



สหกรณ์สีขาว ด้วยธรรมาภิบาล

อุดมการณ์สหกรณ์

อึดอดทน อดสู อดสู้ อดทน เห็นแก่ตน เป็นคนสกปรก

One For All And All For One แต่ละคนเพื่อทุกคน และ ทุกคนเพื่อแต่ละคน

www.srusct.or.th

ปีที่ 7 ฉบับที่ 77 เดือนกันยายน 2564

สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย จำกัด (สอ.ส.ร.พ.) THE STATE RAILWAY WORKERS' UNION SAVING AND CREDIT COOPERATIVE OF THAILAND LIMITED (SRUSCT)

โควิด-19

โอกาสทองของการยกเครื่องสหกรณ์

ปรับตัวเข้าสู่สื่ออิเล็กทรอนิกส์

"ออนไลน์" ตามคำทำนาย



เรื่องเด่นฉบับนี้

- **บทสัมภาษณ์พิเศษ**
ประพัฒน์ พยัคฆบุตร ประธานผู้แทนสมาชิก
สาขาลำปาง (หน้า 8)
- **สหกรณ์จะก้าวหน้า** ถ้าให้การศึกษาที่ถูกต้อง (หน้า 10)
- **ขั้นตอนสมัครเข้าใช้งานระบบ SRUSCT WEB ONLINE** (หน้า 10)

สารบัญ

2 กักกาย

โดย : สราวุธ สราญวงศ์

3 เรื่องจากปก

โควิด-19 โอกาสทองของการยกเครื่องสหกรณ์
ปรับตัวเข้าสู่สื่ออิเล็กทรอนิกส์ “ออนไลน์” ตามคำทำนาย

โดย : โชติกา บุญรังศรี

4 คุยกับประธาน

โดย : ภิญญ เรือนเพ็ชร

6 รายงานผลการดำเนินงาน

โดย : ผู้จัดการ

8 เส้นทางคนสหกรณ์

ประพัฒน์ พยัคฆบุตร ประธานกลุ่มผู้แทนสมาชิก
กลุ่มลำปาง ทะเบียนสมาชิก 01794 : สังกัดการช่างกล

โดย : ผู้จัดการ

10 รอบรู้เรื่องสหกรณ์

สหกรณ์จะก้าวหน้า ถ้าให้การศึกษาที่ถูกต้อง

โดย : สมศักดิ์ โกศัยสุข

14 ฅาปนกิจสงเคราะห์

โดย : ประชาสัมพันธ์

15 ประมวลภาพกิจกรรม

โดย : เบญจวรรณ ล้อเส็ง



คุณสราวุธ สราญวงศ์
: unbssrnarika

สวัสดีครับพี่น้องสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟ ฯ พบกันอีกครั้งกับ
วารสารอุดมการณ์สหกรณ์ฉบับที่ 77 ประจำเดือนกันยายน
2564 ก่อนอื่นต้องขอรายงานผลการสอบบัญชี สอ.สร.รฟท.
รอบ 6 เดือนให้สมาชิกทราบกันก่อน 23 กรกฎาคม 2564
ที่ผ่านมา บริษัทมนตรีสอบบัญชีและกฎหมาย จำกัด ผู้สอบ

บัญชี สอ.สร.รฟท. รายงานผลการสอบบัญชี ในรอบ 6 เดือนแรก (ม.ค. – มิ.ย.
64) ผลการตรวจสอบ ด้านการบริหารงานโดยภาพรวม ด้านการจัดการ การให้สิน
เชื่อ ด้านการเงินการบัญชี ผ่านทุกด้าน โดยไม่พบข้อบกพร่องใดๆ มีการดำเนิน
การอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โครงสร้างเงินทุนของสหกรณ์มีหนี้สิน
น้อยกว่าทุนซึ่งแสดงถึงความมั่นคงของสหกรณ์ สอ.สร.รฟท. มีทุนดำเนินการ
เพิ่มขึ้นเป็น 3,165,155,100.78 บาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.67 เมื่อเทียบกับ
ปีก่อน มีกำไรสะสม 65,128,152.80 บาท ถือเป็นสัญญาณที่ดี สวนทางกับ
สถานะเศรษฐกิจในช่วงกลาง

สำหรับสมาชิกที่จะเกษียณอายุการทำงานในปี นี้ ก็คงต้องนับวันถอย
หลัง เตรียมตัววางแผนการใช้ชีวิตช่วงหลังเกษียณอย่างมีความสุข ไม่ว่าจะเป็น
ด้านสุขภาพอนามัยทางร่างกาย ด้านที่อยู่อาศัยหากต้องอยู่โดยลำพัง หากิจกรรม
ทำยามว่าง ป้องกันภาวะโรคซึมเศร้า... ด้านการปรับตัวทางสังคม และที่สำคัญ
ที่สุด.... ด้านการวางแผนทางการเงิน การออม การใช้จ่ายเงินเพื่อให้มีเพียงพอ
ในแต่ละเดือน เงินตอบแทนการเกษียณอายุก่อนสุดท้าย ที่ได้รับจากการรถไฟฯ
จะบริหารจัดการอย่างไรให้มีผลตอบแทนที่เหมาะสมในสถานะเศรษฐกิจที่
อัตราดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารต่ำกว่าอัตราภาวะเงินเฟ้อ การลงทุนกับสหกรณ์
การเป็นสมาชิกสหกรณ์ต่อเนื่อง ก็จะเป็นคำตอบให้กับพี่ๆที่จะเกษียณในปี นี้ เพื่อ
ประโยชน์ในการวางแผนเตรียมเงินไว้ใช้จ่ายเงินในอนาคตให้เพียงพอในชีวิตหลัง
วัยเกษียณ อย่างน้อยก็มีเงินปันผลเป็นโบนัสให้กับตัวเองในทุกๆปี

ในปีต่อไป ปี 2565 สหกรณ์มีนโยบายจะใช้วิธีแจ้งการยืนยันยอดทุน
เรือนหุ้น เงินฝากและยอดหนี้ผ่านทางระบบออนไลน์ เพื่อเป็นการลดปริมาณการ
ใช้กระดาษ ลดภาวะโลกร้อน ซึ่งในส่วนของการสมาชิกที่ยังไม่ได้ลงทะเบียนสมัคร
เข้าใช้งานระบบออนไลน์กับสหกรณ์ (SRUSCT WEB ONLINE) ขอให้สมาชิก
แจ้งชื่อ เลขทะเบียนสมาชิก และเบอร์โทรศัพท์ ให้กับทางสหกรณ์ผ่านช่องทาง
ออนไลน์ facebook ,line หรือทางโทรศัพท์ เพื่ออัปเดตข้อมูลของสมาชิก ก่อน
การลงทะเบียนเข้าสู่เว็บไซต์ เมื่อลงทะเบียนแล้วสมาชิกจะสามารถเข้าดูข้อมูล
ต่างๆของตนเองได้ โดยไม่ต้องรอใบเสร็จรายเดือนจากทางสหกรณ์ และสมาชิก
สามารถติดตามข้อมูล ข่าวสารของสหกรณ์ ช่องทางออนไลน์ได้ที่ www.srusct.or.th

กับสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด - 19 ที่ยังคงมียอดสถิติ
ของผู้ติดเชื้อรายวันเป็นหลักหมื่น และยอดผู้เสียชีวิตยังอยู่ที่ระดับหลักร้อย ขอให้
ทุกท่าน ปฏิบัติตามคำแนะนำทางด้านสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด การที่รับวัคซีน
มาครบแล้วก็ได้หมายความว่าท่านจะไม่ติดเชื้อ ต้องทำความเข้าใจ และใช้ชีวิต
แบบ “ New Normal ” เพื่อป้องกันการติดเชื้อ และลดการแพร่ระบาดสุดท้ายนี้
ขอให้พี่น้องสมาชิก สอ.สร.รฟท. รักษาสุขภาพ ปลอดภัยกันทุกคนนะครับ

แล้วพบกันใหม่ฉบับหน้า

สวัสดีครับ

สราวุธ สราญวงศ์ : บรรณาธิการ

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา : สมศักดิ์ โกศัยสุข สวาทย์ แก้วหวาน

ภิญญ เรือนเพ็ชร

บรรณาธิการ : สราวุธ สราญวงศ์

ผู้ช่วยบรรณาธิการ : โชติกา บุญรังศรี

กองบรรณาธิการ : ศุภชัย ใบบาง สมชาย นาคแสนพญา

ยศพร วรรณโร ขาตรี วงศ์พรม เฉลิมศักดิ์ สรโยธิน

ออกแบบรูปเล่ม : เบญจวรรณ ล้อเส็ง

โควิด-19

โอกาสทองของการยกเครื่องสหกรณ์

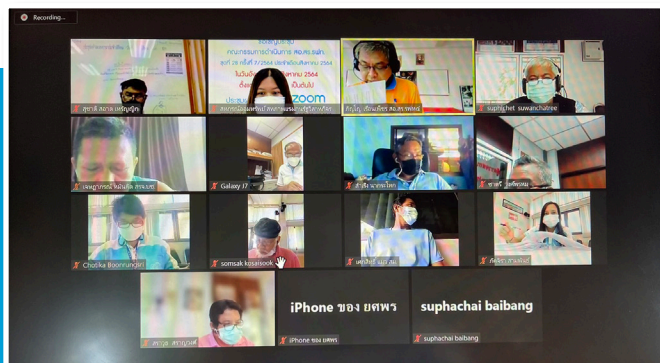
ปรับตัวเข้าสู่สื่ออิเล็กทรอนิกส์ "ออนไลน์" ตามคำทำนาย

หลังสถานการณ์การแพร่ระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ได้กลับมาระบาดอีกครั้ง นอกจากจะมีผลกระทบโดยรวมทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและความเป็นอยู่ที่จะต้องปรับตัวกันอย่างหน้ามือเป็นหลังมือแล้วนั้น สุดท้ายแล้วในกระบวนการสหกรณ์เองก็มิมีผลกระทบไม่แพ้กัน นอกจากจะเสี่ยงเรื่องรายรับ - รายจ่าย ของสมาชิกที่บางส่วนได้รับความเดือดร้อน และการบริหารจัดการสหกรณ์ก็มิมีผลกระทบเช่นเดียวกัน หลายสหกรณ์ปรับตัวสลับเจ้าหน้าที่กันมาทำงานเพื่อป้องกันการติดเชื้อ และปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของ COVID-19 นั้นเอง และที่กระทบมากๆ ซึ่งต้องมีการปรับตัวตามมาตรการและนโยบายของภาครัฐ ก็คือ จากมาตรการ LOCK DOWN รวมถึงประกาศใช้ พ.ร.ก.ฉุกเฉินของรัฐบาล นั่นก็คือต้องงดการเดินทางออกนอกพื้นที่ให้ประชาชนอยู่ในเขตพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด เพื่อลดการเดินทางที่อาจเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ COVID-19 ประเด็นนี้จึงทำให้หลายสหกรณ์ต้องปรับตัวในการจัดประชุมทุกรูปแบบไม่ว่าการประชุมประจำเดือนหรือโดยเฉพาะอย่างยิ่งการประชุมใหญ่สามัญประจำปีก็ตาม ที่ไม่



สามารถจัดการประชุมได้ในรูปแบบเดิม ด้วยสาเหตุจากเงื่อนไขหลายๆมาตรการที่ออกมาบังคับใช้ ในขณะที่นายทะเบียนสหกรณ์เองก็มีความห่วงใยในการบริหารจัดการและดำเนินการของสหกรณ์ จึงได้ออกประกาศให้สหกรณ์อาจจัดประชุมใหญ่สามัญผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้โดยกำหนดแนวทางตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 ซึ่งหลายๆสหกรณ์และสหกรณ์ในระดับชุมชนเองก็ได้ปรับตัวเพื่อหันมาใช้รูปแบบดังกล่าวในการจัดประชุม เป็นส่วนใหญ่

เพราะปัญหาของการจัดประชุมประจำเดือน และการจัดประชุมใหญ่ไม่ได้จะมีผลต่อรายรับและกำไรต่อสหกรณ์เองหรือสหกรณ์สมาชิก และในวิกฤติของการแพร่ระบาดเชื้อไวรัส COVID-19 เราจึงเห็นขบวนการสหกรณ์มีการขยับตัวเปลี่ยนรูปแบบก้าวสู่โลกไฮเทคมากขึ้นนั่นก็คือ หันมาให้ความสำคัญกับโลกออนไลน์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์กันทั่วหน้า แต่ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีการที่นายทะเบียนกำหนด เช่น มี



สวัสดีครับ สมาชิก สอ.สร.รฟท. ทุกท่าน พบปะพูดคุยกันผ่านช่องทางอุดมการณ์สหกรณ์เป็นประจำทุกเดือน สำหรับในเดือนกันยายน 2564 มีเรื่องที่จะบอกกล่าวสมาชิก สอ.สร.รฟท. อยู่ 2 เรื่องด้วยกัน ซึ่งเป็นเรื่องเกี่ยวกับสมาชิกและสหกรณ์

เรื่องแรก เป็นเรื่องการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2564 ของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด (ชสอ.) โดย ชสอ. ได้จัดทะเบียนเมื่อวันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2515 และเริ่มประกอบธุรกิจตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2516 เป็นต้นมา และในวันที่ 26 พฤษภาคม 2551 สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้เสด็จเปิดอาคารสำนักงาน ชสอ. แห่งใหม่ ซึ่งตั้งอยู่ที่ เลขที่ 199 หมู่ 2 ถนนนครอินทร์ ตำบลบางสีทอง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี และได้ย้ายมาทำการ ณ สำนักงานแห่งใหม่นับจนถึงปัจจุบัน

สอ.สร.รฟท. สมัครเข้าเป็นสมาชิกของ ชสอ. ในลำดับที่ 632 ปัจจุบัน ชสอ. มีสมาชิกอยู่ 1,099 สหกรณ์ สำหรับการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2564 ของ ชสอ. ได้กำหนดให้มีขึ้นในวันพุธที่ 18 สิงหาคม 2564 ที่ผ่านมา โดยประชุมผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ชสอ. ผลประกอบการดังนี้ มีทุนเรือนหุ้น 31,136,307,500 บาท มีทุนดำเนินงานทั้งหมด 141,218,007,947.11 บาท มีรายได้ทั้งสิ้น 6,061,417,442.67 บาท มีค่าใช้จ่าย 4,032,686,386.17 บาท มีกำไรสุทธิ 2,028,731,056.50 บาท

และที่ประชุมใหญ่สามัญได้มีมติอนุมัติอัตราเงินปันผล 5.45% และอัตราเงินเฉลี่ยคืนที่ 4.00% สำหรับสหกรณ์สมาชิกที่ใช้บริการเงินกู้กับ ชสอ. เป็นอัตราผลตอบแทนที่อยู่ในระดับสูงสำหรับสถานการณ์และภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันที่อัตราดอกเบี้ยผลตอบแทนที่ต่ำมาก สอ.สร.รฟท. ได้ถือหุ้นอยู่กับ ชสอ. จำนวน 260,000,000 บาท จะได้รับเงินปันผลในปีนี้ 14,700,000 บาท สหกรณ์จะนำรายได้ในส่วนนี้ไปรวมกับผลประกอบการประจำปีของสหกรณ์เพื่อนำไปใช้จ่ายภายในสหกรณ์ และจ่ายเงินปันผลและเฉลี่ยคืนรวมทั้งทุกต่างๆของสหกรณ์ หลังจากปิดบัญชีประจำปีให้กับสมาชิกของ สอ.สร.รฟท. ต่อไป

สำหรับวาระเลือก
ตั้งประธาน ชสอ. คณะกรรมการ ชสอ. และเลือกตั้งผู้ตรวจสอบกิจการที่ประชุมมีมติเห็นชอบอนุมัติให้ เลื่อนวาระพิจารณาเลือกตั้งประธาน



คุณกัญญ์ เรือนเพชร
: ประธานกรรมการ สอ.สร.รฟท.

ชสอ. คณะกรรมการ ชสอ. และผู้ตรวจสอบกิจการไปพิจารณาในประชุมใหญ่สามัญภายในเดือนตุลาคม 2564 เพราะการเลือกตั้งด้วยวิธีผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ไม่สอดคล้องและขัดกับระเบียบว่าด้วยการกำหนดวิธีในการเลือกตั้งของ ชสอ. เพราะการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19 ที่ทำให้สมาชิกของ ชสอ. มาร่วมการประชุมสามัญของ ชสอ. จำนวนมากไม่ได้ พร้อมทั้งตั้งคณะทำงานขึ้นมาแก้ไขระเบียบว่าด้วยการกำหนดวิธีในการเลือกตั้งให้สอดคล้องกับการประชุมใหญ่ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในเดือนตุลาคม 2564 ต่อไป

เรื่องที่สอง เป็นเรื่องสมาชิกของสหกรณ์สอบถามกันมาเยอะพอสมควรเกี่ยวกับเรื่อง พ.ร.บ. สถาบันคุ้มครองเงินฝาก พ.ศ. 2551 โดยมีเนื้อหาสาระที่สำคัญของ พ.ร.บ. ฉบับนี้คือ ตั้งแต่วันที่ 11 สิงหาคม 2564 ที่ผ่านมา วงเงินคุ้มครองเงินฝากที่สถาบันคุ้มครองเงินฝากจะให้ความคุ้มครองระดับ 1 ล้านบาทต่อ 1 รายผู้ฝากต่อ 1 สถาบันการเงิน โดยมีวิธีนับคือจำนวนมีเงินฝากธนาคารจำนวน 3 บัญชีจะเป็น 1 ราย เท่านั้นที่จะได้รับการคุ้มครองเงินฝากไม่เกิน 1 ล้านบาท และเกณฑ์นี้จะครอบคลุม 35 สถาบันการเงินเท่านั้น เป็นธนาคารพาณิชย์ 19 แห่ง ธนาคารต่างประเทศ 11 แห่ง บริษัทเงินทุน 2 แห่ง เครดิตฟองซิเอร์ 3 แห่ง แต่ไม่รวมถึงสถาบันการเงินที่เป็นสหกรณ์ เพราะฉะนั้นสมาชิกที่ฝากเงินกับสหกรณ์ สหกรณ์จะคุ้มครองเงินฝากของสมาชิกทุกบัญชีและเต็มจำนวนยอดเงินฝากที่ฝากไว้กับสหกรณ์ สมาชิกไม่ต้องกังวลใจ มีเงินเหลือมาฝากกับสหกรณ์ สหกรณ์จะคุ้มครองเงินของสมาชิกทุกบาท ทุกสตางค์ เพราะสมาชิกเป็นทั้งเจ้าของและผู้รับบริการจากสหกรณ์.

พบกันใหม่ฉบับหน้าครับ



ขั้นตอนสมัครใช้งาน SRUSCT WEB ONLINE

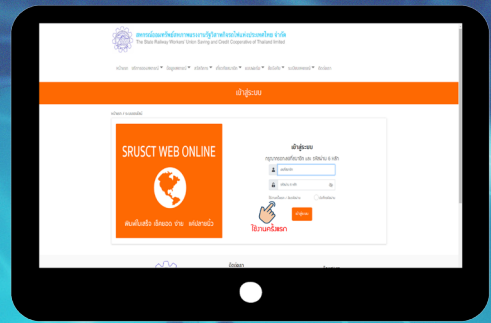
1

แจ้งเบอร์โทรศัพท์กับทางสหกรณ์เพื่ออัปเดตข้อมูล
หลังจากนั้น เข้าสู่เว็บไซต์ www.srusct.or.th
จากนั้นคลิก ระบบออนไลน์สหกรณ์



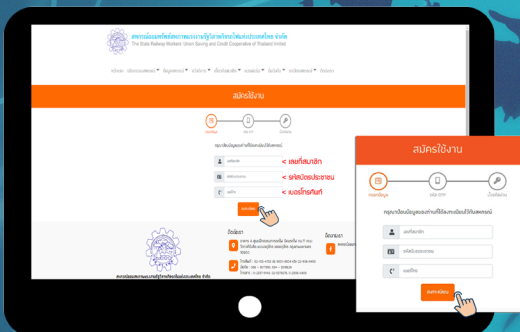
2

คลิกไปที่
“ใช้งานครั้งแรก”



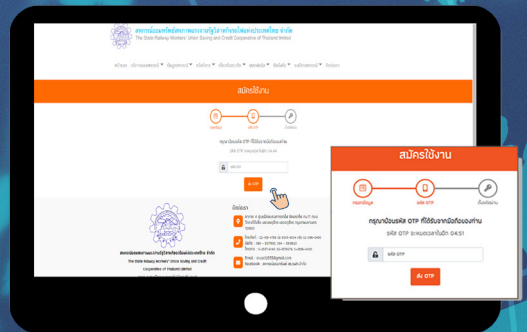
3

การสมัครกรอกเลขสมาชิกของท่าน 5 หลัก
(ตัวอย่างเช่น รหัสสมาชิก 00145) รหัสบัตร
ประชาชน เบอร์โทรศัพท์ของท่าน
จากนั้นคลิก “ลงทะเบียน”



4

ตรวจสอบ SMS ที่ได้รับบนโทรศัพท์มือถือของ
ท่าน > นำเลข OTP ที่ได้รับกรอกเข้าสู่ระบบ
จากนั้นคลิกส่ง “ส่ง OTP”



5

ท่านสามารถกำหนดรหัสผ่านของท่านโดยการกรอก
ตัวเลข 6 หลัก (ตัวเลข 0 - 9) จากนั้นคลิกตั้งรหัสผ่าน
เป็นอันเสร็จเรียบร้อย



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม โทร. 02 105 4756 ต่อ 9001 - 9004

ตามวันเวลาทำการ เวลา 08.30 - 16.30 น.

www.srusct.or.th | Email : srusct2555@gmail.com | Facebook : สหกรณ์ออมทรัพย์ สส.พ.ท. จำกัด

รายงานผลการดำเนินงาน สอ.สร.รพ. ณ เดือนกรกฎาคม 2564



คุณโชติกา บุญรังศรี
: ผู้จัดการ สอ.สร.รพ.

สวัสดิสมาชิกทุกท่าน... รายงานผลการดำเนินงานฉบับนี้เป็นการรายงานผลของเดือนกรกฎาคม 2564 นะคะ เพราะระหว่างที่เขียนต้นฉบับให้วารสารอุดมการณ์สหกรณ์ฉบับเดือนกันยายน 2564 ยังไม่สิ้นเดือนสิงหาคม 2564 นะคะ (ผลการดำเนินงานจึงยังไม่สรุป)

เดือนกรกฎาคม - สิงหาคม 2564 สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย จำกัด (สอ.สร.รพ.) ยังคงทำหน้าที่เปิดให้บริการสมาชิกเป็นปกติ 100% แต่อยู่ภายใต้มาตรฐานความเข้มงวดการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 ทุกประการ และรณรงค์ให้สมาชิกติดต่อการใช้บริการเงินกู้ผ่านระบบไปรษณีย์เพื่อลดจำนวนการเข้ามาใช้บริการ ณ ที่ทำการ และผลประกอบการตามบันทึกของฝ่ายบัญชี รายละเอียดดังนี้

1. สรุปการให้บริการด้านเงินกู้ฉุกเฉิน สามัญ และเงินกู้พิเศษ และโครงการสวัสดิการ ตั้งแต่เดือน มกราคม - กรกฎาคม 2564

ประเภท	จำนวน (สัญญา)	วงเงินกู้ (บาท)
เงินกู้ฉุกเฉิน	1,777	57,161,000
เงินกู้สามัญ	1,324	808,553,000
เงินกู้พิเศษ	5	6,950,000
เงินกู้สามัญฯเพื่อซื้อโทรศัพท์	66	2,470,100
เงินกู้สามัญฯเพื่อซื้อรถจักรยานยนต์	68	5,457,500
เงินกู้สะสม	4	609,000
รวม	3,244	881,200,600

ประมาณการเงินให้กู้ทุกประเภทปี 2564 ตั้งไว้ 1,440,000,000 บาท (หนึ่งพันสี่ร้อยสี่สิบล้านบาทถ้วน)

2. การให้บริการเงินกู้ ทั้ง 3 ประเภท ในเดือนกรกฎาคม 2564 (เดือนเดียว)

ตามแผนประมาณการให้เงินกู้ทุกประเภทของปี 2564 สหกรณ์ฯตั้งเป้าไว้ 1,440,000,000 ล้านบาท การให้บริการเงินกู้ทั้ง 3 ประเภท ดังนี้

2.1 เงินกู้ฉุกเฉิน สมาชิกยื่นสัญญาขอกู้จำนวน 215 สัญญา วงเงินอนุมัติ 7,099,000 บาท

2.2 เงินกู้สามัญ สมาชิกยื่นสัญญาขอกู้จำนวน 134 สัญญา วงเงินอนุมัติ 75,507,000 บาท

2.3 เงินกู้พิเศษ ไม่มีสมาชิกท่านใดยื่นกู้

2.4 เงินกู้โครงการพิเศษ (สามัญ) สมาชิกยื่นสัญญาขอกู้ จำนวน 4 สัญญา วงเงินอนุมัติ 514,700 บาท

รวมวงเงินอนุมัติสัญญาเงินกู้ทุกประเภทในเดือนกรกฎาคม 2564 สมาชิกยื่นกู้ 353 ราย วงเงินกู้ทั้งสิ้น 83,120,700 บาท ยอดจ่ายจริงหลังหักกลบหนี้เดิม จ่ายเพียง 25,565,436 บาท

3. ผลการดำเนินงาน ณ เดือนกรกฎาคม 2564 (7 เดือน)

สหกรณ์ออมทรัพย์ สอ.สร.รพ. มีทุนดำเนินงานทั้งสิ้น 3,182,862,955.32 บาท รายได้ 91,061,408.83 บาท ค่าใช้จ่าย 14,731,197.37 บาท กำไรที่ยังไม่จัดสรร 76,330,211.46 บาท เรามีจำนวนสมาชิกทั้งสิ้น 7,878 คน.

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำเดือน กรกฎาคม 2564

รายการทางบัญชี (Accounting transaction)	กรกฎาคม 2564(July,2021)	มิถุนายน 2564(June,2021)
จำนวนสมาชิก (ราย) (Membership)	7,880	7,866
เงินสดและเงินฝากธนาคาร (Cash and cash at bank)	72,501,219.07	74,958,191.31
เงินฝากสหกรณ์อื่น (Other cooperative deposits)	432,809,096.55	402,490,596.66
เงินลงทุน (Investment)	312,000,000.00	312,000,000.00
ลูกหนี้เงินให้สมาชิกกู้ (Loan receivable members)	2,355,228,679.00	2,366,055,833.00
ลูกหนี้อื่น (Other receivables)	7,255,746.00	6,627,083.00
โปรแกรมคอมพิวเตอร์ (Computer program)	683,730.00	683,730.00
สินทรัพย์อื่น ๆ (Other assets)	2,384,484.70	2,339,666.81
รวมสินทรัพย์ (Total assets)	3,182,862,955.32	3,165,155,100.78
เงินรับฝาก (Deposit)	675,002,438.76	674,176,206.39
หนี้สินอื่น (Other liability)	27,801,346.45	31,669,410.94
รวมหนี้สิน (Total liability)	702,803,785.21	705,845,617.33
ทุนเรือนหุ้น (Share capital)	2,074,685,800.00	2,065,003,010.00
ทุนสำรองและทุนอื่นๆ (Compulsory reserves and other capital)	405,373,370.11	394,306,473.45
รวมทุน (Total capital)	2,480,059,170.11	2,459,309,483.45
รวมหนี้สินและทุน (Total liability and capital)	3,182,862,955.32	3,165,155,100.78
ดอกเบี้ยรับ (Interest received)	87,159,055.00	74,627,437.00
ดอกเบี้ยเงินรับฝาก (Deposit interest)	3,456,654.85	2,808,773.68
ผลตอบแทนจากเงินลงทุน (Return on investment)	72,413.72	67,756.19
รายได้อื่น ๆ (Other income)	373,285.26	319,656.10
รวมรายได้ (Total income)	91,061,408.83	77,823,622.97
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย (Interest expenses)	8,599,638.02	7,270,178.59
ค่าใช้จ่ายบริหาร (Administrative expenses)	6,131,559.35	5,425,291.58
รวมค่าใช้จ่าย (Total expenses)	14,731,197.37	12,695,470.17
กำไรสุทธิ (Net profit)	76,330,211.46	65,128,152.80

ประพัฒน์ พยัคฆบุตร

ประธานกลุ่มผู้แทนสมาชิก กลุ่มลำปาง
ทะเบียนสมาชิก 01794 : สังกัดการช่างกล

ยืนหยัด มั่นคง เพื่อพี่ - น้อง
สายเหนือแห่งนครลำปาง

“...มีความภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งของสหกรณ์ฯ เพราะมีความเชื่อว่าสมาชิกของสหกรณ์ฯ ได้รับสิทธิประโยชน์มากมาย... เป็นตัวช่วยให้เรามีความมั่นคงในชีวิตและความเป็นอยู่...”

“เส้นทางคนสหกรณ์” ฉบับนี้ยังคงพบกับ “ผู้นำ” ของพวกเราอีกท่านหนึ่งจากกลุ่มสาขาลำปาง ปัจจุบันอยู่ในตำแหน่ง ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟและประธานกลุ่มสมาชิก สอ.สร.รฟท. สาขาลำปาง ซึ่งจะเป็นใครไม่ได้นอกจาก **“ประพัฒน์ พยัคฆบุตร”** หรือ **“พี่ปู”** ของน้องๆในสายเหนือ

ประพัฒน์ พยัคฆบุตร ทะเบียนสมาชิก 01794 สังกัดการช่างกล **ตำแหน่งในการรถไฟ คือ พนักงานรถจักร 8 ข. สังกัด สรจ.ลป.** จบวิศวกรรมรถไฟแผนกการช่างกล เมื่อปี 2523 ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานการรถไฟฯ ในตำแหน่งช่างเครื่องชั้น 2 ระดับ 4 สังกัด สรจ.บข. เมื่อ 1 กันยายน 2524 นับรวมอายุการทำงานในการรถไฟฯ ยาวนานถึง 40 ปี ในขณะที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย จำกัด (สอ.สร.รฟท.) ตั้งแต่ยุคบุกเบิกใหม่ รวมเป็นระยะเวลา 26 ปี 3 เดือน และด้วยเหตุที่อยู่ในตำแหน่ง “ผู้นำ” ของ สรจ.ลป. จึงได้รับการเลือกตั้งให้เป็นประธานกลุ่มผู้แทนสมาชิกของกลุ่มสาขาลำปาง (ลป.) มาโดยตลอดตั้งแต่มีนโยบายให้มีผู้แทนสมาชิกตามข้อบังคับของสหกรณ์ฯ ที่ระบุไว้

ประพัฒน์ พยัคฆบุตร “พี่ปู” หนุ่มเหนือ ภูมิลำเนาเป็นคนนครลำปางแต่กำเนิด สุขุม สุภาพ นอบน้อม กับทุกคน ในมาดของ “ผู้นำ” สหภาพฯ สาขาลำปาง เป็นคนเสียสละทุ่มเทให้กับงานสหกรณ์ฯ เป็นอย่างดีเยี่ยมเสมอมา หนักเอาเบาได้ ยืนหยัดมั่นคง. . . เพื่อพี่น้องของเราแห่งสายเหนือมาโดยตลอด สม่่าเสมอ ให้ความร่วมมือและขอรับกับทุกนโยบายทุกการประชาสัมพันธ์ของสหกรณ์ฯ เพื่อถ่ายทอดต่อ. . . ดำเนินการต่อ เพื่อประโยชน์ของสมาชิกทุกคน อย่างน่าชื่นชม กับจำนวนสมาชิก 269 คน ณ กลุ่มสาขาลำปาง จนเป็นที่นับถือรักใคร่ของสมาชิกทุกคนทั้งระดับบริหารและระดับรองลงมา เห็นได้จากในทุกๆปีที่มีการจัดประชุมสัมมนาวิชาการ และเลือกตั้งผู้แทนสมาชิกของสาขาลำปาง “พี่ปู” จะเป็นตัวหลักในการรับผิดชอบประสานงาน และเตรียมการทุกอย่างให้ผ่านไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพทุกครั้งไป “พี่ปู” บอกเราถึงความรู้สึกกับการได้เป็นสมาชิกสหกรณ์ฯ และการได้มีส่วนร่วม กับสหกรณ์ฯ มายาวนานว่า. . .



“ผมมีความภาคภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของสหกรณ์ฯ และมีความยินดีที่ได้ทุ่มเท เสียสละเวลาให้กับสหกรณ์ฯ เพื่อประโยชน์สุขของสมาชิกที่สาขาสำนักงานทุกคนที่ผ่านมาได้พยายามรณรงค์เรื่องสหกรณ์ฯ ให้ถึงสมาชิกเสมอ เพื่อให้เขาได้เข้าถึงและมีความเข้าใจ มีความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการสหกรณ์ฯ ของเรา ในบทบาทของประธานกลุ่มผู้แทนสมาชิกรวมถึงผู้แทนสมาชิกท่านอื่นๆ ที่ได้ช่วยกันเสมอมา

เมื่อสมาชิกมีความเข้าใจ และเกิดความเชื่อมั่นศรัทธาในความโปร่งใส เข้มแข็งของสหกรณ์ฯ เราแล้ว ทุกอย่างก็จะขับเคลื่อนไปได้ไม่ยาก คนที่เป็นสมาชิกอยู่แล้วเขาก็ได้รับผลประโยชน์ทั้งฝากและกู้เงินมาใช้ .. ได้ผลตอบแทนดี ดอกเบี้ยเงินฝากสูง ส่วนคนที่ยังไม่ได้เป็นสมาชิกเขาก็จะถูกกระตุ้นความสนใจตามมาเอง แล้วก็ทยอยกันสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ฯ ด้วยปากต่อปาก และด้วยการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของสหกรณ์ฯ ที่สำคัญได้รับความรู้จากการสัมมนาทุกครั้งที่ในทุกๆ ปีของการประชุมเลือกตั้งผู้แทนสมาชิกที่ สาขาสำนักงาน”

ในทางภูมิศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์ สร.รพท. เรามีสมาชิกอยู่ทั่วไทยทุกพื้นที่ที่มี “ราง” การบริหารจัดการเราอาศัยเครือข่ายสาขาของสหภาพฯ ทุกสาขาไม่ว่าจะเป็นส่วนกลาง เหนือ อีสานใต้ ซึ่งระยะทางมีอาจขวางกั้นแรงแห่งอุดมการณ์ของสหกรณ์ฯ และสหภาพฯ ได้เพราะพวกเรามีความชัดเจนในเป้าหมายปลายทางร่วมกัน และเชื่อร่วมกันว่าภายใต้แนวคิดของเรา ปรัชญา การช่วยเหลือซึ่งกันและกันของพวกเรา คือ การกินดี มีสุข ของพวกเราทุกคน นั่นคือ ทุกคนจะต้องมีความอยู่รอด อยู่ได้ อยู่อย่างมีความสุข ไม่เดือดร้อนในตนเองและครอบครัว เมื่อได้เป็นสมาชิกกับสหกรณ์ออมทรัพย์ สร.รพท. และสมาชิกของสหกรณ์ฯ ก็ตาม. . . ซึ่งในวันนี้สหกรณ์ของเรามีการเจริญเติบโตทางด้านฐานะทางการเงินเพิ่มขึ้นเป็นลำดับในทุกๆ ปี ในวันนี้เรามีทุนดำเนินงานอยู่ที่ 3,182.86 ล้านบาท ทุนดำเนินงานส่วนใหญ่อยู่กับการให้บริการแก่สมาชิกในรูปของการให้กู้ และตั้งแต่ มกราคม - กรกฎาคม 2564 เรามีรายได้สะสมถึง 91.06 ล้านบาท กำไรสะสมจากการดำเนินงาน 76.33 ล้านบาท “พี่ปู” ได้พูดถึงการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องของสหกรณ์ฯ ว่า. . .

“สหกรณ์ออมทรัพย์ สร.รพท. ของเรารั้งแต่ยุคก่อตั้งมา ผมเห็นถึงพัฒนาการที่เจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านสมาชิกและเงินทุน ตลอดจนผลกำไร (ผลต่างหรือส่วนเหลือ) ที่มีความมั่นคงอย่างมีเสถียรภาพ ด้วยประสิทธิภาพของการบริหารจัดการของทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นผู้แทนสมาชิกจากที่ประชุมใหญ่ คณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ผู้จัดการและเจ้าหน้าที่ทุกคน ตลอดจนท่านที่ปรึกษา โดยเฉพาะพี่สมศักดิ์ โกสัยสุข ที่คอยชี้แนะมาตลอดเส้นทาง จนเราต้องมีความภาคภูมิใจร่วมกันว่าได้รับการประเมินจากหน่วยงานภาครัฐ และจาก ชสอ. ว่า มาตรฐานการบริหารจัดการเราอยู่ในระดับดีเลิศมาโดยตลอดไม่ว่าเราจะไปอย่างไรก็ตาม แต่เรามั่นคงครับ และอยากจะฝากวินัยและธรรมาภิบาล จรรยาบรรณของทุกคนที่เราร่วมกันปฏิบัติมาให้อยู่เป็นกรอบในแนวคิดของเราควบคู่ไปกับสหกรณ์ฯ ตลอดไปครับ. . .”

ประพัฒน์ พัทธมนบุตร “พี่ปู” ได้กล่าวย้ำในความรู้สึกถึงการบริหารจัดการสหกรณ์ฯ ที่ได้มาตรฐานดีเลิศ ผ่าน “อุดมการณ์สหกรณ์” ฉบับนี้มา ในฐานะที่คลุกคลีและร่วมงานกันมาตลอดจนวันสุดท้ายของการเกษียณออกจากงานประจำ “พี่ปู” ยังบอกอีกว่า “ธรรมาภิบาล” ข้อบังคับ และระเบียบทุกระเบียบที่เรากำหนดคือเครื่องมือสำคัญของเราที่สามารถขับเคลื่อนให้ สร.รพท. มีมาตรฐานมั่นคง แข็งแรงและประสบความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ และวัตถุประสงค์ที่วางไว้ได้ และบอกว่า

“ชีวิตหลังเกษียณ จะอยู่กับการหันมาใส่ใจรักษาสุขภาพให้มากขึ้น อยู่กับสิ่งแวดล้อมที่เป็นธรรมชาติ ประหยัดค่าใช้จ่าย ที่สำคัญจะฝากเงินไว้กับสหกรณ์ และซื้อหุ้นกับสหกรณ์ฯ ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ เพราะสหกรณ์ฯ คือความหวังที่จะหล่อเลี้ยงพวกเราได้หลังออกจากงาน. . . ฝากความสุข ความเข้มแข็ง มายังทุกคนด้วยครับ. . .”

ทั้งหมดนี้ คือ ความรู้สึกของ “ผู้นำ” จากเมืองเหนือที่จะเกษียณออกจากงานในวันที่ 1 ตุลาคม 2564 “อุดมการณ์สหกรณ์” ขอชื่นชมในความดี ความเป็นผู้นำที่ต้องเสียสละทุกเวลาเพื่อส่วนรวมมาตลอดกว่าครึ่งชีวิต ต้องประสบกับความเหนื่อยล้าและฝ่าฟันกับปัญหาอุปสรรคนานัปการ แต่ทุกครั้งมันก็ผ่านมามีด้วยดี. . . ขอความดีงามในสิ่งที่ “ท่านประพัฒน์ พัทธมนบุตร” ประธานกลุ่มผู้แทนสมาชิก สาขาสำนักงาน ได้สร้างสรรค์เอาไว้จะถูกจารึกเป็นความทรงจำที่ดีมีคุณค่ากับทุกคนที่สาขาสำนักงาน และมวลพี่น้องสมาชิกของเราในทุกสาขา อีกทั้งขอให้สิ่งเหล่านี้กลายเป็นบุญบารมีหนุนนำให้ท่าน มีชีวิตที่ดี มีความสุข สุขภาพร่างกายแข็งแรง สมปรารถนาทุกประการในทุกสิ่งหวัง และในท้ายที่สุดนี้ ขอขอบพระคุณในการเสียสละและทุ่มเทแรงกายแรงใจให้กับงานสหกรณ์ออมทรัพย์ สร.รพท. อีกครั้ง เพื่อเป็นแนวทางที่ดีให้กับรุ่นต่อไปค่ะ.

. . .ก้าวต่อไปด้วยใจที่เบิกบาน เราจะไม่ทิ้งกัน. . .

สหกรณ์จะก้าวหน้า ถ้าให้การศึกษาที่ถูกต้อง

งานวิจัยของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ม.เกษตรศาสตร์ ยังคงเป็นสาระเด่นในขบวนการสหกรณ์ปัญหาสำคัญที่สุดที่ทำให้ขบวนการสหกรณ์ในประเทศไทยไม่เจริญก้าวหน้า พัฒนาไปสู่ความเข้มแข็งและเป็นประโยชน์ต่อคนส่วนใหญ่ของประเทศ สร้างความเป็นประชาธิปไตยทางเศรษฐกิจให้คนในประเทศ ลดความเหลื่อมล้ำลงเฉกเช่น อารยะประเทศ ที่ขบวนการสหกรณ์มีความเข้มแข็ง สมาชิกสหกรณ์ได้รับสวัสดิการเพิ่มขึ้นตลอดจากขบวนการสหกรณ์ก้าวหน้าเติบโตเป็นไปตามอุดมการณ์และหลักการของสหกรณ์อย่างแท้จริง **ปัญหาสำคัญคือ องค์ความรู้ที่ถูกต้อง “ของอุดมการณ์และหลักการสหกรณ์” ของคณะกรรมการดำเนินการ และตัวแทนของสมาชิกหรือสมาชิกของสหกรณ์ และจิตวิญญาณของสหกรณ์ที่ผู้บริหารสหกรณ์ต้องยึดถือเป็นมาปฏิบัติอย่างเคร่งครัด**



สหกรณ์ไม่ใช่องค์กรแสวงหากำไรมาแบ่งปันกัน สหกรณ์มุ่งแสวงหาสวัสดิการให้กับสมาชิก เพื่อความมั่นคงในชีวิตตั้งแต่จากครรภ์มารดาจนถึงเขียงตะกอน โดยถือหลัก “ช่วยเหลือตนเอง และช่วยเหลือผู้อื่น ไม่เบียดเบียนตนเอง และไม่เบียดเบียนผู้อื่น”

สิ่งที่สำคัญที่สุดกรรมการดำเนินการต้องมีคุณธรรมจริยธรรม คือ ซื่อสัตย์ เสียสละ ถ้อยสัตย์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ และต้องศึกษาค้นคว้าหาความรู้ที่ถูกต้องตามปรัชญาของอุดมการณ์หลักการสหกรณ์และมาปฏิบัติอย่างเข้มงวด เพราะองค์ความรู้คืออาวุธสำคัญที่นำมาพัฒนาให้ขบวนการสหกรณ์เจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงให้เป็นที่ยอมรับของสมาชิกสหกรณ์และผู้คนทั่วไปในสังคม

ดังนั้นการเป็นบุคลากรที่เป็นผู้นำขบวนการสหกรณ์ที่มีจิตวิญญาณหลักการอุดมการณ์สหกรณ์



และมืองค์ความรู้จึงสำคัญที่สุดในการพัฒนาขบวนการสหกรณ์ให้เข้มแข็งและสร้างสถาบันการศึกษาเพื่อให้สมาชิกหรือผู้แทนสมาชิกและประชาชนทั่วไปสนใจเข้าใจในหลักการอุดมการณ์สหกรณ์อย่างเป็นเอกภาพต่อไป ประธานบริษัทเคเคเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด นายทากาโมริ ของญี่ปุ่นที่มีชื่อเสียงที่สุดในการบริหารจัดการกล่าวว่า “เทคโนโลยี และสมรรถภาพสามารถสร้างความแตกต่างได้มากที่สุดเพียง 5 เท่า แต่ความรู้ความตั้งใจของผู้นำนั้นสามารถสร้างความแตกต่างได้มากกว่า 100 เท่า ที่เดียว



คุณสมศักดิ์ โกศัยสุข
: ที่ปรึกษา สอ.ส.สพท.



การทำงาน คือการเรียนรู้ที่แท้จริง การเรียนรู้รอบด้าน คือ

1. เรียนรู้จากทีเฆาสอน (Learning by teaching)
2. เรียนรู้จากครูฝึกปฏิบัติ (Learning by coaching)
3. เรียนรู้จากการทำงาน (Learning by doing)

คุณค่าของขบวนการสหกรณ์ คือ วิสัยทัศน์ของสหกรณ์ต้องเป็นเข็มทิศสำคัญในการบริหารสหกรณ์เสมอ เพราะคือบุคลากรของสหกรณ์ เป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ยึดมั่นในหลักการอุดมการณ์สหกรณ์ เขาสามารถพัฒนาบุคลากรรุ่นต่อไปให้มีความรู้ความสามารถที่จะสืบทอดภารกิจหลักการอุดมการณ์สหกรณ์ให้สหกรณ์เจริญก้าวหน้าสู่มหาชนต่อไปในอนาคตได้ พวกเขาสามารถจดจำวิสัยทัศน์และคุณค่าของสหกรณ์ได้ทั้งหมด และยังสามารถ

อธิบายสอนผู้อื่นเข้าใจได้ดีอีกด้วย

การจะพัฒนาให้สหกรณ์ก้าวหน้าทัดเทียมอารยะประเทศ บุคลากรผู้นำสหกรณ์ต้องยึดมั่นในปรัชญาของอุดมการณ์สหกรณ์ เมื่อสมาชิกสหกรณ์เติบโต สหกรณ์ก็มีความเจริญเติบโต (Growth of member , Growth of co-operatives)

จึงกล่าวได้ว่า **“การเรียนรู้คือสวัสดิการที่ดีที่สุดของสมาชิกสหกรณ์ บุคลากรของสหกรณ์จึงต้องเรียนรู้ โดยถือว่าการทำงานก็คือการเรียนรู้ที่สำคัญที่สุด เพื่อเปลี่ยนจากการเรียนรู้ให้เป็นผลงานตอบสนองในการจัดสวัสดิการอย่างเสมอภาคถ้วนหน้าแก่สมาชิกตรงตามวิสัยทัศน์ของสหกรณ์ ตรงกับคำพูดของ Tom Peters ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารระดับโลก กล่าวว่า ถ้าผลงานการบริหารดี จงลงทุนกับการศึกษา 2 เท่า แต่ถ้าผลงานการบริหารไม่ดีจะต้องลงทุนกับการศึกษา 4 เท่า”**

ดังนั้น เมื่อผลการบริหารของขบวนการสหกรณ์ไทยไม่ดี ไม่เจริญก้าวหน้าเท่าที่ควรผู้นำสหกรณ์จึงต้องลงทุนทางการศึกษาให้มากถึง 10 เท่าเพื่อสร้างบุคลากรของสหกรณ์ เพื่อให้ผู้นำการบริหารสหกรณ์บุคลากรของสหกรณ์ได้เข้าใจอย่างแจ่มชัด และนำความรู้ไปปฏิบัติให้ตรงตามเป้าหมายของหลักการอุดมการณ์สหกรณ์อย่างแท้จริง เพื่อนำพาขบวนการสหกรณ์ให้เจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนสืบไป.

(ต่อจากหน้า 3)

ระบบควบคุมการประชุม มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุมที่ชัดเจน มีการแจ้งเชิญการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เป็นหนังสือ มีการจัดทำเอกสารประกอบการประชุมจัดให้ผู้เข้าร่วมประชุมแสดงตนและรับรองการประชุม ทำรายงานการประชุมเป็นหนังสือ มีการบันทึกเรื่องและภาพแล้วแต่กรณีของผู้เข้าร่วมประชุมทุกคนตลอดระยะเวลาการประชุม ซึ่งเมื่อ 2 - 3 เดือนที่ผ่านมาเราได้เห็นสภรณ์ระดับชุมชนที่จะต้องใช้สมาชิกเข้าร่วมเป็นจำนวนมากได้ดำเนินการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์กันมาแล้วหลายแห่งไม่ว่าจะเป็นชุมชนสภรณ์เครดิตยูเนียน จำกัด (ช.ส.ท.) ชุมชนเกษตรแห่งประเทศไทย จำกัด (ช.ส.ค.) ชุมชนสภรณ์อ้อมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด (ช.ส.อ.) รวมถึงสภรณ์ขนาดใหญ่หลายแห่งไม่ว่าจะเป็นสภรณ์อ้อมทรัพย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด สภรณ์อ้อมทรัพย์บริษัท ทีโอที จำกัด เป็นต้น ทำให้เราเห็นถึงปรากฏการณ์ใหม่ๆหรือนวัตกรรมเกิดขึ้นในขบวนการสภรณ์ ซึ่งในวงการธุรกิจเอกชนเขาได้นำร่องในการใช้นวัตกรรมนี้มานานแล้วก่อนที่จะมีการแพร่ระบาดเชื้อ COVID-19 ด้วยซ้ำซึ่งก็ถือว่าประสบความสำเร็จแม้จะไม่ 100% ซะทีเดียวก็ตาม โดยเฉพาะประเด็นของการเลือกตั้งคณะกรรมการในการประชุมออนไลน์ที่ยังเป็นปัญหาอุปสรรคในการจัดประชุมใหญ่ๆผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพราะจะต้องมีข้อบังคับ ระเบียบรองรับ...แต่ก็หาข้ออุปสรรคไม่?? เมื่อทุกที่ยอมรับและปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆที่วางไว้ของนายทะเบียน

และแม้ว่าจะมีหลายคนมีความกังขาในการเลือกตั้งด้วย**ระบบออนไลน์**ว่าจะมีการทุจริตเกิดขึ้นไหม?? จะไม่โปร่งใสไหม?ก็ตาม...แต่ก็ยังมีนักวิชาการอย่าง **ผศ.ดร.รังสรรค์**

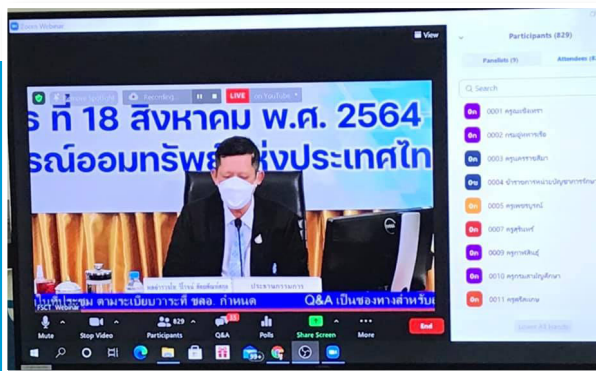
ปติปัญญา อาจารย์ประจำพิเศษ แขนงวิชาการสหกรณ์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ผู้มี

ประสบการณ์ตรงจากการที่เคยเสนอให้มีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งผ่าน **โปรแกรมนีและหรือผ่านระบบออนไลน์** ได้แสดงความคิดเห็นเพื่อเป็นกรณี



ตัวอย่างให้กับสภรณ์ที่สนใจนำไปปรับใช้เพื่อรองรับโลกอนาคตได้ และเพื่อความเหมาะสมของหลายๆสภรณ์ที่สมาชิกอยู่ในต่างพื้นที่ทั่วไทย และมีปัญหาเรื่องการเลือกตั้ง นั่นก็คือ กรณีตัวอย่างหรือประสบการณ์ตรงของ **สภรณ์อ้อมทรัพย์กรมส่งเสริมการเกษตร จำกัด (สอ.กสก.)** ที่นำเอาระบบเลือกตั้ง **“ออนไลน์”** มาใช้กับการประชุมใหญ่สามัญ ซึ่งสภรณ์อ้อมทรัพย์แห่งนี้ได้ตัดสินใจนำเอาระบบลงคะแนนเสียงแบบออนไลน์มาใช้ตั้งแต่ปี 2553 และน่าจะเป็นสภรณ์แรกในประเทศไทยที่นำระบบนี้มาใช้ในการเลือกตั้งโดยแบ่งกระบวนการเลือกตั้งเป็น 2 ขั้นตอน คือ (1) จัดให้มีการลงคะแนนสรรหาก่อนวันประชุมใหญ่ และ (2) นำเสนอชื่อบุคคลตามขั้นตอนที่ 1 ให้ที่ประชุมใหญ่ ผู้แทนสมาชิกรับรอง (เลือกตั้ง) ซึ่ง **ผศ.ดร.รังสรรค์ ปติปัญญา** ได้ขยายความอธิบายถึงพัฒนาการเลือกตั้งออนไลน์ของ สอ.กสก. ว่า

การเลือกตั้งออนไลน์ในที่นี้หมายถึงการนำระบบออนไลน์มาใช้ในขั้นตอนการลงคะแนน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย สอ.กสก. ได้ลงทุนพัฒนาโปรแกรมเพื่อใช้ในการจัดการการเลือกตั้งดังกล่าว อย่างไรก็ตามการใช้ระบบนี้ในปีแรกมีปัญหาเกิดขึ้นเนื่องจากสมาชิกและฝ่ายจัดยังขาดความคุ้นเคยกับระบบ และ โปรแกรมเองก็ยังไม่สามารถรองรับการเข้าใช้งานพร้อมกันครั้งมากๆ ทำให้เกิดความล่าช้าในการลงคะแนน แม้มีปัญหาแต่ สอ.กสก. ไม่ได้ย่อท้อและเดินทางต่อโดยลงทุนพัฒนาโปรแกรมขึ้นใหม่ปรากฏว่าสามารถใช้งานได้ดี การเลือกตั้งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และทำให้อัตราการใช้สิทธิเลือกตั้งที่ค่อนข้างต่ำในอดีตเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน ก่อนปี 2553 มีสมาชิกมาใช้สิทธิเลือกตั้งเพียงประมาณร้อยละ 50 แต่หลังจากใช้ระบบการ





เลือกตั้งแบบออนไลน์ การใช้สิทธิของสมาชิกเพิ่มสูงขึ้นอย่างรวดเร็ว และการเลือกตั้งครั้งล่าสุดมีผู้ใช้สิทธิมากกว่าร้อยละ 80 ของผู้มีสิทธิทั้งหมด

อย่างไรก็ตาม เมื่อมีการใช้สิทธิมากขึ้นโปรแกรมที่ใช้อยู่เริ่มมีปัญหาอีกครั้งหนึ่ง รวมถึง Server ของสหกรณ์ที่ใช้ก็ไม่สามารถรองรับการใช้งานดังกล่าวได้ ทำให้การลงคะแนนไม่รวดเร็วเหมือนเดิม ประกอบกับในระยะหลังเทคโนโลยีด้าน IT มีความก้าวหน้ามากขึ้น สอ.กสท. จึงตัดสินใจลงทุนพัฒนาโปรแกรมจัดการการเลือกตั้งใหม่อีกครั้งหนึ่ง ซึ่งคาดว่าจะเสร็จสมบูรณ์และสามารถใช้งานได้ในเร็วนี้

สำหรับกระบวนการในการลงคะแนนออนไลน์ จะเริ่มจากการลงโปรแกรมหรือ Application ที่ใช้ในการลงคะแนนในเครื่องมือสื่อสารที่จะใช้เป็นเครื่องมือในการลงคะแนนก่อน เช่น มือถือ แท็บเล็ต หรือคอมพิวเตอร์ต่างๆ จากนั้นประมาณ 1 สัปดาห์ก่อนวันลงคะแนน สหกรณ์จะส่งรหัสผ่านให้กับสมาชิกผ่านระบบ SMS เมื่อถึงกำหนดเลือกตั้งสมาชิกจะเข้าไปที่โปรแกรมการเลือกตั้งที่ติดตั้งไว้ใส่หมายเลขสมาชิก หมายเลขบัตรประชาชน และ รหัสผ่านที่สหกรณ์ส่งมาให้ จากนั้นระบบจะส่งรหัสผ่านหรือ OTP มาให้ สมาชิกต้องป้อนรหัสดังกล่าวลงไป จึงจะเข้าใช้สิทธิลงคะแนนได้ เมื่อหมดเวลาลงคะแนนโปรแกรมจะประมวลและสรุปผลคะแนนของผู้สมัครแต่ละรายทันที ทำให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายรู้ผลการเลือกตั้งเบื้องต้นได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว

ส่วนประเด็นปัญหาและประโยชน์ของการเลือกตั้งออนไลน์หลายคนหลายสหกรณ์อาจจะมีคำถาม และกังวลอยู่ไม่น้อย ซึ่ง ผศ.ดร.รังสรรค์ ปิติปัญญา

นอกจากปัญหาโปรแกรมไม่สามารถทำงานได้อย่างรวดเร็วหรืออาจต้องหยุดทำงานในบางช่วงเวลา (ระบบล่ม) และ Server ของสหกรณ์ไม่สามารถรองรับการทำงาน

ได้อย่างเพียงพอ ตามที่ได้กล่าวถึงแล้ว ยังมีปัญหาอื่นๆ อีกหรือไม่ คำตอบคือมี ปัญหาสำคัญคือผู้สูงวัยจำนวนหนึ่งไม่คุ้นเคยหรือไม่ชำนาญในเรื่องของ IT ทำให้การลงคะแนนโดยเฉพาะในปีแรกๆมีปัญหา เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าว สอ.กสท. ได้ตั้งศูนย์ให้ความช่วยเหลือและแนะนำการลงคะแนนสำหรับผู้ที่มีปัญหาอีกแรงหนึ่งด้วย

แม้จะมีข้อบกพร่องอยู่บ้าง แต่การนำระบบออนไลน์มาใช้ในการลงคะแนนก็มีประโยชน์หรือข้อดีหลายประการดังนี้

1) ลดภาระและความยุ่งยากในการจัดการเลือกตั้ง
การเลือกตั้งเป็นเรื่องละเอียดอ่อนและอ่อนไหว ดังนั้นจึงต้องดำเนินการอย่างระมัดระวังในทุกขั้นตอน ซึ่งเป็นภาระและความยุ่งยากของฝ่ายจัดการเลือกตั้ง เมื่อมีการเลือกตั้งออนไลน์ ทำให้ความยุ่งยากดังกล่าวลดลง เกิดการประหยัดทั้งเวลาและค่าใช้จ่าย

2) มีผู้ใช้สิทธิลงคะแนนมากขึ้น ได้กล่าวแล้วว่าหลังจากนำการเลือกตั้งออนไลน์เข้ามาใช้ สัดส่วนการมาใช้สิทธิเลือกตั้งเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วจากประมาณร้อยละ 50 เป็นมากกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนผู้มีสิทธิลงคะแนน

3) รู้ผลการลงคะแนนเสียได้อย่างรวดเร็ว ในอดีตที่ยังไม่มีการเลือกตั้งออนไลน์ หลังจากปิดหีบเลือกตั้งแล้ว ก็จะมีนับคะแนนซึ่งหลายครั้งใช้เวลาค่อนข้างมาก และ อาจต้องมีการนับทวนหลายครั้ง แต่การเลือกตั้งออนไลน์จะสามารถสรุปคะแนนสรุหาได้อย่างรวดเร็ว (แทบจะรู้ผลทันทีหลังหมดเวลาลงคะแนน) และมีความถูกต้องแม่นยำสูง

4) หากมีประเด็นปัญหาที่สามารถตรวจสอบรายละเอียดและความถูกต้องได้อย่างรวดเร็ว เนื่องจากข้อมูลเกี่ยวกับการลงคะแนนทั้งหมดถูกบันทึกไว้โดยละเอียด สามารถเรียกขึ้นมาตรวจสอบได้ทันทีที่ต้องการ

จากกรณีตัวอย่างของการนำเอาระบบออนไลน์ มาปรับใช้กับการประชุมใหญ่ฯ ในการเลือกตั้งคณะกรรมการดำเนินการเห็นถึงประโยชน์มากมาย รวดเร็วและสมาชิกเข้าถึงได้ เพราะฉะนั้นในสถานการณ์ COVID-19 ที่ดูไม่อยู่ ภาพของ “New Normal” มีความชัดเจนมากขึ้น นวัตกรรมสื่ออิเล็กทรอนิกส์ “ระบบออนไลน์” ย่อมหลีกเลี่ยงไม่พ้นที่จะเข้ามาปรับโฉมใหม่ให้กับ “ขบวนการสหกรณ์ไทย” “ตามคำทำนาย”
ขึ้นอยู่กับว่า สหกรณ์ใดจะ ออกตัวเร็วกว่ากัน.

ฉาปนทกสงเคราะห

โดย ปรชาสมพน

สรุปรอดสมาชิกสมาคมฉาปนทกสงเคราะห

สรุปร ๗ วนที่ 19 สพงคม 2564

สมาคมฉาปนทกสงเคราะหสมาชิกของ
สหรณออมทรพยาการ
รัฐวสาทกไทย (สสร.) กอวที่ 1

สมาคมฉาปนทกสงเคราะหสมาชิกของ
ชมบุมสหรณออมทรพยาแหงปรเทศไทย
(สส.ชสอ.) กอวที่ 2

สมาชิกทงหมด

2,308 ราย

สมาชิกทงหมด

797 ราย

สมาชิกลาออกทงหมด

157 ราย

สมาชิกลาออกทงหมด

54 ราย

สมาชิกสยวตทงหมด

115 ราย

สมาชิกสยวตทงหมด

33 ราย

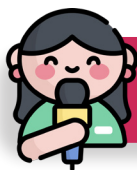
สมาชิกคงเหลือ

2,036 ราย

สมาชิกคงเหลือ

710 ราย

ทายาทรบวบสงเคราะหจากทงสองสมาคมฯ รายละ 600,000 บาทเศษ
(กอวนหักค่าใชจายตามขอบบงคบสมาคมฯ 4% ปรบวบ สองหม่นกว่าบาท)



ประมวลภาพกิจกรรม

โดย ประชาสัมพันธ์

มอบเงินสาธารณประโยชน์สนับสนุนศูนย์ประสานงานช่วยเหลือ ผู้ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด - 19



สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย



สาขาแก่งคอย



สาขาหาดใหญ่

มอบสวัสดิการต่างๆให้สมาชิก



นายกฤษฎา เรือนเพชร ตำแหน่ง ประธานกรรมการ
มอบสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล



นายกฤษฎา เรือนเพชร ตำแหน่ง ประธานกรรมการ
มอบสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล



นายบรรจง บุญเนตร คณะกรรมการ
มอบสวัสดิการกองทุนสมาชิกอาวุโส



นายเสกสิทธิ์ นาคสัมฤทธิ์ คณะกรรมการ
มอบสวัสดิการค่าจัดการศพ นายอุดมศักดิ์ จันทร์เขียว ให้แก่ภรรยา



สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ
รถไฟแห่งประเทศไทย จำกัด (สอ.สร.สพท.)
www.srusct.or.th

สวัสดิการสำหรับสมาชิก ผู้เป็นโสด

- ✓ **ไม่เคย**มีคู่สมรส ทั้งโดยนิตินัยและพฤตินัย (ไม่มีเคยมีการจดทะเบียนสมรส) รวมถึง เพศหญิงกับหญิง และเพศชายกับชาย อยู่ร่วมกัน
- ✓ มีอายุ 55 ปี แต่ไม่เกิน 60 ปี
- ✓ อายุการเป็นสมาชิกไม่น้อยกว่า 10 ปี
- ✓ **ไม่เคยผิดนัด**ส่งค่าหุ้น/หนี้ ภายในระยะเวลา 2 ปี ก่อนรับสวัสดิการ



ได้รับเงินสวัสดิการ
1,000 บาท **เพียงครั้งเดียว**



ระเบียบสวัสดิการ
สำหรับสมาชิกผู้เป็นโสด



แบบฟอร์มขอรับเงิน
สวัสดิการสมาชิกผู้เป็นโสด

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

Ins. 02 105 4756 ต่อ 9001 - 9004

