่พอมีสหกรณ์แล้วรัฐจะปล่อยให้เป็นที่ของ สหกรณ์โดยที่ไม่ให้ความช่วยเหลือคนกลุ่มนี้เลย

“ทำงานไม่มีประสิทธิภาพ ตั้งขึ้นมาตั้งนานแล้วยัง ไม่สามารถทำให้สมาชิกล้มตาอาปากได้ และ ส่วนใหญ่ยัง เป็นหนี้อยู่ ไม่เห็นว่าจะทำให้สมาชิกหลุดพ้นจากการหนี้สิน ได้เลย...” ผู้มีอำนาจรัฐคงต้องหันไปดูประชาชนที่ไม่ได้ เป็นสมาชิกสหกรณ์ ซึ่งรัฐใช้มาตรการต่างๆ เพื่อช่วยแก้ ปัญหาหนี้สินของเขาเหล่านั้นว่าเขาหลุดพ้นจากภาระ หนี้สินแล้วหรือยัง?

“มีการโกงกันอย่างมากมาย เช่นกรณีของ สหกรณ์เครดิตยูเนียน...และสหกรณ์อื่นๆอีกหลาย แห่ง” ขบวนการสหกรณ์ก็ยอมรับความเป็นจริงว่ามี

การทุจริตกันอยู่ในสหกรณ์บางแห่ง และพยายามแก้ไข ปัญหาในส่วนของสหกรณ์อย่างเร่งด่วนอยู่ อย่างไรก็ตาม ภาครัฐที่เกี่ยวข้องคงต้องทบทวนบทบาท และ วิธีการทำงานของตนเองให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้นด้วย ยิ่งกว่านั้น คงต้องฝากผู้มีอำนาจรัฐย้อนไปดูองค์กรของ รัฐและเอกชนด้วยว่าไม่มีปัญหาเรื่องนี้โดยใช้หรือไม่?

“เป็นโครงสร้างปัญหาหนี้สินให้แก่ประชาชน เช่น สหกรณ์ออมทรัพย์ของบุคลากรทางการศึกษา เป็นตัวการสร้างภาระหนี้สินให้แก่สมาชิกเป็นมูลค่าหลาย แสนล้านบาท ทำให้บุคลากรทางการศึกษาได้รับความเดือดร้อนอย่างกว้างขวาง...” คำถามที่น่าสนใจคือ ถ้าไม่มี สหกรณ์ออมทรัพย์และคนกลุ่มนี้จะไม่หนี้สินอย่างเช่น ในปัจจุบัน ใช่หรือไม่?

โดยเนื้อแท้แล้ว ปัญหาหนี้สินมีมาก่อนการตั้ง สหกรณ์ การตั้งสหกรณ์ขึ้นมาก็เพื่อแก้ไขหรือบรรเทา ปัญหาดังกล่าวบนพื้นฐานของการช่วยเหลือตัวเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สหกรณ์ได้ช่วยเปิดโอกาส ให้คนจนเข้าถึงแหล่งเงินกู้ที่ผู้กู้ได้รับความเป็นธรรม มากกว่าแหล่งเงินกู้อื่นๆ ดังนั้นในความเป็นจริงแล้ว สหกรณ์เป็นเครื่องมือในการแก้ปัญหานี้สิน และ ควร ได้รับการประกาศเกียรติคุณในเรื่องนี้แทนที่จะถูกกล่าวถึงในฐานะผู้ร้ายที่ทำให้เกิดปัญหานี้สิน

ยิ่งไปกว่านั้นการแสดงออกของผู้มีอำนาจรัฐดังกล่าวอาจมีพื้นฐานมาจากความไม่เข้าใจถึงความแตกต่างของคำว่า “หนี้สิน” และ “ปัญหาหนี้สิน” โดยมองว่าทั้ง 2 เรื่องนี้คือสิ่งเดียวกัน ซึ่งต้องช่วยกันปรับความเข้าใจในเรื่องนี้ใหม่ ทั้งนี้หนี้สินเป็นเรื่องธรรมดาของระบบทุนนิยม หลักการบัญชีทั่วไปก็เขียนไว้ชัดเจนว่า “สินทรัพย์” = หนี้สิน + ทุน ดังนั้นหนี้สินไม่ใช่สิ่งเลวร้ายหรือเป็นปัญหาเสมอไป บุคคลหรือนิติบุคคลที่เป็นหนี้ไม่จำเป็นต้องมีปัญหา และหนี้สินอาจเป็นแหล่งที่มา

ของความมั่นคงของผู้เกี่ยวข้องก็ได้ สำหรับหนี้สินที่เป็นปัญหานั้นคือหนี้สินที่ไม่สามารถชำระคืนได้ตามกำหนดเท่านั้น ดังนั้นผู้มีปัญหาหนี้สินจริงๆ อาจมีสัดส่วนไม่มากนักเมื่อเทียบกับคนที่เป็นหนี้ทั้งหมด

“เป็นองค์กรที่มีความมั่นคงต่ำ เสี่ยงสูง อาจล้มเมื่อไรก็ได้...” อย่างไรก็ตาม อยากให้ผู้มีอำนาจย้อนกลับไปดูภาพในอดีต จะเห็นว่าสถาบันการเงินในระบบจำนวนมากล้มเลิกไปอย่างต่อเนื่อง แต่ภาครัฐพยายามประคับประคองและสกัดไม่ให้เกิดผลกระทบเป็นวงกว้าง เช่น ธนาकरเอเชีย เอเชียทีสต์ แหลมทอง กรุงเทพพาณิชย์การ และ ธนาकरอื่นๆ อีกหลาย ธนาकर รวมถึงสถาบันการเงินรูปแบบอื่นอีกมากกว่า 50 แห่ง ที่ล้มลงในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจเมื่อปี 2540 ในขณะที่มีสหกรณ์ได้รับความเสียหายถึงขั้นที่ต้องปิดกิจการน้อยมาก คำถามที่ตามมาคือกิจการแบบสหกรณ์ เสี่ยงสูงกว่าสถาบันการเงินหรือธุรกิจอื่นจริงหรือ? เหตุแห่งความคลาดเคลื่อน

ความคลาดเคลื่อนที่กล่าวถึงข้างต้น ชี้ว่าผู้มีอำนาจในภาครัฐยังไม่เข้าใจความเป็นมาและปรัชญาพื้นฐานของสหกรณ์ จึงเป็นหน้าที่ของขบวนการสหกรณ์และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ต้องช่วยกันทำให้ผู้มีอำนาจรัฐเข้าใจได้ว่าสหกรณ์เกือบทั้งหมดตั้งขึ้นจากกลุ่มที่มีความอ่อนแอ หรือมีปัญหาทางเศรษฐกิจทั้งนี้การทำงานของสหกรณ์ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการช่วยเหลือตนเองช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ภายใต้ความร่วมมือและความเสมอภาคเท่าเทียมกัน สอดคล้องกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นแนวทางแก้ปัญหายั่งยืน และทำให้ผู้เกี่ยวข้องพึ่งพาตนเองได้ในที่สุด

ดังนั้นการที่ผู้มีอำนาจคาดหวังว่าเมื่อมีสหกรณ์ขึ้นมาแล้วชีวิตความเป็นอยู่ของผู้อ่อนแอเหล่านั้นจะดีขึ้นโดยพลันนั้นคงเป็นไปได้ (ต้องค่อยเป็นค่อยไป)

ใคร

คือคนไม่มือนาคต

“...ใครอยากมือนาคต จงเรียน
การบริหารการเงิน ไม่ใช่จ่ายเกินรายได้ รู้จักเก็บออมเป็นประจำใช้จ่าย
ที่จำเป็น ไม่ฟุ่มเฟือย และยับยั้ง
ข้อเสียดี ประหยัด อดทน เป็นคนรักษ
สัจจะ และอนาคตจะสดใส มั่นคง สุข
กาย สุขใจไปตลอดกาล...”

มนุษย์เงินเดือนเมื่อจบการศึกษาวิ่งหา
งานทำ ความคิดในขณะหางานทำมีความคาดหวัง
สูง ถ้ามีงานทำคงจะมีเงินใช้ ชีวิตคงจะดีกว่านี้แน่
ขณะเดินทางงานทำยังไม่มีหนี้สินติดตัวเลยแม้ว่าเงิน
จะฟืดเคือง หรือมีบ้างจากการหยิบยืมญาติพี่น้อง
ก็เพียงเล็กน้อย และเมื่อได้งานมีเงินเดือนค่าจ้าง
พอสมควร มีสวัสดิการดีพอสมควร การงานมั่นคง
แต่เมื่อมีงานทำกลับพบเหตุการณ์การดำรงชีวิตที่ไร้
วินัยไม่มีความเข้าใจการบริหารงาน คือ

1. ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย มีความคิดแบบลูกหลาน
นายทุน นำเงินเดือนค่าจ้างไปใช้จ่ายในสิ่งที่ไม่จำเป็น
อวดรวย หลอกตัวเอง และคิดหลอกหลวงผู้อื่น จึงไม่รู้จัก
เก็บออมเงินไว้ ใช้ในยามเกษียณอายุ

2. เสเพล เทียวเตร่ ดื่มเหล้า เข้าผับบาร์เฮฮา
เล่นมวเล่นม้าบ้าหอย หมกมุ่นอยู่กับอบายมุขทุกชนิด

3. ไม่รู้จักวางแผนทางการเงิน ไม่รู้จักทำบัญชี
รายรับรายจ่าย อะไรจำเป็น อะไรไม่จำเป็น ใช้เงินเกิน
รายได้ สุดท้ายมีการกู้หนี้ยืมสินสะสมพอกพูนมากขึ้น
ตามอายุการทำงาน ทั้งที่เงินเดือนสูงขึ้น

4. ไม่รักษาสุขภาพ เทียวเตร่ดึกดื่น ดื่มจัด
สูบบุหรี่จัด ไม่มีเวลาพักผ่อน มีหนี้สินพอกพูน สุขภาพ





กายย่ำแย่ สุขภาพจิตตกต่ำ หน้าที่การงานก็หย่อนยาน สุขภาพย่ำแย่ขณะที่หนี้สินล้นพ้นตัว ทำให้หมดคุณค่าในชีวิต เพื่อนฝูงเบือนหน้าเพราะกลัวหนี้ยืมสิน แล้วไม่มีเงินคืน ไม่รักษาคำพูด ไม่มีใครยอมรับนับถือ

5. คือคนไร้อนาคต ที่ไม่ได้มีการวางแผนการดำเนินชีวิต และแผนการบริหารการเงินที่มีประสิทธิภาพ เวลาผ่านไปและไม่วันเวลากลับมา เมื่อมองย้อนหลังไปจากวันที่เริ่มทำงานเมื่ออายุ 25 ปี ปัจจุบัน 50 ปี ทั้งที่มีงานทำแต่มีหนี้สินล้นพ้นตัว หากมีครอบครัวลูกเมียในสถานการณ์เช่นนี้ เป็นการทำลายอนาคตของคนในครอบครัวอย่างย่อยยับ เมื่อเหลือบมองเพื่อนร่วมงานที่มีความรู้ความเข้าใจอยู่อย่างพอ

เพียง เป็นสมาชิกสหกรณ์มีเงินออม ทั้งทุนเรือนหุ้น และมีเงินปันผลทุกปี มีสวัสดิการครบ ทั้งเงินเดือนเท่ากัน อายุงานเท่ากัน นี่ไม่ใช่บุญกรรมจากชาติก่อน แต่เป็นกรรมจากการกระทำที่แตกต่างกันในระหว่างการทำงาน ผลที่ได้รับจึงแตกต่างกัน

ใครอยากไม่มีอนาคต ก็จงเป็นคนมีพฤติกรรม ดังที่กล่าวมาข้างต้น ใครอยากมีอนาคต จงเรียนการบริหารการเงิน ไม่ใช่จ่ายเกินรายได้ รู้จักเก็บออมเป็นประจำ ใช้จ่ายที่จำเป็น ไม่ฟุ่มเฟือย และขยันขัน ซื่อสัตย์ ประหยัด อดทน เป็นคนรักษาสัจจะ และอนาคตจะสดใส มันคงสุขกาย สุขใจไปตลอดกาล.



โดย ประชาสัมพันธ์

โครงการฝึกอบรม แผนป้องกันและระงับอัคคีภัย



เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2565 ที่ผ่านมา สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย จำกัด (สอ.สร.รฟท.) จัดโครงการฝึกอบรม เรื่อง **แผนป้องกันและระงับอัคคีภัย** ให้กับ คณะกรรมการ สอ.สร.รฟท. คณะกรรมการ สร.รฟท. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯและสาขา และเจ้าหน้าที่ ITF

กล่าวเปิดโครงการโดย **นายสุพิชฌ์ สุวรรณชาติ รองประธานกรรมการ สอ.สร.รฟท.** ต่อจากนั้นรับฟังคำบรรยายและดำเนินการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ วิทยากรโดย **คุณบรรจง บุญเนตร จป.วิชาชีพ** วัตถุประสงค์โครงการฝึกอบรมในครั้งนี้ให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง การป้องกันอัคคีภัย รวมทั้งหลักการอพยพหนีไฟ ลดอัตราการเสี่ยงต่อการเกิดเหตุอัคคีภัย ป้องกันการสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินจากอัคคีภัย และเพื่อสร้างทัศนคติที่ดีต่อบุคลากร ในเรื่องการมีส่วนร่วมในการป้องกันอัคคีภัย.



(ต่อจากหน้า 9)

ยิ่งกว่านั้นโอกาสที่การดำเนินการจะมีปัญหาจนทำให้ต้องเลิกสหกรณ์ไปนั้นก็เป็นไปได้ โดยเฉพาะในระยะเริ่มต้นที่สหกรณ์ยังขาดแคลนทรัพยากรทุกอย่าง อย่างไรก็ตาม หากได้รับการส่งเสริมดูแลอย่างถูกต้องเหมาะสมจากภาครัฐ จะทำให้สหกรณ์มีความมั่นคงและสมาชิกได้รับประโยชน์จากการทำงานของสหกรณ์อย่างต่อเนื่อง

สำหรับแนวทางในการประเมินผลงานของสหกรณ์นั้น ต้องทำโดยการเปรียบเทียบชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกสหกรณ์ในปัจจุบันกับในช่วงเวลาที่ผ่านมา (เปรียบเทียบกับตัวเอง) ว่ามีการเปลี่ยนแปลงอย่างไร พร้อมๆ กับการเปรียบเทียบสมาชิกสหกรณ์กับกลุ่มคนที่มีความคล้ายคลึงกันแต่ไม่ได้เป็นสมาชิกสหกรณ์ (ไม่ใช่เปรียบเทียบกับคนทั่วไปที่มีเงื่อนไขเริ่มต้นที่ดีกว่า) เพื่อให้เห็นถึงผลงานที่แท้จริงของสหกรณ์ ทั้งนี้ ในการวิเคราะห์ต้องเอาประมาณที่รัฐใส่ให้กับทั้ง 2 กลุ่มนี้ มาเป็นองค์ประกอบสำคัญในการพิจารณาด้วย ผมไม่อยากให้ภาครัฐใช้ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล และขอเท็จจริงในการประเมินผลงานของสหกรณ์ส่งท้ายก่อนจาก

โดยส่วนตัวแล้วผมยังเชื่อว่าผู้มีอำนาจรัฐทุกยุคสมัยมีปณิธานที่จะพัฒนาบ้านเมืองให้เจริญก้าวหน้ามั่นคง ดังนั้นหากบุคคลเหล่านี้เข้าใจสหกรณ์อย่างถูกต้องแล้ว ก็จะเกิดความเชื่อมั่น และนำเอาสหกรณ์มาใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาบ้านเมืองให้เจริญก้าวหน้ามั่นคงตามปณิธานที่ตั้งไว้อย่างแน่นอน อย่างไรก็ตามผมเริ่มไม่มั่นใจว่าผู้มีอำนาจรัฐมีโอกาสรับทราบความเดือดร้อนและเสียงเรียกร้องต่างๆ ไปติดกับ

ดักอยู่ ณ ที่ใดที่หนึ่ง จนทำให้การตัดสินใจต่างๆ ในด้านกฎหมายและนโยบายด้านสหกรณ์ บิดเบี้ยวอย่างที่ไม่ควรจะเป็น

หรือว่าคนสหกรณ์รักและเห็นแก่ความสงบเรียบร้อยของสังคมมากเกินไป จนทำให้ดูไร้ค่า “คงถึงเวลาที่คนสหกรณ์จะต้องเปลี่ยนรูปแบบการสื่อสารจากที่ต้องผ่านขั้นตอนต่างๆ มากมาย มาเป็นการสื่อสารถึงผู้มีอำนาจรัฐโดยตรง”

โปรดดูแลและให้ความเป็นธรรมกับคนสหกรณ์บ้าง อย่าให้คนสหกรณ์ต้องทำในสิ่งที่ไม่อยากรับ

ที่มา : บทความพิเศษ โดย ดร.รังสรรค์ ปิตินัญญา

HELLO!

เพื่อรับข้อมูลข่าวสารและความเคลื่อนไหว

เพิ่มเราเป็นเพื่อน
เพียงพิมพ์ LINE@ ID สหกรณ์
@255lbkrm
ใน Application Line หรือ
สแกน QR CODE



สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงาน
รัฐสภากรีนไฟแห่งประเทศไทย จำกัด

02 105 4756 do 9001 - 9004 | sruct2555@gmail.com
www.sruct.or.th | สหกรณ์ออมทรัพย์ สส.สภ. จำกัด

สรุปรอดสมาชิกสมาคมฉาปนกิจสงเคราะห้

สรุปร ณ วันที่ 19 กรกฎาคม 2565

สมาคมฉาปนกิจสงเคราะห้สมาชิกขอ
สหกรณ์อกรัษย์ราชการ
รัฐวิสาหกิจไทย (สสร.) กอวที่ 1

สมาคมฉาปนกิจสงเคราะห้สมาชิกขอ
ชุมนุมสหกรณ์อกรัษย์แห่งประเทศไทย
(สส.ชสอ.) กอวที่ 2

สมาชิกท้้งหมด

2,414 ราย

สมาชิกท้้งหมด

823 ราย

สมาชิกลาออกท้้งหมด

185 ราย

สมาชิกลาออกท้้งหมด

64 ราย

สมาชิกเสียชีวิตท้้งหมด

138 ราย

สมาชิกเสียชีวิตท้้งหมด

41 ราย

สมาชิกคงเหลือ

2,091 ราย

สมาชิกคงเหลือ

718 ราย

กายารับเงินสงเคราะห้จากท้้งสองสมาคมฯ รายละ 600,000 บาทเศษ
(ก่อนหักค่าใช้จ่ยตามข้อบิบังคับสมาคมฯ 4% เป็นเงิน สองหมื่นกว่าบาท)



ขยายเวลา!!เปิดรับสมัครสมาชิกรอบพิเศษ

สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สมาชิกของ
สหกรณ์ออมทรัพย์รัฐวิสาหกิจไทย (สสอ.)

■ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม
ถึง วันที่ 31 ตุลาคม 2565

■ ผู้มีสิทธิสมัครอายุตั้งแต่ 56 - 60 ปี
(ผู้ที่เกิดในปีพ.ศ. 2505)

ค่าสมัคร 5,080 บาท

(ค่าสมัคร 40 บาท + ค่าบำรุง 40 บาท + เงินสงเคราะห์ล่วงหน้า 5,000 บาท)

■ กรณีเสียชีวิต ทายาทได้รับเงินสงเคราะห์
ประมาณ 600,000 บาท

เอกสารการสมัคร

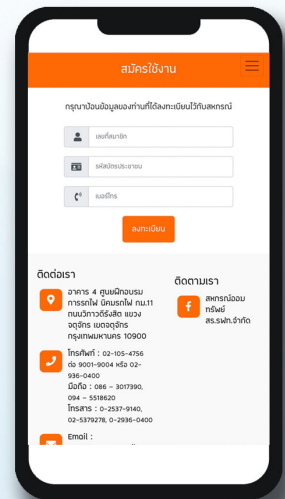
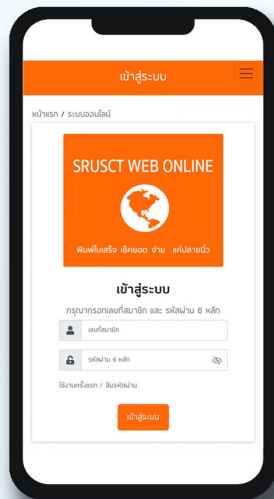
1. สำเนาบัตรประชาชน หรือบัตรพนักงานที่ไม่หมดอายุ
2. สำเนาทะเบียนบ้าน
3. ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ
4. ใบรับรองสุขภาพตนเอง
5. สำเนาบัตรประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้านของ
ผู้รับเงินสงเคราะห์ทุกคน
6. เอกสารอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ สกุล ทะเบียนสมรส เป็นต้น

แสกน QR CODE
ดาวน์โหลดใบสมัคร





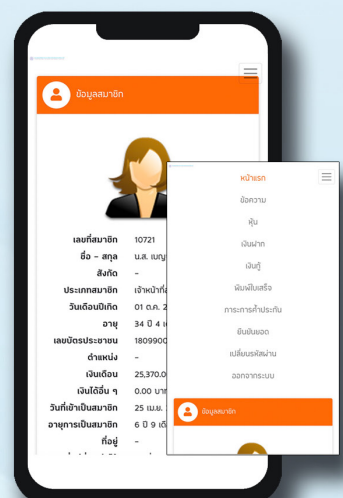
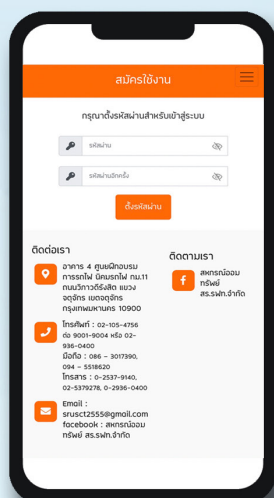
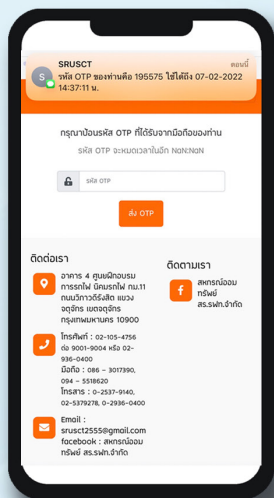
ขั้นตอนสมัคร SRUSCT WEB ONLINE



1. แจ้งเบอร์โทรศัพท์กับทางสภกรณ
เพื่ออัปเดตข้อมูล แล้วเข้าสู่เว็บไซต์
www.srusct.or.th จากนั้น
คลิกที่“ระบบออนไลน์สมัคร”

2. คลิกไปที่
“ใช้งานครั้งแรก”

3. การสมัครกรอกเลขสมาชิก
ของท่าน 5 หลัก (ตัวอย่างเช่น
รหัสสมาชิก 00145) รหัสบัตร
ประชาชน เบอร์โทรศัพท์ของท่าน
จากนั้นคลิกที่ “ลงทะเบียน”



4. ตรวจสอบ SMS ที่ได้รับ
บนโทรศัพท์มือถือของท่าน
นำเลข OTP กรอกเข้าสู่ระบบ
จากนั้นคลิก “ส่ง OTP”

5. ท่านสามารถกำหนดรหัสผ่าน
ของท่านโดยต้องกรอกตัวเลข
6 หลัก (ตัวเลข 0 - 9) จากนั้น
คลิกตั้งรหัสผ่าน เป็นอันเสร็จเรียบร้อย

6. เข้าสู่ระบบ ท่านจะทราบข้อมูล
หุ้น เงินฝาก เงินกู้ พิมพ์ใบเสร็จ
ภาระค่าประกัน ยืนยันยอด
และดูข้อมูลประโยชน์

หมายเหตุ : ก่อนการสมัครเข้าใช้งาน สมาชิกต้องแจ้งเบอร์โทรศัพท์มือถือที่ใช้ลงทะเบียนเพื่ออัปเดต
ข้อมูลกับทางระบบโปรแกรมของสภกรณ