



สหกรณ์สีขาว ด้วยธรรมาภิบาล

อุดมการณ์สหกรณ์

ยึดติดต่อนโยบาย อสุจิ มนุสุธา คนเห็นแก่ตน เป็นคนสกปรก

One For All And All For One แต่ละคนเพื่อทุกคน และ ทุกคนเพื่อแต่ละคน | www.srusct.or.th ปีที่ 7 ฉบับที่ 79 เดือนพฤศจิกายน 2564

สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย จำกัด (สอ.สส.รฟท.) THE STATE RAILWAY WORKERS' UNION SAVING AND CREDIT COOPERATIVE OF THAILAND LIMITED (SRUSCT)

สมัครสมาชิกสหกรณ์ตอน ้วยหนุ่ม คุ้มค่ากว่า!!...เมื่อถามหาความมั่นคง ตอนใกล้เกษียณ



เรื่องเด่นฉบับนี้

- รายงานสอบบัญชี สำหรับงวด 9 เดือนของปี 2564 (เดือนมกราคม - เดือนกันยายน 2564) (หน้า 6)
- เล่าเรื่องประสบการณ์ และแนวคิด...กับ โชติกา บุญรังศรี 16 ปี 3 เดือน บนเส้นทางสหกรณ์ ณ สอ.สส.รฟท. (หน้า 8)
- คุณภาพคนสังคมประชาธิปไตย (หน้า 10)

สารบัญ



คุณสรารุท สรารุงวงศ์
: unbussanarika

2 กักกาย
โดย : สรารุท สรารุงวงศ์

3 เรื่องจากปก
สมัครสมาชิกสหกรณ์ตอนวัยหนุ่ม คุ่มกว่า!!...เมื่อถาม
หาความมั่นคงตอนใกล้เกษียณ
โดย : โชติกา บุญรังศรี

4 กุญกับประธาน
โดย : ภิญญ เรือนเพชร

6 รายงานผลการดำเนินงาน
โดย : ผู้จัดการ

8 เส้นทางคนสหกรณ์
เล่าเรื่องประสบการณ์ และแนวคิด...
กับ โชติกา บุญรังศรี : ผจก.
16 ปี 3 เดือน บนเส้นทางสหกรณ์ ณ สอ.สร.รฟท.
โดย : ผู้จัดการ

10 รอบรู้เรื่องสหกรณ์
คุณภาพคนในสังคมประชาธิปไตย
โดย : สมศักดิ์ โกศัยสุข

14 ฅาปนกิจสงเคราะห์
โดย : ประชาสัมพันธ์

15 ประมวลภาพกิจกรรม
โดย : เภยจวรรณ ล้อเส็ง

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา : สมศักดิ์ โกศัยสุข สาวิตย์ แก้วหวาน
ภิญญ เรือนเพชร

บรรณาธิการ : สรารุท สรารุงวงศ์

ผู้ช่วยบรรณาธิการ : โชติกา บุญรังศรี

กองบรรณาธิการ : ศุภชัย ไบบาง สมชาย นาคแสนพญา

ยศพร วรณโร ชาตรี วงศ์พรม เฉลิมศักดิ์ สร้อยอิน

ออกแบบรูปเล่ม : เภยจวรรณ ล้อเส็ง

สวัสดีครับพี่น้องสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟ ฯ ทุกท่าน พบกันอีก
เช่นเคย กับวารสารอุดมการณ์สหกรณ์ฉบับที่ 79 ประจำ
เดือนพฤศจิกายน 2564 ...นับถอยหลังเข้าสู่ปลายปี 2564
กับภาวะความผันผวนทางเศรษฐกิจ ที่สภาพพัฒนาได้เคย
วิเคราะห์ว่า เศรษฐกิจไทยยังไม่ถดถอย แต่โมเมนตัมของ

การขยายตัวลดลงจากผลกระทบสถานการณ์โควิด-19 ระบาด คาดการณ์ทั้งปี
อยู่ที่ 0.7 - 1.2 % ยืนยันเศรษฐกิจไทยยังไม่เข้าสู่ภาวะถดถอย ซึ่งจะจะเป็นไปตาม
ที่สภาพพัฒนาคาดการณ์ไว้หรือไม่คงต้องติดตามกันต่อไป กลับมาดูรายงานผลการ
ดำเนินงานภาพรวมของ สอ.สร.รฟท. ที่บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความ
ระมัดระวัง แสดงให้เห็นความมั่นคงด้วยผลการดำเนินงานประจำเดือนกันยายน
2564 สอ.สร.รฟท. มีทุนดำเนินงานเพิ่มขึ้น 3,226.32 ล้านบาท และมีกำไรสะสมเพิ่ม
ขึ้น 114.06 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการดำเนินงาน
ได้ตั้งไว้ โดย สมาชิกสามารถติดตามดูรายละเอียดการดำเนินงานได้ในวารสารฉบับ
นี้ครับ

ขอประชาสัมพันธ์กันอีกครั้งสำหรับน้องๆพนักงานใหม่ของการรถไฟฯ ที่
ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ว่าเป็นทางเลือกในการวางแผนชีวิตด้านการเงิน นอกเหนือ
จากการเป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รวมถึงลูกจ้างเฉพาะงานที่ทำสัญญา
จ้างกับการรถไฟฯ ขอเชิญชวนสมัครเข้ามาเป็นสมาชิกของสหกรณ์ เพื่อเริ่มต้นใน
การวางแผนชีวิตด้วยการออมที่มีหลายรูปแบบ **กิจกรรมคือคุณรายเดือนและการฝาก
เงินประเภทต่างๆ** เพื่อความมั่นคงของชีวิต ในระหว่างที่ทำงานในการรถไฟฯ ฯ และ
เพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อยามเกษียณอายุในบั้นปลายชีวิต ได้ช่วยเหลือตนเองและ
ผู้อื่นตามหลักการ และอุดมการณ์ของสหกรณ์ นอกจากประโยชน์ทางตรงที่ได้จาก
การออมแล้ว สมาชิกสหกรณ์ยังได้รับสวัสดิการต่างๆให้ตั้งแต่เกิดจนตาย ทั้ง 11
สวัสดิการ ที่เรียกกันว่า **“จากครรภ์มารดาสู่อิสรภาพ”**

สำหรับสมาชิกสหกรณ์ที่ประสงค์จะยื่นขอรับสวัสดิการทุนส่งเสริม
การศึกษาประจำปี 2564 สามารถยื่นเอกสารขอรับทุนการศึกษาได้ตั้งแต่วันที่
1 พฤศจิกายน ถึงวันที่ 24 ธันวาคม 2564 ซึ่งทุนการศึกษาจะแบ่งออกเป็น
**1.ทุนการศึกษาประเภททั่วไป 2. ทุนการศึกษาประเภทเด็กดี กตัญญู มีจิตสาธารณะ
(ระดับประถมศึกษา 1-6 ,ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ,ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย และ
ปวช. ,ระดับ ปวส. ,ระดับปริญญาตรี) ซึ่งสมาชิกสามารถติดตามและสอบถามรายละเอียด
ได้ที่สหกรณ์ในช่องทางสื่อสารต่างๆได้**

เมื่อวันที่ 11 – 25 ตุลาคม 2564 ที่ผ่านมา สอ.สร.รฟท. ได้รับสมัครเลือก
ตั้งผู้แทนสมาชิกสหกรณ์ฯ ชุดที่ 17/2565 และได้กำหนดประชุมสัมมนาเลือกตั้งผู้
แทนสมาชิกสหกรณ์ฯ ทั้งส่วนกลาง 12 กลุ่ม และส่วนภูมิภาค 9 กลุ่ม ในระหว่าง
วันที่ 11 พฤศจิกายน – 12 ธันวาคม 2564 เพื่อเป็นตัวแทนสมาชิกเข้าร่วมประชุม
ใหญ่สามัญประจำปี 2564 จึงขอเชิญสมาชิกทุกท่านเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียง
กันตามกำหนดการที่สหกรณ์ประกาศให้ทราบ โดยมีของที่ระลึกมอบให้สำหรับผู้
เข้าร่วมการประชุม

สุดท้ายนี้ขอให้สมาชิกทุกท่านรักษาสุขภาพ สวมหน้ากากอนามัยทุกครั้ง
เมื่ออยู่ในที่ชุมชน รักษาระยะห่างทางสังคม(Social Distancing) เพื่อป้องกันและ
ลดการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 ใช้ชีวิตแบบ “ New Normal” เพื่อความ
ปลอดภัยกันทุกคน

แล้วพบกันใหม่ฉบับหน้า สวัสดีครับ สรารุท สรารุงวงศ์ : บรรณาธิการ

สมัครสมาชิกสหกรณ์ตอน วัยหนุ่ม

คุ้มค่ากว่า!!...เมื่อถามหาความมั่นคง

ตอนใกล้เกษียณ

“...สหกรณ์มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมการออมให้กับสมาชิกและแก้ปัญหาบรรเทาความเดือดร้อนในยามไม่พอง่าย หากวางแผนให้ดีจึงขอแนะนำน้องๆ พนักงานการรถไฟฯ ที่ได้รับการบรรจุใหม่หรือช่วงวัย 30 - 35 ปี สมัครสมาชิกสหกรณ์เพื่อประโยชน์ในการได้ออมเงินอย่างน้อยวันทีเกษียณออกจากงานเราจะมีเงินทุนเรือนหุ้น เงินฝากเพิ่มพูนงอกเงยอย่างน่าชื่นใจทีเดียวค่ะ...”

มีจำนวนคนไม่น้อยที่รู้จักวางแผนชีวิตให้กับตัวเอง ตั้งแต่วันเริ่มต้นเข้าทำงานเพื่อความสุข ความมั่นคง และการได้เริ่มต้นสร้างเนื้อสร้างตัว ซึ่งหลายคนทำได้อย่างสำเร็จและบรรลุตามแผนที่วางไว้ คำตอบจากตัวชีวิตคือได้อาศัยช่องทางของสหกรณ์เป็นเครื่องมือเป็นตัวช่วยในการสร้างความมั่นคงให้กับชีวิต อย่างน้อยมีบ้านเป็นของตนเอง มีรถขับ มีการศึกษาให้กับตนเองและบุตร ไม่นับรวม 11 สวัสดิการที่จะได้รับจากสหกรณ์

จึงของแนะนำให้น้องๆที่ยังไม่ได้สมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์รีบติดต่อขอรายละเอียดการสมัครสมาชิกได้เลย ที่ส่วนกลาง อาคารที่ทำการสหภาพ สร.รฟท. และที่สหภาพฯ 9 สาขา ฉบับที่แล้วยกตัวอย่างการเป็นสมาชิกไป

แค่ 5 ปี กับค่าหุ้นตามอัตราเงินเดือนที่กำหนดเราสามารถมีเงินเก็บในหุ้น 78,000 บาท นับต่อไปอีก 20 ปี จนเกษียณอายุเงินออมในหุ้นจะเพิ่มขึ้นอย่างน้อยปีละ 20,000 บาท ถึงวันเกษียณฯเงินก้อนนี้ก็จะงอกเงยเพิ่มขึ้นเป็น 500,000 บาท เพราะฉะนั้นควรสมัครสมาชิกแต่เนิ่นๆนะคะ จากประสบการณ์ของสมาชิกหลายคนมีเงินส่งลูกเรียนจบด้วยเงินกู้สหกรณ์ บางคนซื้อบ้านได้ด้วยเงินสหกรณ์. . .

รับวางแผนทางการเงินกันนะคะ อย่าปล่อยให้เวลาให้ล่วงเลยจนสายไป มีวินัยในการใช้เงิน ไม่สุรุ่ยสุร่ายใช้เงินไปที่ไม่เกิดประโยชน์ จากข้อมูลของการให้สินเชื่อเรามีสมาชิก 95 รายที่กำลังผ่อนบ้านกับสหกรณ์ฯ ได้บ้านหลังใหญ่ๆพร้อมที่ดิน ผ่อนสบายๆตามกำลังจากวัย 40 ปีต้นๆ และไม่นับรวมกว่า 44 ราย ที่ได้บ้านหลุดจำนองไปแล้วกับสหกรณ์ สุขสบายกันไปเลย บางคนกู้เงินสหกรณ์ฯไปซื้อที่ดิน ทำไร่ ทำสวน หลังเกษียณก็มีเพื่อรองรับอนาคตตัวเอง สำหรับผู้จัดการเอง 16 ปีกับการเป็นสมาชิกสหกรณ์เมื่อย้อนหลังตรวจสอบตามวิถีคนสหกรณ์ ก็มีอะไรให้ชื่นใจกับคุณค่าการเป็นสมาชิกสหกรณ์เหมือนกันค่ะ กับเงินกู้ก้อนโตที่หมุนเวียนอย่างมีประสิทธิภาพก็คือ ได้เรียนต่อปริญญาโท ตามฝันจนจบด้วยเงินกู้ฉุกเฉิน ได้ซื้อรถไว้ใช้ในครอบครัวและสำหรับการทำงาน 1 คัน เมื่อ 2 ปีที่ผ่านมาเป็นการเตรียมตัวรองรับอนาคตตัวเอง...

(อ่านต่อหน้า 5)

สวัสดิ์กรับ สมาชิก สอ.สร.สพท. ทุกท่าน พบกันใหม่ในอุดมการณ์สหกรณ์ประจำเดือนพฤศจิกายน 2564 ซึ่งเป็นช่วงไตรมาสสุดท้ายของงบการเงินของ สอ.สร.รพท. สหกรณ์ฯ จะปิดบในวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และผู้ตรวจสอบบัญชีจะเข้ามาตรวจสอบงบการเงินของ สอ.สร.รพท. ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 งบกำไรขาดทุน และงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน หลังจากนั้นสหกรณ์ต้องจัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี ภายใน 150 วัน นับแต่วันสิ้นปีทางบัญชีของสหกรณ์ และการประชุมใหญ่สามัญประจำปีเป็นการประชุมใหญ่โดยผู้แทนสมาชิก กรณีที่สหกรณ์มีสมาชิกเกินกว่า 500 คน ให้การประชุมใหญ่ประกอบด้วยผู้แทนสมาชิก โดยมีอัตราส่วนจำนวนสมาชิกห้าสิบคนต่อผู้แทนสมาชิก 1 คน ถ้าเศษของอัตราส่วนเกินกึ่งหนึ่งให้เลือกตั้งผู้แทนสมาชิกเพิ่มขึ้นอีก 1 คน เป็นไปตามข้อบังคับฯสหกรณ์ **ได้ประกาศรับสมัครผู้แทนสมาชิกทั้งหมด 21 กลุ่ม ตั้งแต่วันที่ 11 ตุลาคม - 25 ตุลาคม 2564** และได้ออกประกาศของ สอ.สร.รพท. เรื่องกำหนดการประชุมสัมมนาเลือกตั้งผู้แทนสมาชิกฯ ชุดที่ 17/2565 ตามวัน เวลา และสถานที่ประกาศกำหนด จึงขอเชิญชวนสมาชิกทุกกลุ่มเข้าร่วมประชุมสัมมนาเลือกตั้งผู้แทนสมาชิกสหกรณ์ฯ โดยพร้อมเพรียงกันร่วมกันเสนอแนะแนวทางพัฒนาสหกรณ์ฯ ให้ไปทิศทางที่เกิดประโยชน์กับสมาชิกส่วนรวมอย่างสร้างสรรค์และเป็นการให้ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องสหกรณ์กับสมาชิกที่เข้าร่วมประชุม เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของสหกรณ์ในฐานะที่สมาชิกเป็นทั้งเจ้าของสหกรณ์และผู้ใช้บริการสหกรณ์



คุณกัญญา เรือนเพชร
: ประธานกรรมการ สอ.สร.สพท.

ตามหลักธรรมาภิบาลที่สมาชิกต้องเข้าไปมีส่วนร่วม และตรวจสอบเพื่อให้เกิดความโปร่งใสเกิดประโยชน์สูงสุดกับสมาชิกของสหกรณ์

สำหรับกรณีของการออกกฎกระทรวง 13 ฉบับ ม.89/3 แห่ง พ.ร.บ. สหกรณ์ฉบับที่ 3 ได้ออกมาบังคับใช้แล้ว 7 ฉบับ เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2564 และกำลังออกมาบังคับใช้อีก 5 ฉบับ คาดว่าจะออกมาบังคับใช้ภายในปี 2564 นี้ ขณะนี้อยู่คณะกรรมการกฤษฎีกาให้ความเห็นทางกฎหมายอยู่ เมื่อผ่านคณะกรรมการกฤษฎีกาแล้วต้องมาเข้าสู่ ครม.เพื่อพิจารณาข้อบังคับใช้ต่อไป ในกฎกระทรวง 5 ฉบับ ที่จะออกมาบังคับใช้นั้นมีเรื่องพฤติกรรมทางการเงินของผู้กู้และความสามารถในการชำระหนี้ในแต่ละงวดกรณีผู้กู้ซึ่งมีรายได้รายเดือนจะต้องมีเงินสุทธิตั้งจากชำระหนี้แล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ตลอดอายุสัญญาอยู่ด้วย อาจมีผลกระทบต่อสมาชิกที่ยื่นกู้สัญญาใหม่ แต่ไม่กระทบกับสัญญาเงินกู้ที่ได้ทำสัญญาก่อนที่กฎกระทรวงนี้บังคับใช้ ทั้งหมดนี้เป็นความคืบหน้าของกฎกระทรวงที่จะออกมาบังคับใช้กับสหกรณ์ออมทรัพย์และสหกรณ์เครดิตยูเนียน

(ต่อจากหน้า 3)

ก็ได้ผ่อนบ้านที่อยู่อาศัยกับโครงการ 1 หลัง มูลค่ารวม 3 สิ่งใหญ่ๆกับการได้ใช้บริการทางการเงินกับสหกรณ์ฯ นับว่าเป็นจำนวนที่มากพอสมควร แต่ก็ยังเป็นประโยชน์ตามศักยภาพ จึงชวนให้น้องๆสมาชิกหลายๆคนได้พิจารณา ทบทวนถึงคุณประโยชน์ของสหกรณ์ฯ เพื่อคุณประโยชน์ของเราและครอบครัวนะคะ

และสำหรับเดือนนี้ผ่านไปแล้ว 1 เดือนสำหรับพี่ๆ น้องสมาชิกที่เกษียณจากงานอย่าลืมคำนวณค่าใช้จ่ายต่อวัน ต่อเดือน ต่อปี กับเงินก้อนที่มีด้วยหาเหตุผลว่า จะบริหารจัดการเพื่อกินอยู่ต่อไปอย่างไร ชีวิตที่หลงเหลืออยู่ อย่างไม่ลำบากและไม่ต้องทุกข์ใจ ซึ่งมีผลวิจัยของธนาคารแห่งประเทศไทยเชิงสถิติมาฝากไว้เป็นข้อคิดสำหรับคนเกษียณกับการมีชีวิตอยู่แบบนี้ค่ะ

1. คนทั่วไปเป็นอย่างไร ? เมื่อถึงวัยเกษียณ

- 1% = ร่ำรวย เป็นเศรษฐี
- 4% = มีเงินใช้สุขสบาย
- 7% = พอช่วยเหลือตัวเองได้
- 40% = ต้องพึ่งพาลูกหลาน สถานสงเคราะห์
- 48% = ยังต้องดิ้นรนทำงานหนักแม้แก่แล้ว

สรุป สำเร็จแค่ 5% ล้มเหลว 95%

2. ค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิต (ของคนไทย)

ค่าอาหาร/คน 1 วัน 3 มื้อ 1 ปี 3X365วัน = 1,095 มื้อ ถ้ากินมื้อละ 50 บาท ต้องใช้เงิน = 54,750 บาท/ปี (นี่เฉพาะค่ากิน)

สรุป ตอนที่เราอายุ 60 ปี เราจะต้องมีเงินเก็บก่อนเกษียณ หากอายุเกิน 60 ปี การหารายได้นั้นยากยิ่งนัก

และเราลองมาคิดคำนวณกันอีกชะยัก ถึงชีวิตของเราหลังอายุ 60 ปี ว่าเราจะใช้ชีวิตอยู่อีกกี่ปี ?? ถ้าเราคิดว่าเราจะเลือกมีชีวิตอยู่ต่อไปอีกสัก 20 ปี = อายุ 80 ปี (60 ปี + 20ปี) ให้เรามาดูซิคะว่าเราจะต้องมีเงินเพื่ออยู่เพื่อกินในมือสักเท่าไร??

เงินสำหรับกับข้าวมื้อละ 50 บาท (= 150 บาท ต่อวัน) 20 ปี (50 บาท x 3 มื้อ x 365 วันต่อปี x 20 ปี) 20 ปี = 150 x 365 x 20 = 1,095,000 บาท

นั่นหมายถึงเราจะต้องมีเงินออมสำหรับไว้กินข้าว 20 ปี เป็นเงิน 1,095,000 บาท นะคะ

และนี่แค่เป็นค่าอาหารพื้นฐานกันแต่ละวัน ไม่นับรวมค่าใช้จ่ายอื่นๆในครัวเรือนการร่วมกิจกรรมทางสังคม และค่ารักษาพยาบาลของใช้ส่วนตัวนะคะ. . .

เพราะฉะนั้น บ่อยครั้งในวารสารฉบับนี้ที่มักจะมีเชิญชวนให้สมาชิก หรือน้องๆพนักงานการรถไฟ สมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์กับ **สอ.สร.รฟท.** เพื่อเป็นแหล่งออมเงินและใช้บริการด้านการเงินกันไปตลอดชีพคะ โดยเราจะมีเงินก้อนออมสะสมเป็นของเราเอง ซึ่งเป็นหนึ่งช่องทางสำหรับรับรองชีวิตเพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง ให้กับตัวเราเองระหว่างทำงานกับการรถไฟฯ ลองพินิจพิจารณาและไตร่ตรองกันนะคะ

สอ.สร.รฟท. ยินดีให้บริการคะ

. . . สหกรณ์ออมทรัพย์. . .

คือ 1 ช่องทางที่ช่วยเราได้ในยามเดือดร้อน



รายงานสอบบัญชี

สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย จำกัด
สำหรับงวด 9 เดือนของปี 2564 (เดือนมกราคม - กันยายน 2564)



คุณโชติกา บุญรัมย์
: ผู้จัดการ สอ.ส.สปก.

ตามที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2564 ได้มีมติเลือกตั้ง บริษัท มงคลสอบบัญชี และกฎหมาย จำกัด ของสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย จำกัด สำหรับปีทางบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 นั้น ผลการสอบบัญชีสำหรับงวด 9 เดือนแรกของปี 2564 (เดือนมกราคม - กันยายน 2564) โดยสรุปได้ดังนี้

1. วัตถุประสงค์และขอบเขตการสอบบัญชี

1.1 เพื่อตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ของการจัดทำบัญชีและเอกสารประกอบรายการบัญชีให้ถูกต้องตรงตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่นายทะเบียนสหกรณ์และกรมตรวจบัญชีสหกรณ์กำหนด

1.2 เพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินที่ตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะทางการเงิน งบกำไรขาดทุน งบกระแสเงินสด และหมายเหตุประกอบงบการเงิน

1.3 เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของสหกรณ์ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อบังคับและระเบียบของสหกรณ์ ตลอดจนมติที่ประชุมใหญ่ และที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

1.4 เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและประเมินประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของสหกรณ์

2. ผลการตรวจสอบ

2.1 การบริหารงานทั่วไป

2.1.1 การบริหารงานโดยรวมเป็นไปอย่างมีระบบ ทำให้การดำเนินงานของสหกรณ์มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2.1.2 สหกรณ์มีคณะกรรมการดำเนินการและที่ปรึกษาที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการบริหารงานสหกรณ์

2.2 การเงิน

2.2.1 การรับ - จ่าย และการเก็บรักษาเงินสดและเงินฝากธนาคารมีความรัดกุม ปลอดภัยและเป็นไปตามระเบียบของสหกรณ์

2.2.2 ณ วันที่ 20 ตุลาคม 2564 ได้ทำการตรวจนับเงินสดคงเหลือซึ่งมีจำนวน 26,527,000 บาท ถูกต้องตรงตามบัญชีแยกประเภท และเป็นไปตามระเบียบของสหกรณ์

2.2.3 เอกสารหลักฐานทางการเงิน ถูกต้อง เรียบร้อย และครบถ้วน

2.3 การบัญชี

2.3.1 เอกสารหลักฐานทางการบัญชี ถูกต้อง เรียบร้อย และครบถ้วน

2.3.2 การบันทึกรายการในบัญชี สมุด และทะเบียน ถูกต้อง เรียบร้อย และเป็นปัจจุบัน

2.3.3 การปฏิบัติงานด้านการบัญชี ถูกต้องตรงตามระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ ว่าด้วยการบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร พ.ศ. 2563

2.4 การลงทุน

การลงทุนเป็นไปตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 มาตรา 62 และประกาศคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติ เรื่อง ข้อกำหนดการฝากหรือลงทุนอย่างอื่นของสหกรณ์ การคำนวณผลตอบแทนถูกต้องและครบถ้วน

2.5 การให้กู้ยืมเงิน

การปฏิบัติงานด้านการให้กู้ยืมเงิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตรงตามข้อบังคับและระเบียบของสหกรณ์ เอกสารหลักฐานแสดงการเป็นหนี้ การค้ำประกัน หลักประกัน และการคำนวณดอกเบี้ยรับ ถูกต้องและครบถ้วน

2.6 การรับฝากเงิน

การปฏิบัติงานด้านการรับฝากและถอนเงินรัดกุม ปลอดภัย การคำนวณดอกเบี้ยเงินฝากและภาษีหัก ณ ที่จ่าย ถูกต้องและครบถ้วน

2.7 ทุนเรือนหุ้น

ทุนเรือนหุ้นในบัญชีมีจำนวนถูกต้องตรงกับทะเบียนผู้ถือหุ้นรายตัว การถือหุ้นของสมาชิกถูกต้อง เป็นไปตามข้อบังคับและระเบียบของสหกรณ์

การวิเคราะห์ทางการเงินโดยผู้สอบบัญชี

ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย จำกัด สำหรับงวด 9 เดือนของปี 2564 (เดือนมกราคม - กันยายน 2564) สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

1. ฐานะทางการเงิน

ฐานะการเงินเปรียบเทียบ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

รายการ	30 กันยายน 2564		30 กันยายน 2563		เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
สินทรัพย์						
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	76,753,097.21	2.38	71,670,630.63	2.35	5,082,466.58	7.09
เงินฝากสหกรณ์อื่น	498,447,054.87	15.45	362,323,921.67	11.88	136,123,133.20	37.57
เงินลงทุน	302,000,000.00	9.36	280,000,000.00	9.18	22,000,000.00	7.86
เงินให้กู้ยืม	2,346,301,594.00	72.72	2,333,071,260.00	76.49	13,230,334.00	0.57
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	1,260,261.83	0.04	1,457,177.72	0.05	(196,915.89)	(13.51)
สินทรัพย์รายการอื่น	1,562,317.13	0.05	1,672,254.29	0.05	(109,937.16)	(6.57)
รวมสินทรัพย์	3,226,324,325.04	100.00	3,050,195,244.31	100.00	176,129,080.73	5.77
หนี้สินและทุนของสหกรณ์						
หนี้สิน						
เงินรับฝาก	662,096,853.47	20.52	632,852,314.24	20.75	29,244,539.23	4.62
หนี้สินรายการอื่น	28,962,521.00	0.90	19,847,349.20	0.65	9,115,171.80	45.93
รวมหนี้สิน	691,059,374.47	21.42	652,699,663.44	21.40	38,359,711.03	5.88

รายการ	30 กันยายน 2564		30 กันยายน 2563		เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
ทุนของสหกรณ์						
ทุนเรือนหุ้น	2,092,892,600.00	64.87	1,988,594,280.00	65.20	104,298,320.00	5.24
ทุนสำรอง	303,057,669.59	9.39	276,344,412.25	9.06	26,713,257.34	9.67
ทุนสะสมตามข้อบังคับ						
ระเบียบ และอื่น ๆ	25,245,330.06	0.78	20,451,930.06	0.67	4,793,400.00	23.44
กำไรสุทธิประจำงวด	114,069,350.92	3.54	112,104,958.56	3.67	1,964,392.36	1.75
รวมทุนของสหกรณ์	2,535,264,950.57	78.58	2,397,495,580.87	78.60	137,769,369.70	5.75
รวมหนี้สินและทุนของสหกรณ์	3,226,324,325.04	100.00	3,050,195,244.31	100.00	176,129,080.73	5.77

2. ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบ สำหรับงวด 9 เดือนของปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564

รายการ	30 กันยายน 2564		30 กันยายน 2563		เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
รายได้						
ดอกเบี้ยรับเงินให้กู้	111,635,844.00	83.94	115,311,851.00	88.12	(3,676,007.00)	(3.19)
ดอกเบี้ยรับจากสหกรณ์อื่น	350,442.00	0.26	155,804.00	0.12	194,638.00	124.92
ดอกเบี้ยรับเงินฝากสหกรณ์อื่น	5,946,880.78	4.47	1,902,310.18	1.45	4,044,570.60	212.61
ดอกเบี้ยรับเงินฝากธนาคาร	29,921.43	0.02	74,147.31	0.06	(44,225.88)	(59.65)
ผลค่านายหน้าเงินลงทุน	14,897,193.17	11.20	13,273,164.37	10.14	1,624,028.80	12.24
รายได้อื่น	143,391.47	0.11	144,417.38	0.11	(1,025.91)	(0.71)
รวมรายได้	133,003,672.85	100.00	130,861,694.24	100.00	2,141,978.61	1.64

รายการ	30 กันยายน 2564		30 กันยายน 2563		เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
ค่าใช้จ่าย						
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยและเงินลงทุน	11,331,875.92	8.52	11,346,700.31	8.67	(14,824.39)	(0.13)
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่	5,404,321.50	4.07	5,147,015.00	3.93	257,306.50	5.00
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	309,012.00	0.23	314,806.90	0.24	(5,794.90)	(1.84)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น	1,889,112.51	1.42	1,948,213.47	1.49	(59,100.96)	(3.03)
รวมค่าใช้จ่าย	18,934,321.93	14.24	18,756,735.68	14.33	177,586.25	0.95
กำไรสุทธิ	114,069,350.92	85.76	112,104,958.56	85.67	1,964,392.36	1.75

3. อัตราส่วนทางการเงิน (Financial Ratio) ที่สำคัญ

3.1 ฐานะทางการเงินของสหกรณ์

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 สหกรณ์มีอัตราส่วนหนี้สินทั้งสิ้นต่อทุน (Debt to Equity Ratio : D/E) เท่ากับ 0.27 เท่า ซึ่งเท่ากับ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 แสดงว่าโครงสร้างเงินทุน (capital structure) ของสหกรณ์มีหนี้สินน้อยกว่าทุนของสหกรณ์ แสดงถึงความมั่นคงของสหกรณ์ เนื่องจากสหกรณ์บริหารเงินทุนโดยส่วนใหญ่ใช้จากทุนของสหกรณ์เอง

3.2 ความสามารถในการทำกำไรหรือประสิทธิภาพในการดำเนินงานของสหกรณ์

- **อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (Return on Assets : ROA)** สำหรับงวด 9 เดือนของปี 2564 เท่ากับร้อยละ 3.58 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับงวด 9 เดือนของปี 2563 ซึ่งเท่ากับร้อยละ 3.76 แสดงว่าประสิทธิภาพในการบริหารสินทรัพย์เพื่อให้เกิดกำไรลดลงจากปีที่แล้ว

- **อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Return on Equity : ROE)** สำหรับงวด 9 เดือนของปี 2564 เท่ากับร้อยละ 4.57 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับงวด 9 เดือนของปี 2563 ซึ่งเท่ากับร้อยละ 4.77 แสดงว่าประสิทธิภาพในการบริหารทุนเพื่อให้เกิดกำไรลดลงจากปีที่แล้ว

- **อัตราค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานต่อกำไรก่อนหักค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน (Operating Expense Ratio : OER)** สำหรับงวด 9 เดือนของปี 2564 เท่ากับร้อยละ 6.25 เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับงวด 9 เดือนของปี 2563 ซึ่งเท่ากับร้อยละ 6.20 แสดงว่าสหกรณ์บริหารงานทำให้มีอัตราค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานต่อกำไรก่อนหักค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว

- **อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (Earnings per Share : EPS)** สำหรับงวด 9 เดือนของปี 2564 เท่ากับ 0.55 บาท ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับงวด 9 เดือนของปี 2563 ซึ่งเท่ากับ 0.58 บาท แสดงว่าประสิทธิภาพในการบริหารทุนเพื่อก่อให้เกิดกำไรลดลงจากปีที่แล้วเล็กน้อย

กล่าวโดยสรุป ความสามารถในการทำกำไรลดลงจากปีที่แล้วเล็กน้อย.

เล่าเรื่องประสบการณ์

และแนวคิดสหกรณ์...กับ

โชติกา บุญรังศรี : พวก.

16 ปี 3 เดือน บนเส้นทางสหกรณ์

ณ สอ.สร.สพท.

*“...การที่บุคคลหนึ่งบุคคลใดจะออมทรัพย์ไว้ได้มากหรือน้อยนั้น
ก็ย่อมจะต่างกันตามกำลังทรัพย์ กำลังปัญญาของตน
แต่ทุกๆคนต้องเข้าใจว่าถึงจะออมทรัพย์ไว้ได้ที่ละน้อย
ก็เป็นประโยชน์แก่ตนและบ้านเมืองทั้งนั้น...”*

(พระราชดำรัสพระราชวรวงศ์เธอกรมหมื่นพิทยาลงกรณ์
พระบิดาแห่งการสหกรณ์ไทย)

16 ปี 3 เดือน. . .กับการมีโอกาสได้เข้ามาร่วมบริหารงานสหกรณ์ฯ และดูแลสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย จำกัด (สอ.สร.รพท.) ในตำแหน่งผู้จัดการ (คนแรกที่มาจากการว่าจ้าง) ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2548 ถึงปัจจุบัน ซึ่งรู้สึกดีใจเป็นอย่างยิ่งที่ได้ร่วมงานกับประธานกรรมการของสหกรณ์ในระดับแกนนำที่มีคุณภาพมั่นคง แข็งแกร่งในอุดมการณ์ของ สร.รพท. และสอ.สร.รพท. ถึง 4 ท่าน คือ 1.ท่านเรียงศักดิ์ แขงขัน 2.ท่านสมศักดิ์ โกศัยสุข 3.ท่านธนิต ยิ้มแก้ว 4.ท่านภิญโญ เรือนเพชร ซึ่งเป็นกลุ่มแกนนำผู้บุกเบิกจัดตั้ง “สหกรณ์ออมทรัพย์ สอ.สร.รพท.” โดยเฉพาะอย่างยิ่งลำดับที่ 1 - 3 ท่านอาวุโสถือว่าเป็นปูชนียบุคคลที่เป็นเสาหลักขององค์กรเลยก็ว่าได้ เพราะได้สร้างหลักปักฐานให้กับสมาชิกในรุ่นแล้วรุ่นเล่า ได้รวมตัวกันต่อสู้และรวมพลังกันช่วยเหลือซึ่งกันและกันผ่านระบบ “สหกรณ์” จนเติบโต... บนเส้นทางด้วยวันเวลาที่ล่วงเลยมาถึง 29 ปีเต็มอย่างงดงาม

และสำหรับประสบการณ์ของตัวเองมีความเชื่อมายาวนานแล้วว่า **“สบุ สหกรณ์”** แก้ปัญหาเศรษฐกิจได้นั้น ก่อนมาเป็นผู้จัดการของสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย จำกัด (สอ.สร.รพท.) เคยมีประสบการณ์ด้าน “สหกรณ์เพื่อการพัฒนาหมู่บ้านและส่งเสริมประชาธิปไตยในชุมชน” มาแล้ว ที่ อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา เป็นระยะเวลา 4 ปี จาก 10 ตำบล 60 กว่าหมู่บ้าน โดยคัดเลือก

หมู่บ้านที่มี “ผู้นำ” เข้มแข็ง มีความคิด ความอ่านในการพัฒนาชุมชนและเข้าใจคำว่า “การปกครองแบบประชาธิปไตย” และรู้จักคำว่า “การพึ่งพาตนเอง”

ในตอนนั้นทำงานร่วมกับแพทย์ชนบทที่มีศักยภาพสูงมากต่องานพัฒนาชุมชน และเราก็อยู่ในบทบาทของ NGO : Non Government Organization หรือองค์กรพัฒนาเอกชน โดยมีทีมงานครบทุกด้านเพื่อแก้ปัญหาบรรเทาทุกข์ในชุมชน ไม่ว่าจะเป็นโครงการเด็กขาดสารอาหารและเด็กพิการในชุมชน โครงการกองทุนและสหกรณ์เพื่อพัฒนาหมู่บ้านโครงการเกษตรผสมผสานที่ทุกวันนี้แปลงโครงการประยุกต์มาใช้ชื่อโคก หนองนา โดยได้รับเงินสนับสนุนจากประเทศที่พัฒนาแล้วในยุคนั้น เช่น ประเทศเยอรมัน ออสเตรเลีย เป็นต้น

การจับงานสหกรณ์เพื่อรวมกลุ่มคนส่งเสริมวิถีคิดในการช่วยเหลือพึ่งพาตนเองในยุคนั้น (ซึ่งยังเรียกว่ายุคเกษตรกรรม) มีทั้งประสบความสำเร็จและล้มเหลว ปัจจัยสำคัญที่เป็นปัญหาอุปสรรค ปัจจัยสำคัญคือ “ทุน” ที่ชาวบ้านในชุมชนขาดแคลน และความมุ่งมั่น ทุ่มเท (Active) ของผู้นำ คือ คณะกรรมการหมู่บ้าน นั่นเอง เพราะในวันที่เราถอนตัวออกจากการเป็นที่เลี้ยงพวกเขาจะต้องอยู่ได้ ช่วยเหลือตัวเองเป็น...คิดเป็น...ทำเป็น และจาก 10 ตำบล โครงการได้คัดเลือกมาแค่ 20 หมู่บ้านเพื่อเป็นต้นแบบ ปัจจุบันพบว่าสหกรณ์ออมทรัพย์ สหกรณ์ร้านค้าที่พัฒนาเข้มแข็งจนกลายเป็นมินิมาร์ทในหมู่บ้านไปแล้ว มีระบบคอมพิวเตอร์การบันทึกบัญชีเป็นระบบ มีการปันผลอย่างดี อย่างน้อยมีให้ตรวจสอบได้ 7 แห่ง ซึ่งเมื่อ 3 ปีก่อนเคยย้อนกลับไปเยี่ยมเยียนอย่างภาคภูมิใจแม้ว่ามีกรรมการหมู่บ้านบางท่านเสียชีวิตลงไปแล้วก็ตาม และมีบางท่านขึ้นสู่ระดับ อบต. ด้วยเส้นทาง...ความคิดของการนำที่เข้าใจการปกครองแบบประชาธิปไตยหมู่บ้าน และการพึ่งพาตนเอง ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน...แม้อีกหลายที่จะเจอปัญหาอุปสรรคของการเติบโตช้า ด้วยเพราะคณะกรรมการไม่เข้มแข็งไม่ทุ่มเทเสียสละ และมีการทุจริตคอร์ปชั่นเกิดขึ้นนั่นเอง

ทุกก้าวอย่าง...เป้าหมายชีวิตไปตามฝัน

จากงานพัฒนาหมู่บ้านในชนบท...กลับเข้าสู่เมืองหลวงหลังได้เก็บเกี่ยวปัญหาความเป็นอยู่ของชนระดับล่างมาพอสมควร จึงได้พาตัวเองเข้าสู่เส้นทางนักข่าว (ที่เคยฝัน) สังกัดในสำนักคุณภาพแถวหน้าของสังคมที่ผู้บริหาร/เจ้าของในยุคนั้นมีแนวคิดปฏิเสธรุนนิยมและต่อต้านเผด็จการและเรา



มีโอกาสได้โตเต้ามาเป็นส่วนของผู้บริหารในระดับบรรณาธิการของสำนักพิมพ์ และมีโอกาสได้ใกล้ชิดกับนักเขียนคอลัมน์นิสต์คุณภาพของสังคม ที่ไม่ยอมจำนนให้ “ระบบทุน” (ในตอนนั้น) จนกระทั่งวิกฤติต้มยำกุ้ง...หลายธุรกิจเริ่มอ่อนแรง (สภาพใกล้เคียงพิชโควิด-19 ยุคนี้) ตัวเองมีเงินเก็บอยู่ก่อนเดียว จึงคิดจะต่อยอดความฝันของตัวเองวางมือจากงานข่าว งานสำนักพิมพ์ แล้วเรียนต่อปริญญาโท คณะเศรษฐศาสตร์ ภาควิชาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ ที่ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จนโอกาสมาอีกครั้ง (คล้ายดังถูกขีดเส้นไว้) สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟฯ ประกาศเปิดรับสมัครผู้จัดการสหกรณ์ตัวเองได้ดูคุณสมบัติเห็นแล้วสอดคล้องกับประสบการณ์และเคยทำงานด้านนี้มาก่อน รวมทั้งงานด้านความคิด.. แม้อัตราค่าจ้างจะลดลงมาเกือบครึ่ง...จึงตัดสินใจมาสมัครเป็นผู้จัดการ ผ่านกระบวนการสอบ เรียบร้อย จำได้ว่ามีผู้มาสมัครสอบ 7 - 8 คนในวันนั้น ที่สำคัญและที่น่าสนใจยิ่งเพราะที่นี่

...เป็นสหกรณ์ของคนงาน ก่อตั้งโดยคนงานและเพื่อคนงาน... ทำให้ตื่นเต้นดีใจเพราะความเชื่อฝังใจตอนศึกษาระบบสหกรณ์ผ่านปรัชญาและอุดมการณ์สหกรณ์พบว่าสหกรณ์แห่งแรกของโลกเกิดที่ประเทศอังกฤษ เมืองคนรวยประเทศอุตสาหกรรม โดยกลุ่มผู้นำของรอชเดล ที่ได้รับผลพวงจากการปฏิวัติอุตสาหกรรม จึงมีแนวคิดแก้ปัญหาเศรษฐกิจรายได้น้อยที่คนงานทุกคนเดือดร้อนกันถ้วนทั่ว จึงได้ริเริ่มจัดตั้งร้านสหกรณ์รอชเดลขึ้นมาเพื่อคนงาน และถือเป็นสหกรณ์แรกของโลกที่มีการพัฒนาเรื่อยมา จนกลายเป็นแม่แบบไปทั่วโลกและหลักการของสหกรณ์ก็ได้ประยุกต์มาเป็นหลักการสหกรณ์สากลที่ยึดถือปฏิบัติมาจนถึงปัจจุบัน (หลักการสหกรณ์ 7 ข้อ)

(อ่านต่อหน้า 12)

คุณภาพคนสังคม ประชาธิปไตย



สังคมประชาธิปไตย คือ สังคมที่ **“ช่วยเหลือตนเองและช่วยเหลือผู้อื่น ไม่เบียดเบียนตัวเองและเบียดเบียนผู้อื่น”** ยึดประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ส่วนตนจะมีวิถีชีวิตดังนี้

- 1. ออกกำลังกายเป็นประจำ** เพราะการออกกำลังกายทำให้สุขภาพแข็งแรง ทำให้มีกำลังในการประกอบกิจกรรมทั้งปวงและลดค่าใช้จ่ายของทั้งส่วนตัวและส่วนรวม
- 2. อ่านหนังสือศึกษาค้นคว้าความรู้** เพื่อให้ทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา
- 3. นอนไม่เกิน 22.30 น.** ตื่นเช้า สม่่าเสมอ
- 4. ชอบอ่านประวัติบุคคลสำคัญที่ประสบความสำเร็จ** ในสาขาใดสาขาหนึ่ง หรือผู้ที่ประสบความสำเร็จในปัจจุบัน
- 5. แสวงหาผู้เชี่ยวชาญในกิจการที่ตนรับผิดชอบ** มาเป็นที่ปรึกษา หรือที่ปรึกษาที่ดีมีประสบการณ์จริง มีความรู้ความสามารถ
- 6. มีจิตใจสาธารณะ** มีน้ำใจช่วยเหลือกิจกรรมทางสังคม
- 7. เป็นคนคิดบวก** เมื่อเจออุปสรรคปัญหาคิดหาทางออกเสมอ
- 8. มีมารยาท รู้จักกาลเทศะ** อะไรควรไม่ควร การเคารพยอมรับวัฒนธรรมที่แตกต่างกัน
- 9. ก่อนนอนในแต่ละวันที่ได้ทำภารกิจต่างๆ ต้องสรุป** **ประเมินว่ามีอะไรบ้างที่บกพร่องผิดพลาด** ควรแก้การปรับปรุงแก้ไข

10. บันทึกงานที่รับผิดชอบทุกวัน การติดตามตรวจสอบทบทวนงานที่นัดหมายต่างๆทุกวัน เพื่อป้องกันผิดพลาดและหลงลืม

11. รับฟังข้อเสนอแนะจากที่ปรึกษาและหรือบุคคลทั่วไป ที่แสดงความคิดเห็นเพื่อไตร่ตรองพิจารณาอย่างมีเหตุผลตามหลักวิชาการ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องระหว่าง **“ภาวะวิสัยกับอัตวิสัย”**

12. มุ่งมั่น กุ้มกอบ รับผิดชอบ งานทั้งหมดที่ได้รับผิดชอบ หรือได้รับมอบหมายหรือที่ให้คำมั่นสัญญาไว้กับผู้อื่นหรือมติที่ประชุม

13. รู้จักบริหารเวลาอย่างคุ้มค่ากับงาน รู้จักงานหลักต้องทำก่อน งานรองต้องทำหลัง และต้องทำงานให้เสร็จสิ้นภายในกรอบเวลาเสมอ เพื่อป้องกันมิให้งานเสียหาย ไม่เสร็จทันเวลาที่สัญญาไว้

14. ยึดมั่นในอุดมการณ์ หลักการ ขององค์กร ของสถาบันที่ตนสังกัดอย่างมั่นคง ไม่โลเล ไร้หลักการ ลื่นไหลไปตามกระแสสังคมหรือกระแสบริโภคนิยม โฆษณาชวนเชื่อต่างๆ

15. กล้าแสดงออก กล้าพูดในที่ประชุม ในที่สัมมนา หรือสื่อสารในที่สาธารณะในทิศทางอุดมการณ์ที่สถาบันหรือต้นสังกัดตั้งเป้าหมาย เพื่อขับเคลื่อนเปลี่ยนแปลงไปสู่จุดหมายหรือเป้าหมายที่กำหนดไว้ในสังคมใด ในประเทศที่ประชาชนส่วนใหญ่ของสังคมนั้น ประเทศนั้นจะเจริญก้าวหน้า สังคมจะร่มเย็นเป็นสุข หรือเรียกว่า สังคมประชาธิปไตยที่เป็นจริง และนี่ก็คือค่านิยมของคนที่ศรัทธาเชื่อมั่นในระบบสหกรณ์ด้วยนั่นเอง.

ผู้แทนสมาชิกสหกรณ์ฯ (ส่วนภูมิภาค) ชุดที่ 17/2565

สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงาน
รัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย จำกัด กำหนด
จัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2564 โดยกำหนด
ให้ผู้แทนสมาชิกสหกรณ์ฯ เป็นผู้เข้าร่วมประชุมใหญ่
แทนสมาชิก ตามข้อบังคับของสหกรณ์ฯ ข้อ 64 ใน
การนี้สหกรณ์ฯ กำหนดจำนวนผู้แทนสมาชิกสหกรณ์ฯ
ที่สมาชิกพึงเลือกตั้งได้ โดยใช้ฐานข้อมูลสมาชิกสห
กรณ์ฯ ณ วันที่ 01 ตุลาคม 2564 มีสมาชิกทั้งหมด
7,163 คน มีผู้แทนสมาชิกได้ 144 คน จำนวนนี้ไม่
รวมสมาชิกสมทบ จำนวน 758 คน

เพื่อให้การเลือกตั้งผู้แทนสมาชิกสหกรณ์ฯ เป็นไป
ตามข้อบังคับสหกรณ์ฯ ข้อ 64 และข้อ 65 จึงอาศัยอำนาจ
ตามความในข้อบังคับ ข้อ 65 (3) กำหนดจำนวนผู้แทนสมาชิก
สหกรณ์ฯ ที่กลุ่มพึงเลือกตั้งได้โดยกำหนด ให้ที่ประชุมดำเนินการ
เลือกตั้งผู้แทนสมาชิก อัตราส่วนจำนวนสมาชิก 50 คน ต่อผู้
แทนสมาชิก 1 คน ถ้าเศษของอัตราส่วนดังกล่าวเกินกึ่งหนึ่ง
ให้เลือกตั้งผู้แทนสมาชิกเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งคน ทั้งนี้ เพื่อให้ได้ผู้
แทนสมาชิกสหกรณ์ฯ มาทำหน้าที่เข้าร่วมประชุมใหญ่สามัญ
ประจำปี 2564 แทนสมาชิกสหกรณ์ฯ ต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การเลือกตั้งผู้แทนสมาชิกแล้วเสร็จก่อน
การประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2564 สหกรณ์ฯ จึงกำหนดให้
ประกาศรับสมัครผู้แทนสมาชิก ตั้งแต่วันที่ 11 ตุลาคม 2564
ถึง วันที่ 25 ตุลาคม 2564 เวลา 08.30 - 16.30 น. การ
สมัครผู้แทนสมาชิกสหกรณ์ฯ และกำหนดการเลือกตั้งผู้แทน
สมาชิกสหกรณ์ฯ ชุดที่ 17 ปี พ.ศ. 2565 มีรายละเอียด ดังนี้

ส่วนภูมิภาค แบ่งเขตเลือกตั้งออกเป็น 9 เขตเลือก
ตั้ง โดยกำหนดให้ 1 กลุ่ม เป็น 1 เขตเลือกตั้ง และมีผู้แทน
สมาชิกได้ดังนี้

**เขตเลือกตั้งที่ 1 กลุ่มปากน้ำโพ ตั้งแต่เขตสถานีหนอง
วัวตน ถึงสถานีตะพานหิน**

มีสมาชิก 365 คน มีผู้แทนสมาชิกได้ 7 คน

**เขตเลือกตั้งที่ 2 กลุ่มอุตรดิตถ์ ตั้งแต่เขตสถานีหัว
เกตุ ถึงสถานีเด่นชัย รวมถึงทางแยกตั้งแต่ชุมทางบ้าน
ดาราถึงสถานีสวรรคโลก**

มีสมาชิก 462 คน มีผู้แทนสมาชิกได้ 9 คน

**เขตเลือกตั้งที่ 3 กลุ่มลำปางตั้งแต่เขตสถานีปากปาน
ถึงสถานีเชียงใหม่**

มีสมาชิก 265 คน มีผู้แทนสมาชิกได้ 5 คน

**เขตเลือกตั้งที่ 4 กลุ่มแก่งคอย ตั้งแต่เขตสถานีหนอง
กวย ถึงสถานีภูเขาลาด และทางแยกตั้งแต่สถานีแก่งคอย
ถึงหนองพวง**

มีสมาชิก 361 คน มีผู้แทนสมาชิกได้ 7 คน

**เขตเลือกตั้งที่ 5 กลุ่มนครราชสีมาตั้งแต่เขตสถานี
นครราชสีมา ถึงชุมทางถนนจิระ และทางแยกตั้งแต่
ชุมทางถนนจิระ ถึงสถานีหนองคาย**

มีสมาชิก 446 คน มีผู้แทนสมาชิกได้ 9 คน

**เขตเลือกตั้งที่ 6 กลุ่มอุบลราชธานี ตั้งแต่เขต
สถานีบ้านพะเนา ถึงสถานีอุบลราชธานี**

มีสมาชิก 293 คน มีผู้แทนสมาชิกได้ 6 คน

**เขตเลือกตั้งที่ 7 กลุ่มชุมพร ตั้งแต่เขตสถานีหนอง
กาง ถึงสถานีมะลวน**

มีสมาชิก 401 คน มีผู้แทนสมาชิกได้ 8 คน

**เขตเลือกตั้งที่ 8 กลุ่มทุ่งสงตั้งแต่เขตสถานีชุมทางบ้าน
ทุ่งโพธิ์ถึงสถานีปากคลอง สถานีคีรีรัฐนิคม และทางแยก
ตั้งแต่ชุมทางทุ่งสง ถึงสถานีกันตัง และแยกตั้งแต่ชุมทาง
เขาชุมทอง ถึงสถานีนครศรีธรรมราช**

มีสมาชิก 474 คน มีผู้แทนสมาชิกได้ 9 คน

**เขตเลือกตั้งที่ 9 กลุ่มหาดใหญ่ตั้งแต่เขตสถานีพิทลุง
ถึงสถานีสุโขทัย และทางแยกชุมทางหาดใหญ่ ถึง
สถานีป่าดงเบขาร์**

มีสมาชิก 536 คน มีผู้แทนสมาชิกได้ 11 คน

รวมจำนวนสมาชิกส่วนภูมิภาค 9 กลุ่ม
มีสมาชิก จำนวน 3,603 คน มีผู้แทนสมาชิกได้ 71
คน (พิเศษส่วนเกิน).



(ต่อจากหน้า 9)

ซึ่ง...เช่นเดียวกันกับการก่อตั้งของสหกรณ์ออมทรัพย์ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย จำกัด (สอ.สร.รฟท.) ที่เกิดจากความคิดริเริ่มของผู้นำสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจแห่งประเทศไทย (สร.รฟท.) เพียงไม่กี่คนตั้งรายชื่อที่กล่าวไว้ข้างต้นรวมถึงสมาชิกของสหกรณ์ฯที่เข้าใจและเข้าถึงในอุดมการณ์ของแรงงานและอุดมการณ์ของสหกรณ์ จึงร่วมกันผลักดันก่อตั้งเป็น “สหกรณ์ออมทรัพย์” ขึ้นมาในช่วงปี 2535 ซึ่งเป็นช่วงวิกฤติทางการเมือง และเศรษฐกิจในบ้านเราพอดี สินค้าราคาแพง รายได้ต่ำ (ข้อมูลตามประวัติศาสตร์การก่อตั้งสหกรณ์ของสหภาพฯซึ่งเป็นปีที่ตัวเองวางมือจากงานสหกรณ์เพื่อพัฒนาหมู่บ้านที่ อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา) ตามเหตุการณ์คล้ายคลึงกับการก่อเกิดสหกรณ์แห่งแรกของโลกที่อังกฤษคือก่อตั้งโดยคนงานเพื่อคนงาน และพัฒนาเติบโตก้าวหน้ามั่นคง จนถึงทุกวันนี้

การเข้ามาทำงานในวันแรกทำให้ตัวเองมีไฟในอุดมการณ์ และมีพลัง ในการได้เข้ามาเป็นผู้จัดการของที่นี่ เป็นอย่างยิ่งแม้เป็นงานที่มีประสบการณ์มาก่อน และคุ้นเคยกับกลุ่มแรงงานของที่นี่ แต่รู้สึกท้าทาย กับองค์กรสหภาพแรงงานที่องค์กรมีความเข้มแข็งชัดเจนในเป้าหมาย ผู้นำมีวิสัยทัศน์ สามัคคีกลมเกลียวจนมีชื่อเสียงโด่งดังและเป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศ

สหกรณ์ออมทรัพย์ สร.สวท. กับแสงที่ เจิดจ้า... ในระยะเวลาที่เติบโตอย่างมั่นคง

29 ปี ของ สอ.สร.รฟท. และ 16 ปี 3 เดือน ของตำแหน่งผู้จัดการ ขอพินิจว่าพวกเราทุกฝ่ายตามโครงสร้างการบริหารสหกรณ์รวมถึงสมาชิก พวกเรามาถูกทางแห่งอุดมการณ์ และเป้าหมายที่วางไว้จนประสบความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

วัดจากปริมาณสมาชิกที่เพิ่มขึ้นตามลำดับ จาก 6,819 รายในปี 2548 ปี 2563 เพิ่มขึ้นเป็น 7,846 คน รวมถึงลูกหนี้ สินทรัพย์ เงินรับฝาก Tun เรือหนุน ทุกสำรองและกำไร ตามลำดับ

สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย จำกัด ผลการดำเนินงานในรอบ 16 ปี พ.ศ. 2548 - 2563

ปี (พ.ศ.)	สมาชิก (คน)	ลูกหนี้ (คน)	สินทรัพย์ (บาท)	เงินรับฝาก (บาท)	Tun เรือหนุน (บาท)	Tunสำรอง (บาท)	กำไรสุทธิ (บาท)
2548	6,819	5,175	883,506,629.28	37,523,290.54	572,820,280.00	43,516,653.26	57,554,352.04
2549	6,853	5,305	1,027,457,065.12	35,161,349.35	661,894,480.00	52,949,474.54	67,244,387.25
2550	6,785	5,304	1,133,957,042.88	82,645,186.74	747,994,760.00	67,424,931.36	72,379,593.27
2551	6,748	5,366	1,263,325,858.45	109,505,447.47	844,300,420.00	76,575,621.41	79,495,868.73
2552	6,733	5,370	1,402,987,449.88	260,183,356.19	950,692,110.00	88,763,061.14	84,723,783.29
2553	6,568	5,281	1,573,314,962.81	310,571,978.10	1,051,783,440.00	103,238,642.43	92,403,808.77
2554	6,177	3,965	1,641,252,460.53	316,257,234.66	1,099,167,570.00	117,260,197.20	91,972,749.35
2555	5,634	4,078	1,640,913,431.30	291,813,152.63	1,111,229,100.00	130,272,978.55	93,820,259.65
2556	5,578	4,162	1,752,057,258.00	205,768,991.48	1,179,857,350.00	143,556,380.06	102,414,429.45
2557	6,187	4,286	1,882,038,056.99	243,743,936.81	1,283,663,980.00	159,200,773.51	108,151,085.27
2558	6,550	4,445	2,058,110,555.79	359,663,811.59	1,393,585,860.00	174,585,325.54	113,890,429.40
2559	6,992	4,621	2,327,591,849.85	484,211,420.47	1,518,898,160.00	191,325,212.44	114,458,591.32
2560	7,266	4,802	2,522,397,253.90	515,368,035.22	1,651,299,480.00	208,288,361.76	125,784,557.49
2561	7,527	4,942	2,661,976,115.67	503,920,500.45	1,770,069,600.00	228,452,247.25	133,421,840.43
2562	7,691	5,014	2,912,202,212.38	591,539,682.44	1,897,041,480.00	251,800,404.68	140,001,170.57
2563	7,846	5,001	3,139,305,258.48	655,863,211.99	2,020,777,700.00	276,344,412.25	142,188,977.03

และ ณ เดือนกันยายน 2564 สอ.สร.รฟท. มีทุนดำเนินงานรวมทั้งหมด 3,226,324,325 บาท รายได้ 133,003,672 รายจ่าย 18,934,321 บาท กำไรที่ยังไม่จัดสรร 114,069,350 บาท

การเติบโตทางด้านตัวเลขของทุนดำเนินงานจำเป็นต้องได้ผลการประเมินมาตรฐานการบริหารจากกรมส่งเสริมสหกรณ์ ตั้งแต่เริ่มต้นโครงการของกรมฯ ปี 2554 อยู่ในระดับดีเลิศ ติดต่อกันมาจนถึงปัจจุบัน และได้รับประกาศเกียรติคุณสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล จากกรมส่งเสริมสหกรณ์อย่างน่าชื่นชม ด้วยศักยภาพของคณะกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้ตรวจสอบกิจการ ผู้จัดการ เจ้าหน้าที่ และสมาชิก รวมถึงกลุ่มผู้แทนสมาชิกทุกกลุ่มที่ช่วยกันขับเคลื่อนจนประสบความสำเร็จและเป็นที่ยุติของขบวนการสหกรณ์ออมทรัพย์ทุกวิชาชีพ โดยเฉพาะสายรัฐวิสาหกิจ ด้วย “ผู้นำ” กรรมการที่เข้มแข็ง มีวินัยอยู่ในกรอบของ พ.ร.บ.สหกรณ์ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ คั่งต่างๆ อย่างเข้ม



งวดมาโดยตลอด สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ (VISION) และ วัตถุประสงค์ของสหกรณ์ฯที่วางไว้อย่างแท้จริง เพราะสหกรณ์ ออมทรัพย์ สอ.สร.รพท. เข้าถึงทุกครัวเรือนของสมาชิก ทุกคนได้ใช้บริการฝากออมหรือกู้เงินไปใช้ในการดำรงอยู่ประจำวัน รวมถึงการสร้าที่อยู่อาศัยและการศึกษา นอกจากนี้ยังสามารถจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกได้ถึง 11 สวัสดิการ (เกิด แก่ เจ็บ ตาย) ตั้งแต่ปี 2548 - 2564 รวมเป็นเงินจ่ายเพื่อสวัสดิการทั้งสิ้น 46,955,051 บาท เป็นไปตามเจตนารมณ์ของวิสัยทัศน์ของผู้ริเริ่มก่อตั้ง โดยเฉพาะนายสมศักดิ์ โภคัยสุข ที่ปรึกษา

16 ปี 3 เดือน ของผู้จัดการ หากนับรวมไปถึงเดือน ธันวาคม 2564 ที่จะถึงก็ครบ 16 ปี 5 เดือน และครบวาระเกษียณตามอายุและระเบียบที่กำหนดไว้ของสหกรณ์ฯ ตัวเองมีความมั่นใจอย่างแรงกล้าว่าได้มุ่งมั่นเสียสละทุ่มเทการทำงาน ด้วยศักยภาพที่มีทั้งภายในและภายนอกอย่างเต็มที่เสมอมา ทำหน้าที่ตามวัตถุประสงค์และนโยบายขององค์กร ปฏิบัติตามมติ และคำสั่งของคณะกรรมการอย่างเคร่งครัด ดูแลกำกับงานของฝ่ายปฏิบัติการอย่างไม่ให้เกิดข้อบกพร่อง เสริมสร้างจุดแข็งให้กับเจ้าหน้าที่ทุกคนเพื่อประสิทธิภาพของงาน และสามารถประสานงานกับองค์กรภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ และหากเรานำ สอ.สร.รพท. ไปเปรียบเทียบกับสหกรณ์อื่นๆก็จะพบจุดแข็งจุดด้อยที่ต่างกันไป แต่เราก็ยังมีความโดดเด่นในหลายๆด้านด้วยวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่เหมือนใคร ความเข้มแข็งของการบริหารงานด้วยธรรมาภิบาลยึดหลักกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบสหกรณ์อย่างเคร่งครัด **ทำให้สมาชิกทั้งสามัญและสมทบเกิดความมั่นใจและศรัทธาเชื่อมั่นมาโดยตลอด** ไม่มี ความผิดพลาดในการ**บริการงาน บริการเงิน ทุกอย่างถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ตลอดเวลา** ซึ่งสหกรณ์ฯควร จะรักษาจุดแข็งนี้เอาไว้ให้ได้เพื่อให้ไปถึงเป้าหมายอย่างราบรื่น และเป็นปึกแผ่นเป็นที่พึ่งของสมาชิก เป็นแบบอย่างและเป็นที่น่าเชื่อถือของสังคมไปในวงกว้าง ทั้งนี้ทุกฝ่ายจะต้องให้ความร่วมมือซึ่งกันและกัน เอาจริงเอาจังเป็นตัวเอง ผลประโยชน์ส่วนตนจะต้องกำจัดออกไป ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา สอ.สร.รพท. สอดผ่านจุดเหล่านี้ทั้งปวง

จากปี 2548 ถึงปี 2564 ในตำแหน่งผู้จัดการ ของ สอ.สร.รพท. ตัวเองมีความภาคภูมิใจเป็นอย่างยิ่งที่ได้มีโอกาส มาร่วมงาน ร่วมสร้างองค์กรทางการเงินไว้กับสหภาพแรงงาน



รัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งมีโอกาส ได้ร่วมงานกับ **“บุคคลระดับผู้นำ”** ที่ทุกคนมีศักยภาพในอุดมการณ์ที่หนักแน่นและมีจุดยืนเพื่อให้สมาชิกทุกคนไม่ลำบาก ไม่เดือดร้อน อย่างบรรลุลวัตถุประสงค์ ไม่เสียแรงกายแรงใจที่ได้ทุ่มเทอย่างคุ้มค่าที่สุด

ท้ายที่สุดนี้ขอชื่นชม สอ.สร.รพท. ที่ก้าวผ่านผ่าน ปัญหาอุปสรรคในการเจริญเติบโตมาอย่างงดงาม

ขอชื่นชม . . .ประธานกรรมการและคณะกรรมการทุกชุดที่ผ่านมารวมถึงผู้ตรวจสอบกิจการ กลุ่มผู้แทนสมาชิกทุกกลุ่ม ทั้งส่วนกลางและ 9 กลุ่ม สาขามุมิภาค น้องๆเจ้าหน้าที่ทุกคนทุกฝ่ายที่ทุ่มเทฟันฝ่าจนสหกรณ์ฯมีความเป็นปึกแผ่น มั่นคงทางการเงิน มีความพร้อมที่จะให้บริการสมาชิกตลอดเวลา และเป็นที่ยื่นชมศรัทธาเชื่อมั่นขององค์กรภายนอกไปในวงกว้าง

ในวันนี้ . . .ขอความสามัคคี กลมเกลียว ที่เหนียวแน่น จงบังเกิดขึ้นกับสหกรณ์แห่งนี้ตลอดไป

ขอความมั่นคง แข็งแกร่ง จงเกิดขึ้นกับสหกรณ์ฯ และสมาชิก ภายใต้วิสัยทัศน์ ปรัชญา และอุดมการณ์ของสหกรณ์ ตามเจตนารมณ์ของกลุ่มผู้ริเริ่มก่อตั้งสืบไปตราบนาน ชั่วลูกชั่วหลานของทุกคนคะ

ขอขอบคุณที่ได้ร่วมสร้างทาง บนเส้นทางสหกรณ์ สอ.สร.รพท. และยิ่งเชื่อมั่นเสมอว่า “สหกรณ์” คือช่องทางบรรเทาทุกข์ทางการเงินของสมาชิก

โชติกา บุญรังศรี : ผู้จัดการ

28 ตุลาคม 2564

โดย ประชาสัมพันธ์



จดหมายเปิดผนึกฉบับที่ 5/2564 เดือนตุลาคม 2564

นายกสมาคมฉาปกิจการสหกรณ์สมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์รัฐวิสาหกิจไทย(สสร.)

นายไพบูลย์ แก้วเพทาย

หนังสือรับแจ้ง
29/10/64
19 ต.ค. 2564
10.30

เรียนพี่น้องสมาชิก สสร. ทุกท่าน

ในช่วงสองปีที่ผ่านมา ประเทศไทยต้องประสบกับวิกฤตการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 ประชาชนรวมถึงพี่น้องข้าราชการวิสาหกิจต้องพบกับผลกระทบในการดำรงชีพทั้งตนเองและครอบครัว

แต่นั่นก็ยังถือว่า ยังมีชีวิตอยู่ ซึ่งไม่หนักหนาสาหัสเท่ากับพี่น้องของเราบางคน ที่ต้องเสียชีวิตจากการติดเชื้อไวรัสโควิด-19 ปีที่แล้วปี 2563 มีสมาชิกสมาคมฯ พี่น้องของเราต้องเสียชีวิตจากโควิด-19 แต่ก็ยังไม่มากนัก แต่มาปีนี้ปี 2564 มีพี่น้องสมาชิกสมาคมฯ ต้องเสียชีวิตจากโควิด-19 เป็นจำนวนมาก

เดือนสิงหาคม 2564 มีสมาชิกเสียชีวิตรวม 40 คน

เดือนกันยายน 2564 มีสมาชิกเสียชีวิตรวม 33 คน

ในจำนวนที่เสียชีวิตช่วงสองเดือนดังกล่าวมีสมาชิกเสียชีวิตด้วยโรคโควิด-19 กว่า 33 คน เมื่อรวมกับสมาชิกที่เสียชีวิตตามปกติ เป็นจำนวนมากถึง 73 คน

ผมในฐานะนายกสมาคมฯ ขอแสดงความเสียใจอย่างยิ่ง ต่อพี่น้องข้าราชการวิสาหกิจบางคนที่ต้องจากไป และขอแสดงความเห็นใจต่อครอบครัวของเขา ที่ต้องสูญเสียบุคคลอันเป็นที่รักไป

แน่นอนครับ เงินสงเคราะห์ที่ได้ช่วยเหลือครอบครัวไปประมาณ 600,000 บาทต่อศพ คงไม่สามารถชดเชยอะไรได้มากนัก แต่ก็ดีกว่า ไม่มีอะไรเหลือไว้ให้กับคนที่ยังอยู่ อันเป็นคนที่เรารักและผูกพัน

นี่คือ คุณค่าของพวกเขาเราข้าราชการวิสาหกิจ ที่ได้มีโอกาสช่วยเหลือเพื่อนของเราที่จากไปก่อน

ต้องถือว่า เป็นเหตุวิกฤตจากการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 ทำให้มีสมาชิกเสียชีวิตเป็นจำนวนมาก ซึ่งมียอดผู้เสียชีวิตเกินกว่าเกณฑ์ที่กำหนด โดยในปี 2564 สมาคมฯ เก็บเงินค่าสงเคราะห์ล่วงหน้าจำนวน 5,000.00 บาทต่อคน จึงทำให้ต้องจ่ายเงินช่วยเหลือสมาชิกที่เสียชีวิตเกินกว่าเงินสงเคราะห์ล่วงหน้าเก็บ(ติดลบ)

ดังนั้น ในปีต่อไป ปี 2565 ผมจึงขอแจ้งล่วงหน้าไว้ว่า สมาคมฯ จำเป็นต้องมีการเก็บเงินสงเคราะห์เพิ่มเพื่อชดเชยเงินสงเคราะห์ที่จ่ายเกินในปี 2564

ส่วนเงินสงเคราะห์ล่วงหน้าประจำปี 2565 ยังคงเก็บตามปกติ จำนวน 5,000.00 บาทต่อคน ส่วนเงินที่ต้องเก็บชดเชยเพิ่มขึ้นนั้น ยังต้องรอสรุปยอดสมาชิกที่เสียชีวิตในปีนี้อ่า จะเกินกว่าเกณฑ์ที่กำหนดมากน้อยเพียงใด

ผมในฐานะนายกสมาคมฯ ต้องขอภัยต่อพี่น้องสมาชิกทุกท่านด้วย ที่ต้องเก็บเงินสงเคราะห์เพิ่มขึ้น ซึ่งผมเข้าใจในความเดือดร้อนและค่าใช้จ่ายที่ท่านต้องรับภาระมากขึ้น

โดยความเป็นจริง ผมก็ไม่อยากให้พี่น้องสมาชิกต้องรับภาระเพิ่มขึ้น และไม่อยากเก็บเงินเพิ่มขึ้นโดยไม่จำเป็น แต่เราก็มีความจำเป็นที่ต้องช่วยเหลือเพื่อนข้าราชการวิสาหกิจของพวกเขา ตามวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ของสมาคมฯ ที่ร่วมกันก่อตั้งขึ้น

ดังนั้น ผมจึงขอเรียนชี้แจงต่อพี่น้องสมาชิกทุกท่านให้เกิดความเข้าใจ ที่จำเป็นต้องเก็บเงินเพิ่มขึ้น เพื่อช่วยทำบุญแก่พี่น้องคนรัฐวิสาหกิจของเรา ซึ่งเสียชีวิตด้วยโรคติดเชื้อไวรัสโควิด-19 เป็นจำนวนมาก

คงไม่มีใครอยากตายก่อน แต่เมื่อเพื่อนของเราต้องจากไปในช่วงวิกฤตนี้ ผมก็อยากขอความเห็นใจและความกรุณาจากพวกเรา ซึ่งเป็น "คนรัฐวิสาหกิจ" ด้วยกัน ในการช่วยเหลือกันตามแนวทาง "เพื่อนช่วยเพื่อน"

รศ.ช มิ่งมงคลมงคลศิริ สสร.

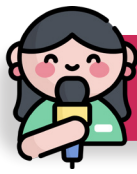
รศ.ปัทมา

รศ.ต้องตามระเบียบ

นางโสภา บุญรังศรี
ผู้จัดการ
19 ต.ค. 2564

นายณัฐโย ก้อนเพชร

ประธานกรรมการดำเนินการ
19 ต.ค. 64



มอบสวัสดิการต่างๆให้สมาชิก



นายกัญญ์ เรือนเพชร ตำแหน่ง ประธานกรรมการ
มอบสวัสดิการเงินตอบแทนการเป็นสมาชิก



นายสุพิเชฐ สุวรรณชาติ ตำแหน่ง รองประธานกรรมการ
มอบสวัสดิการค่าจัดการศพสมาชิก ใ้กับทายาท



นางโชติกา บุญรังศรี ตำแหน่ง ผู้จัดการ
มอบสวัสดิการเงินตอบแทนการเป็นสมาชิก ใ้กับ จดข.5



นายเศกสิทธิ์ นาคสัมฤทธิ์ ตำแหน่ง กรรมการ
มอบสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล



ว่าที่ ร.ต. เษฎฐากรณ์ คุ้มบัณฑิต ตำแหน่ง เลขานุการ
มอบสวัสดิการเกื้อกูลสมาชิกอาวุโส



นายบรรจง บุญเนตร ตำแหน่ง กรรมการ
มอบสวัสดิการค่าจัดการศพสมาชิก ใ้แก่ทายาท



สนกรณโอมกัณษ์สนทานแรงงาน
รัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย จำกัด (สอ.สร.รฟท.)
www.srusct.or.th



เปิดรับแล้ว!!

ทุนส่งเสริมการศึกษาบุตร 2564

(ระดับชั้นประถมศึกษา , มัธยมศึกษา , ปวส./ปวช. , และปริญญาตรี)

ยื่นขอรับทุนการศึกษา

ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน ถึง 24 ธันวาคม 2564

หมายเหตุ :

1. สมาชิกที่อยู่ส่วนภูมิภาคยื่นเอกสาร ที่ทำการสหภาพฯสาขาส่วนภูมิภาค เท่านั้น
2. กรณีส่งเอกสารขอรับทุนฯมาทางไปรษณีย์หรือบริการขนส่งเอกชน
สนกรณฯจะยึดถือตราประทับไปรษณีย์ ลงวันศุกร์ที่ 24 ธันวาคม 2564 เป็นสำคัญ



SCAN ME



แสดกนคัควอาร์คัคค
รายละเอ็ยดและแบบฟอร์ม
ขอรับทุนการศึกษาบุตรฯ

สอบถามข้อมูลเพิ่มเตม : 02 105 4756 ต่อ 9001 - 9004