



อรรถกฤษณานันท์ อรุณ มนุสสุตา คนเห็นแก่ตน เป็นคนสกปรก

อุดมการณ์สหกรณ์

One For All And All For One แต่ละคนเพื่อทุกคน และ ทุกคนเพื่อแต่ละคน | www.srusct.or.th | ปีที่ 5 ฉบับที่ 51 เดือนกรกฎาคม 2562

ด้านบุคลากร

ด้านการควบคุมภายใน
และการป้องกันทุจริต

ด้านอัตราดอกเบี้ย

ด้านประชาสัมพันธ์

ทบทวนแผนฯ และนโยบาย

สอ.สร.รฟท. ครึ่งปี 2562

ตรวจประเมินสหกรณ์สีขาวด้วยรรรมาภิบาล (หน้า 12)

สอ.ไทยเรยอน จำกัด และ ชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ใน จ.อ่างทอง
เข้าศึกษาดูงาน (หน้า 15)

สารบัญ

2 ถักทาย

โดย : สุภวัฒน์ รัตนคชา

3 เรื่องจากปก

ทบทวนแผนและนโยบาย สอ.สร.รพท. ครึ่งปี 2562

โดย : ผู้จัดการ

4 คุยกับประธาน

โดย : ภิญญ เรือนเพ็ชร

6 รายงานผลการดำเนินงาน

โดย : โชติกา บุญรังศรี

8 เส้นทางคนสภกรณ

เรื่อง : กมล ศิริจันทร์

พนักงานรถดีเซลรางกรุงเทพ

โดย : ผู้จัดการ

10 รอบรู้เรื่องสภกรณ

เรื่อง : กรณศึกษา

- กริยาปลอมรายมือชื่อสามัญีเงินสภกรณ
- รับเงินกูแทนสมาชิกผู้กูไม่ส่งมอบเป็นการละเมิดต่อสภกรณ

โดย : ประชาสัมพันธ์

12 บทความเคลื่อนไหว

เรื่อง : ตรวจประเมินสภกรณสีขาวด้วยธรรมาภิบาล

โดย : ผู้จัดการ

14 ฅาปนกิจสงเคราะห์

โดย : ประชาสัมพันธ์

15 ประมวลกฏาภิกกรรม

โดย : เภยจวรรณ ล้อเลี้ยง

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา : สมศักดิ์ โกศัยสุข สาวิตย์ แก้วหวาน ภิญญ เรือนเพ็ชร

บรรณาธิการ : สุภวัฒน์ รัตนคชา

ผู้ช่วยบรรณาธิการ : โชติกา บุญรังศรี

กองบรรณาธิการ : สรวาฐ เสวตทัต ธาตุกร เพชรมาดย์

ศุภชัย ไบบาง ว่าที่ ร.ด.เจษฎาภรณ์ หนันคิด สมชาย นาคแสนพญา

ออกแบบรูปเล่ม : เภยจวรรณ ล้อเลี้ยง



สุภวัฒน์ รัตนคชา

ทักทาย

บทบรรณาธิการ

สวัสดีครับพี่น้องสมาชิกสภกรณออม

ทรัพย์ของสหภาพทุกท่าน พบกันอีกครั้งในฉบับ

เดือนกรกฎาคม ฉบับนี้ต้องขออนุญาตพูดถึง

พ.ร.บ.การขนส่งทางราง ซึ่งทุกท่านคงสงสัยว่า เกี่ยวข้องอะไรกับสภกรณ

ครับ เนื่องจากพ.ร.บ.การขนส่งทางราง จากการวิเคราะห์ร่างกฎหมายของ

พ.ร.บ.ฉบับนี้โดยทีมงานฝ่ายกฎหมายสหภาพพบว่า พ.ร.บ.การขนส่งทาง

รางมีผลต่อความมั่นคงในการทำงานของพนักงานรถไฟทุกคน เนื่องจาก

เนื้อหาของพ.ร.บ.ในหลายมาตราเป็นการเอื้อให้เอกชนเข้ามาสู่กิจการ

ของการรถไฟซึ่งเอกชนก็มองเห็นผลประโยชน์สูงสุดที่ตนเองสามารถทำ

กำไรจากที่ดินและระบบรางของการรถไฟได้อย่างแน่นอนเพราะอนาคตการ

ขนส่งของโลกต้องลงระบบรางทั้งหมด และความพยายามในการแปรรูป

การรถไฟมีมาอย่างต่อเนื่องจนปัจจุบันได้มีการตั้งกรมการขนส่งทางราง

เพื่อเข้ามาควบคุมระบบราง

ทั้งหมด แต่เนื่องจากการรถไฟฯ

มีกฎหมายเฉพาะเป็นของตนเอง

คือพ.ร.บ.จัดวางทางรถไฟและ

ทางหลวง 2464 และพระราช

บัญญัติการรถไฟแห่งประเทศไทย

2494 ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการ

แปรรูปของกรมการขนส่งทางราง

เหตุนี้จึงมีความพยายามออกพระราชบัญญัติของกรมขนส่งทาง

รางคือพระราชบัญญัติการขนส่งทางรางพ.ศ.....เพื่อเข้ามายกเลิก

พ.ร.บ.ของการรถไฟ 2464 และ 2494 นี่คือการอันตรายที่คนรถไฟต้อง

จับตา ดู จึงเป็นหน้าที่ของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟและสมาชิกทุก

คน ที่จะต้องติดตามดูพ.ร.บ.ฉบับนี้อย่างใกล้ชิด ขณะนี้พ.ร.บ.ฉบับนี้ยัง

อยู่ในการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกาคณะที่4 ซึ่งใกล้ที่จะเสร็จ

แล้วในเร็ว ๆ นี้ และหากพ.ร.บ.ฉบับนี้ผ่านสภาออกมามีบังคับใช้ ย่อมมีผล

กระทบต่อความมั่นคงของสมาชิกสหภาพฯและย่อมมีผลกระทบต่อสมาชิก

สภกรณด้วยแล้วส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของสภกรณของพวกเรา

ด้วยเช่นกัน ดังนั้นจึงเป็นหน้าที่ของพวกเราทุกคนที่เป็นสมาชิกสภกรณ

ไม่ว่าจะเป็นพนักงานหรือผู้ที่เกษียณอายุแล้วก็ตาม ในส่วนของสหภาพก็

ยืนยันต่อพี่น้องสมาชิกทุกท่านว่าเราจะต่อต้านและคัดค้านพ.ร.บ.ฉบับนี้

จนถึงที่สุดเพื่อความมั่นคงของพวกเราทุกคน

สวัสดีครับ



กบกวบนแพนฯ และนโยบาย

สอ.สร.รพท. ครึ่งปี 2562

หลังประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2561 ที่ผ่านมา (21 ก.พ. 2562) สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย จำกัด (สอ.สร.รพท.) ได้กำหนดจัดสัมมนากรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และฝ่ายปฏิบัติการ เพื่อทำความเข้าใจในทิศทางและการปฏิบัติงานตามแผนตามนโยบาย 10 ข้อ ที่ครอบคลุมในทุกด้านไม่ว่าแนวคิด สภาพคล่องทางการเงิน การสัมมนาบุคลากร การพัฒนาระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ การประชาสัมพันธ์ การควบคุมภายในและสวัสดิการ เป็นต้น

โดยสรุป...จากเดือนมกราคม-มิถุนายน 2562 รวม 6 เดือน สอ.สร.รพท. ได้ดำเนินการตามแผนงานและนโยบายที่กำหนดไว้ดังกล่าวและสอดคล้องกับการบริหารจัดการสหกรณ์ตามกรอบธรรมาภิบาล โดยที่คณะทำงาน คณะที่ 11 จำนวน 8 คน ของกรมส่งเสริมสหกรณ์และกรมตรวจบัญชีได้เข้าทำการตรวจประเมิน “สหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล” ไปเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2562 ที่ผ่านมา

ด้านบุคลากร : สอ.สร.รพท. มีแผนงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ในครึ่งปีแรกได้จัดสัมมนาภายในเองและมอบหมายให้กรรมการและเจ้าหน้าที่ไปร่วมอบรมสัมมนาแล้ว 8 ครั้ง ทั้งสัมมนาระยะสั้นและระยะยาว (หลักสูตร) ได้แก่ หลักสูตรการเงิน บัญชี ผู้ตรวจสอบกิจการ กฎหมาย แผนป้องกันอัคคีภัย และสัมมนาผู้แทนสมาชิก และสมาชิก 9 สาขา ร่วมกับสหภาพรถไฟฯ

กำหนดอัตราดอกเบี้ย : ทั้งอัตราดอกเบี้ยเงินฝากและ

เงินกู้ ยังคงอัตราเดิมตามความเหมาะสม และยังไม่มีการเปลี่ยนแปลงวงเงินใด ๆ ในครึ่งปีแรก

ด้านการพัฒนาปรับปรุงระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ : อยู่ระหว่างดำเนินการกับบริษัทอัฟบิน จำกัด ในการปรับเปลี่ยนระบบโปรแกรมเก่าสู่ระบบโปรแกรมใหม่ ตามแผนที่วางไว้จะแล้วเสร็จในเดือนตุลาคม 2562

ด้านการประชาสัมพันธ์ : จัดเต็มให้สมาชิกทุกช่องทางในการติดต่อสื่อสารนะคะ ทั้งวารสารอุดมการณ์รายเดือน Social Network Facebook และ Line เป็นต้น สมาชิกสามารถเข้าถึงและติดต่อกับ สอ.สร.รพท. ได้ง่ายขึ้น สะดวก รวดเร็ว

ด้านการควบคุมภายในและการป้องกันทุจริต : มีระบบคณะกรรมการกำกับ ตรวจสอบไม่ว่าจะเป็น ผู้ตรวจสอบบัญชีจากภายนอก คณะกรรมการควบคุมภายใน ผู้ตรวจสอบกิจการ และงานทุกฝ่ายจะต้องได้รับการรายงานต่อที่ประชุมทุกเดือน และมีคณะกรรมการควบคุมภายในอีกชั้น

ผลการดำเนินงาน 5 เดือน : รายรับ-รายจ่าย-กำไร (ขาดทุน) มกราคม-พฤษภาคม 2562

1.รายได้	64,521,177.51 บาท
2.ค่าใช้จ่าย	9,511,046.97 บาท
3.กำไรที่ยังไม่จัดสรร	55,010,130.54 บาท

ส่วนผลการดำเนินงานสามารถติดตามได้ในคอลัมน์รายงานผลการดำเนินงานหน้า 6-7 จากการประเมินครึ่งปีที่ผ่านมาถือว่าผ่านกรอบการทำงานภายใต้นโยบายและพันธกิจ วิสัยทัศน์ที่วางไว้ทุกประการ.



คุยกับประธานกรรมการ



ภิญโญ เรือนเพชร
ประธานกรรมการ

พ.ก.น.ในวารสารอุดมการณ์สหกรณ์ ประจำเดือนกรกฎาคม 2562 ช่วงนี้ข่าวเกี่ยวกับกฎกระทรวงทั้ง 13 ฉบับที่ออกมาบังคับใช้กับสหกรณ์ทั้ง 8 ประเภทนั้น ดูจะเงียบไปนะครับ แต่ในความเป็นจริงแล้วกฎกระทรวงทั้ง 13 ฉบับนั้น กรมส่งเสริมสหกรณ์อยู่ระหว่างการนำกลับไปปรับปรุงแก้ไขหลังจากได้รับฟังความคิดเห็นจากขบวนการสหกรณ์มีหลายประเด็นที่ขบวนการสหกรณ์เห็นด้วย และก็มีหลายประเด็นเป็นการบั่นทอนสหกรณ์ให้ไม่เจริญก้าวหน้า ซึ่งสมาชิกของ สอ.สร.รพท. ต้องคอยติดตามว่ากฎกระทรวงที่จะออกมาใหม่จะมีผลกระทบกับสหกรณ์และสมาชิกอย่างไรบ้าง ซึ่งสหกรณ์ทุกประเภทมีลักษณะสำคัญเฉพาะคือ ดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจ และสังคม โดยมีเป้าหมายสำคัญเพื่อยกฐานะความกินพอดี อยู่พอดีให้กับ

สมาชิก และเป็นกระบวนการทางสังคม โดยการเน้นการรวมตัวกัน รวมกลุ่มกัน การมีส่วนร่วมของสมาชิกอย่างสันติสุข นอกจากนี้สหกรณ์ยังมีลักษณะอื่นร่วมด้วยอีกหลายประการ อาทิเช่น

1. สหกรณ์เป็นแนวคิด เชื่อว่าการแข่งขันแบบมือใครยาวสาวได้สาวเอาเป็นปัจจัยที่ทำให้สิ่งแวดล้อมเลว ถ้าสามารถจัดการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมเหล่านี้ออกไปจากสังคม จะทำให้ทุกคนยึดหลักความร่วมมือกันแทนที่ แล้วจะทำให้เกิดความผาสุก อุดมการณ์ของสหกรณ์ได้รับการยอมรับและเผยแพร่ออกไปในวงกว้างของสังคม

2. สหกรณ์เป็นองค์กรที่ดำเนินกิจการธุรกิจเป็นเป้าหมายรอง เพื่อให้สมาชิกหลุดพ้นจากอิทธิพลของคนกลางที่คอยเอารัดเอาเปรียบและคอยหาผลประโยชน์ การรวมตัวกันของสมาชิกสหกรณ์ทั้งในฐานะผู้เป็นเจ้าของกิจการ



ผู้ใช้บริการจะทำให้สมาชิกได้รับผลประโยชน์อย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

3. สหกรณ์ตั้งขึ้นมาด้วยความ
สมัครใจของสมาชิก ด้วยความเชื่อว่าความ
สมัครใจของสมาชิก จะทำให้สหกรณ์เจริญ
ก้าวหน้า ประสบความสำเร็จในที่สุด

4. สหกรณ์ยึดความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการดำเนินงาน ไม่ว่าสมาชิกจะถือหุ้นมากหรือถือหุ้นน้อย ก็มีสิทธิที่จะเลือกคนดีมาเป็นกรรมการ และสมาชิกทุกคนมีสิทธิรับสวัสดิการหรือการใช้บริการจากสหกรณ์อย่างเท่าเทียมกัน

(เว้นสมาชิกสมทบ)

5. องค์การสหกรณ์ทำหน้าที่
ให้การศึกษาให้ความรู้กับสมาชิก โดยไม่
แสวงหากำไรเป็นวัตถุประสงค์หลัก

ทั้งหมดคือ ลักษณะอันสำคัญ
ของสหกรณ์ที่สมาชิกของสหกรณ์ทุก
ประเภทต้องตระหนักรู้ แล้วลงมือปฏิบัติ
อย่างจริงจังเกิดประโยชน์ต่อตนเอง
ครอบครัว และส่วนรวมในที่สุด

พบกันใหม่ฉบับหน้าครับ

สนับสนุนชาวนา
ซื้อข้าวกล้องหอมมะลิ
กับสมาพันธ์เกษตรอินทรีย์ฯ (สกอท.)
ได้ที่ สอ.สร.รพท.

ถูกละ 1 กิโลกรัม : 40 บาท

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม 02 936 0400 หรือ 02 537 9140 ต่อ 13 , 17 , 19 - 20

รายงานผลการดำเนินงาน

สวัสดีค่ะ...สมาชิกทุกท่าน สวัสดีรัฐบาลชุดใหม่!! ที่ได้มาอย่างยากเย็น (มันซับซ้อนเยอะ...ฮา) สวัสดิ์ พ.ร.บ.การขนส่งทางรางที่น่าจับตาดูอย่างพลาดไม่ได้!!...ถึงผลกระทบที่จะตามมาถึงพวกเราทุกคนอย่างแน่นอน...จะอย่างไรก็ตามภายในองค์กรของเรา “สอ.สร.รพท.” ไม่ท้อท้อ เอาจริงทุกสถานการณ์ “ขอเพียงพี่-น้องสมาชิกอยู่ในกรอบระเบียบฯ” แบบทุกวันนี้ตลอดไปนะคะ

ผลการดำเนินงานในเดือนพฤษภาคม 2562 ที่ผ่านมา มีสมาชิกสมัครใหม่เข้ามา 21 ราย และสมาชิกสมทบอีก 6 ราย (สมาชิกสมทบจะต้องเป็น พ่อ แม่ ลูก ภรรยา ในครอบครัวเดียวกัน)ท่านใดที่ยังไม่ได้สมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ สอ.สร.รพท. รวมถึงพนักงาน รพท. น้องใหม่ รีบติดต่อขอรายละเอียดกับสหกรณ์ฯนะค่ะ โทร 02 537 9140 ต่อ 17-20 สิทธิประโยชน์มากมายค่ะ เข้าไปดูรายละเอียดใน www.srusct.or.th ค่ะ ฝากเงินได้ รับดอกเบี้ยยี่สิบสูง กู้เงินได้สบาย ๆ ในยามเดือดร้อน เช่น สรุปรูปผลการให้สินเชื่อทั้ง 3 ประเภท ณ พฤษภาคม 2562 และรวม 5 เดือนที่ผ่านมาดังนี้ค่ะ

สรุปการให้สินเชื่อทั้ง 3 ประเภท

เดือน	เงินกู้ฉุกเฉิน		เงินกู้สามัญ	
	จำนวนราย	อนุมัติ	จำนวนราย	อนุมัติ
มกราคม	342	11,288,000.00	263	161,602,000.00
กุมภาพันธ์	199	7,030,000.00	194	104,634,000.00
มีนาคม	282	10,023,000.00	213	129,250,000.00
เมษายน	340	11,906,000.00	196	109,173,000.00
พฤษภาคม	353	11,643,500.00	214	122,064,000.00

เรามาดูศักยภาพในการให้บริการเงินกู้แก่สมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์ สอ.สร.รพท. ในช่วง 5 เดือนที่ผ่านมา ของปี 2562 กันนะค่ะว่า กลุ่มวงเงินกู้ใดที่ได้รับการอนุมัติไปมากที่สุด ตัวอย่างดังนี้ ค่ะ

ตัวอย่าง : วงเงินอนุมัติสัญญาเงินกู้สามัญที่

วงเงินกู้ (บาท)	จำนวน (บาท)	
	สัญญา	เงินกู้รวม
50,000.00	60	3,000,000.00
200,000.00	21	4,200,000.00
300,000.00	21	6,300,000.00
350,000.00	13	4,550,000.00



โชติกา บุญรังศรี
ผู้จัดการ

วงเงินกู้ (บาท)	จำนวน (บาท)	
	สัญญา	เงินกู้รวม
400,000.00	18	7,200,000.00
490,000.00	23	11,270,000.00
500,000.00	22	11,000,000.00
510,000.00	21	10,710,000.00
520,000.00	34	17,680,000.00
530,000.00	20	10,600,000.00
540,000.00	21	11,340,000.00
550,000.00	17	9,350,000.00
560,000.00	21	11,760,000.00
690,000.00	17	11,730,000.00
700,000.00	23	16,100,000.00
720,000.00	31	22,320,000.00
730,000.00	59	43,070,000.00
760,000.00	23	17,480,000.00
780,000.00	25	19,500,000.00
800,000.00	20	16,000,000.00
820,000.00	29	23,780,000.00
840,000.00	24	20,160,000.00
870,000.00	18	15,660,000.00
900,000.00	32	28,800,000.00
980,000.00	19	18,620,000.00
1,020,000.00	9	9,180,000.00
1,110,000.00	16	17,760,000.00
1,820,000.00	1	1,820,000.00

อนุมัติไปมากที่สุดระหว่าง มกราคม-พฤษภาคม 2562

นอกนั้นเฉลี่ยกันไปค่ะ....ส่วนรายได้-ค่าใช้จ่ายของ สอ.สร.รพท. ณ เดือนพฤษภาคม 2562 มีดังนี้

- 1.รายได้ 64,521,177.51 บาท
- 2.ค่าใช้จ่าย 9,511,046.97 บาท
- 3.กำไรที่ยังไม่จัดสรร 55,010,130.54 บาท

รายได้และกำไรที่เติบโตอย่างต่อเนื่องตลอด 5 เดือน ค่าใช้จ่ายแต่ละเดือนอาศัยหลักประหยัด คัดค้านมากที่สุดค่ะ
พบกันใหม่ฉบับหน้า



สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย จำกัด

รายงานผลการดำเนินงาน

ประจำเดือน พฤษภาคม 2562

รายการทางบัญชี (Accounting transaction)	พฤษภาคม 2562(May,2019)	เมษายน 2562(April,2019)
จำนวนสมาชิก (ราย) (Membership)	7,575	7,569
เงินสดและเงินฝากธนาคาร (Cash and cash at bank)	69,006,927.41	85,683,301.34
เงินฝากสหกรณ์อื่น (Other cooperative deposits)	70,400,000.00	25,400,000.00
เงินลงทุน (Investment)	260,000,000.00	265,000,000.00
ลูกหนี้เงินให้สมาชิกกู้ (Loan receivable members)	2,293,477,865.00	2,286,680,485.00
ลูกหนี้อื่น (Other receivables)	3,666,988.00	3,751,851.00
โปรแกรมคอมพิวเตอร์ (Computer program)	341,865.00	341,865.00
สินทรัพย์อื่น ๆ (Other assets)	1,798,864.68	1,775,434.46
รวมสินทรัพย์ (Total assets)	2,698,692,510.09	2,668,632,936.80
เงินรับฝาก (Deposit)	535,340,106.47	524,619,887.46
หนี้สินอื่น (Other liability)	20,184,816.34	21,163,402.38
รวมหนี้สิน (Total liability)	555,524,922.81	545,783,289.84
ทุนเรือนหุ้น (Share capital)	1,821,672,670.00	1,812,630,380.00
ทุนสำรองและทุนอื่นๆ (Compulsory reserves and other capital)	321,494,917.28	310,219,266.96
รวมทุน (Total capital)	2,143,167,587.28	2,122,849,646.96
รวมหนี้สินและทุน (Total liability and capital)	2,698,692,510.09	2,668,632,936.80
ดอกเบี้ยรับ (Interest received)	64,028,590.00	50,814,873.00
ดอกเบี้ยเงินรับฝาก (Deposit interest)	122,904.12	120,438.37
ผลตอบแทนจากเงินลงทุน (Return on investment)	176,184.92	134,130.13
รายได้อื่น ๆ (Other income)	193,498.47	156,180.52
รวมรายได้ (Total income)	64,521,177.51	51,225,622.02
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย (Interest expenses)	5,303,664.38	4,165,800.48
ค่าใช้จ่ายบริหาร (Administrative expenses)	4,207,382.59	3,487,663.32
รวมค่าใช้จ่าย (Total expenses)	9,511,046.97	7,653,463.80
กำไรสุทธิ (Net profit)	55,010,130.54	43,572,158.22



รองประธานกรรมการ สอ.สร.รฟท.
ทะเบียนสมาชิกเลขที่ 152



อีก 3 เดือน (กรกฎาคม สิงหาคม กันยายน 2562) ถึงช่วงเวลาของการเกษียณออกจากงานเนื่องจากอายุงานครบ 60 ปี และในกลุ่มผู้เกษียณของทุกปีจะมีสมาชิกของสหกรณ์ฯรวมอยู่ด้วย จากทุกๆฝ่ายนั้น 100 คนทีเดียว อย่างเช่นปี 2560 : 106 คน ปี 2561 : 91 คน และในเดือนกันยายน 2562 ที่จะถึงนี้ถึงคราวที่ “พี่ใหญ่” ของเราก็คือ “เกษียณ” นั่นก็คือ “พี่กมล” “กมล ศิริจันทร์” ของน้อง ๆ สอ.สร.รพท. และ สร.รพท.

“กมล ศิริจันทร์” เลขทะเบียนสมาชิก 152

ตำแหน่งพนักงานบรรณารักษ์ ระดับ 8 งานบรรณกิจเขตกรุงเทพมหานคร
ดูจากทะเบียนสมาชิกแล้วบอกได้เลยว่าต้องอยู่ในยุคก่อตั้ง
สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่ง
ประเทศไทย จำกัด อย่างแน่นอน **“พิกกมล”** สมัยครสมาชิ
กตั้งแต่วันแรกถึงปัจจุบันนับรวมได้ 26 ปี 11 เดือน ไม่เคย
ลาออก ที่สำคัญได้มีส่วนเสียสละเข้ามาเป็นกรรมการบริหาร
สหกรณ์ฯ ติดต่อกันมาหลายสมัย ด้วยหัวใจที่ทุ่มเท และมุ่ง
มั่นที่จะให้สหกรณ์ฯ มีพัฒนาการเติบโต มั่นคงแข็งแรง เป็น



“ปี 2524 เริ่มเข้าทำงานในการรถไฟโดยเริ่มจากการเป็นช่างเครื่องประจำโรงรถจักรบางซื่อ ต่อมาในปี 2532 ได้สอบเป็นพนักงานขับรถและได้ย้ายไปอยู่ที่งานรถดีเซลรางกรุงเทพจนถึงปัจจุบัน และต่อมาได้เข้ามาสมัครเป็นกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย จำกัด ได้รับการเลือกตั้งมาโดยตลอด ในปี 2535 ที่เรียงศักดิ์ แขงขัน ในตอนนั้นซึ่งเป็นกรรมการสหภาพและกรรมการสหกรณ์ฯ ซึ่งบ้านอยู่ติดกันสมัยอยู่ที่ตึกแดงย่านบางซื่อ**ชวนสมัครสมาชิก** โดยปกติตนเองเป็นคนสนใจเรื่องของสหภาพอยู่แล้วจึงได้ตัดสินใจเข้ามาสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ฯ (รุ่นก่อตั้ง) และจากนั้นไม่นานก็ได้เข้ามาเป็นกรรมการของสหกรณ์ฯ โดยการแนะนำจาก “พี่สมศักดิ์ โกศัยสุข” “พื่อนิด ยิ้มแก้ว” และ “**พี่เรียงศักดิ์ แขงขัน**” (คุณอนิด ยิ้มแก้ว เป็นประธานกรรมการสหกรณ์ฯ ในขณะนั้น) ตนได้ลงสมัครเป็นกรรมการสหกรณ์ฯ มาหลายสมัยตามวาระโดยมีบางช่วงเว้นวรรคมาเป็นผู้ตรวจสอบกิจการบ้าง แรงจูงใจที่ทำให้ตนได้หันมาสนใจเรื่องสหกรณ์ฯ ก็เพราะแนวคิดของ “**พี่สมศักดิ์**” และ “**พื่อนิด**” ที่ต้องการเข้ามาช่วยเหลือพนักงานรถไฟ หากย้อนกลับไปในช่วงก่อนพนักงานรถไฟเป็นหนี้ นายทุนนอกระบบเป็นจำนวนมาก พี่ทั้งสองอยากให้หนี้ของพนักงานเข้ามาอยู่ในระบบสหกรณ์เพราะจะได้ผลตอบแทนกลับคืนซึ่งนับว่าเป็นเรื่องที่ดีมาก และทำให้เรา

“คิดไว้ว่า... แม้จะเกษียณไปแล้ว
จะมาช่วยงานสหกรณ์ตลอดไป จะไม่ทิ้ง
เพราะ มีความผูกพันกับสหกรณ์...
ตั้งแต่เริ่มก่อตั้งสหกรณ์ฯ”

รู้จักการใช้จ่ายเงิน รู้จักการออมเงิน และสหกรณ์ยังช่วยเหลือครอบครัวตนเองได้เยอะมาก ลูก 2 คนได้เรียนหนังสือจนจบปริญญาตรี และปริญญาโท ปัจจุบันบุตรสาวทั้งสองคนเรียนจบ มีงานทำที่มั่นคงแล้ว”

จากเวลา 26 ปี 11 เดือน ของการเป็นสมาชิกที่ดีกับสหกรณ์ “ฟักมล” ยึดแนวคิดอุดมการณ์ของสหกรณ์ฯ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันมาอย่างต่อเนื่อง ก่อนเกษียณในตำแหน่งของงานระดับ 8 เงินเดือน 7,500 บาท ค่อนข้างสูงทีเดียว ไม่นับรวมทุนเรือนหุ้นที่ถือเป็นเงินออมอย่างหนึ่งที่สูงถึงหลักล้านบาท เนื่องจาก



เป็นสมาชิกมา ยาวนานนั่นเอง ทำให้ความมั่นคงในบั้นปลาย...

จากอายุการทำงาน จนถึง 30 กันยายน 2562 “ฟักมล” จะมีอายุงานถึง

38 ปี เพราะฉะนั้นเงินตอบแทนความชอบจากการทำงาน ย่อมที่จะได้รับเงินก้อนโตพอสมควร จึงหายห่วงได้เลยว่า หลังเกษียณฯ ไปแล้ว “ฟักมล” จะมีความมั่นคงทางการเงินหรือไม่?? เพราะ 1 ลูกสาว 2 คน เรียนจบหมดแล้วและมีงานประจำที่ 2 ได้เตรียมการซื้อบ้านไว้ก่อนหน้านี้แล้วเมื่อหลายปีที่ผ่านมา รายได้หลังเกษียณอายุจากงานจึงเพียงพอที่จะทำให้ครอบครัวของ “ฟักมล” มีความสุขตลอดไปในแต่ละวันได้ และเมื่อถูกถามว่ามีแผนรองรับชีวิตหลังเกษียณไว้อย่างไรบ้าง? พี่เขาตอบเราว่า

“คิดไว้แล้วว่าปลดเกษียณจะมาช่วยงานที่สหกรณ์ตลอดไป จะไม่ทิ้งเพราะมีความผูกพันกับสหกรณ์มาตั้งแต่



กมล ศิริจันทร์

เริ่มก่อตั้งสหกรณ์ฯ

อยากแนะนำให้สมาชิกของสหกรณ์ ที่มีเพื่อน พี่ น้อง ที่ยังไม่ได้เป็นสมาชิกของสหกรณ์ให้มาสมัครเป็นสมาชิกไว้ เพราะสหกรณ์ช่วยให้เรารู้จักการใช้จ่ายเงิน การออมเงิน การวางแผนทางการเงินไว้ในบั้นปลายชีวิต เมื่อยามเราเดือดร้อนยังสามารถมากู้เงินกับสหกรณ์ได้ ลูกและภรรยาก็สามารถมาสมัครเป็นสมาชิกสมทบกับสหกรณ์ได้นะครับ..”

นี่คือ คำมั่นสัญญาของพี่ชายของพวกเขาอีกคนที่ชื่อ “กมล ศิริจันทร์” รองประธานกรรมการ สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย จำกัด (สอ.สร.รฟท.) ที่ทุ่มเทเสียสละให้กับงานสหกรณ์ฯมาอย่างต่อเนื่อง จริงจังและจริงจังเพราะเกิดความศรัทธาในคุณค่าของสหกรณ์ฯ และอยากเห็นสมาชิกทุกคน มีความสุขกับการได้เป็นสมาชิก และใช้สิทธิ ใช้ประโยชน์กับสหกรณ์ฯ ให้ถูกทางตามหลักการอุดมการณ์และปรัชญาของสหกรณ์ ที่คณะกรรมการทุกสมัยได้ปลูกฝังให้กับสมาชิกมาอย่างสม่ำเสมอ

และในวาระสุดท้ายของการเป็นพนักงานของการรถไฟ มายาวนานพวกเราทุกคนของอวยพรให้ “ฟักมล” มีความสุขในทุกวัน สุขภาพแข็งแรง ไร้โรคภัย และเป็นທີ່ปรึกษาให้กับน้อง ๆ ให้กับสมาชิกในสหกรณ์ฯต่อไปยาว ๆ ค่ะ

“มุ่งมั่นอุดมการณ์ สู้สังคมประชาธิปไตย” คือ หัวใจของพวกเราทุกคน ฟักมลกล่าว.

กรณีศึกษา

ภริยาปลอมรายชื่อสามีกู้เงินสหกรณ์



การลงลายมือชื่อปลอมในเอกสาร โดย ประการที่น่าจะเกิดความเสียหายแก่ผู้อื่นหรือ ประชาชน ถ้าได้กระทำเพื่อให้ผู้ใดหลงเชื่อว่าเป็นเอกสารที่แท้จริง ผู้นั้น กระทำความผิดฐานปลอมเอกสาร ตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๒๖๔ แต่ในทางคดีแพ่งนั้น ผู้ที่ปลอมแปลงรายชื่อบุคคลอื่นในการทำนิติกรรมต่าง ๆ ย่อมต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายที่ตนเองได้กระทำลงไป ยกเว้นบุคคลที่ถูกปลอมลายมือชื่อรู้เห็นเป็นใจในการกระทำนั้นด้วย

ถอดบทเรียนจากคำพิพากษากฎีกาที่

๓๒๐๗/๒๕๕๙ ศาลได้วินิจฉัยพอสรูปสาระสำคัญไว้ว่า แม้ลายมือชื่อจำเลย (สมาชิกสหกรณ์) ในการทำนิติกรรมยื่นขอกู้และทำสัญญากู้ไว้แก่โจทก์ (สหกรณ์) จะเป็นลายมือชื่อปลอมที่ภริยาจำเลยเป็นผู้ดำเนินการให้แทนแต่จำเลย (สมาชิกสหกรณ์) ได้รับเงินจากโจทก์ (สหกรณ์) ไปแล้ว การที่จำเลย (สมาชิกสหกรณ์)

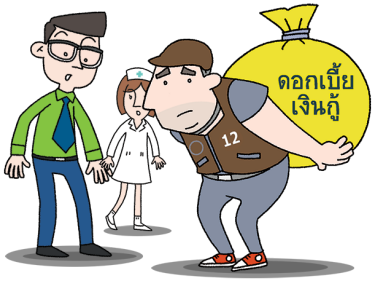
ได้รับเงินจากการกู้ยืมที่มีลายชื่อปลอม จึงเป็นการรับเงินกู้ไว้โดยปราศจากมูลอันจะอ้างกฎหมายได้ และเป็นทางให้โจทก์ (สหกรณ์) เสียเปรียบ จำเลยต้องคืนเงินแก่โจทก์ในฐานะลามิควรได้

จากการถอดบทเรียนคำพิพากษากฎีกานี้

เห็นได้ว่าแม้การลงลายมือชื่อในหนังสือกู้ยืมเงินจะเป็นลายมือชื่อปลอม แต่สมาชิกก็ได้รับเงินกู้จากสหกรณ์ไปแล้ว สมาชิกจึงต้องนำเงินมาคืนสหกรณ์ในฐานะลามิควรได้ ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๔๐๖

ข้อคิดสะกิดใจ

ในการตรวจสอบเอกสารประกอบการกู้ยืมเงินจากสหกรณ์ คณะกรรมการเงินกู้ควรพิจารณาให้ละเอียดรอบคอบ โดยเฉพาะลายมือชื่อผู้กู้ และผู้ค้ำประกัน หากมีข้อสงสัยควรสอบถามเจ้าของลายมือชื่อโดยตรง มิฉะนั้นจะเป็น ดังเช่นคำพิพากษากฎีกาที่ ๓๒๐๗/๒๕๕๙



กรณีศึกษา

รับเงินกู้แทนสมาชิกผู้กู้ไม่ส่งมอบ เป็นการละเมิดต่อสหกรณ์

กรรมการดำเนินการสหกรณ์ที่ได้รับมอบหมายให้นำเงินกู้ไปมอบให้แก่สมาชิกผู้กู้แต่ไม่ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย จนเกิดความเสียหายแก่สมาชิกผู้กู้และสหกรณ์ย่อมต้องรับผิดชอบความเสียหายที่เกิดขึ้น ในฐานะละเมิดต่อสหกรณ์

ถอดบทเรียนจากคำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๑๒/๒๕๓๔
ศาลได้วินิจฉัย สรุปสาระสำคัญไว้ว่า จำเลยได้รับเงินกู้ของสมาชิกผู้กู้ไปจากสหกรณ์ (โจทก์) โดยไม่มีหนังสือมอบอำนาจของสมาชิกผู้กู้ให้จำเลยรับเงินแทนเงินดังกล่าวจึงเป็นของสหกรณ์ (โจทก์) อยู่ จำเลยรับเงินกู้ดังกล่าวไปได้น่าจะเกิดจากความไว้วางใจของเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ (โจทก์) ที่เห็นว่าจำเลยรับเงินกู้ดังกล่าวไปจากสหกรณ์ (โจทก์) แล้ว จำเลยมีหน้าที่จะต้องนำเงินกู้ดังกล่าวไปมอบให้แก่สมาชิกผู้กู้โดยตรงตามหน้าที่ แม้จะฟังว่าจำเลยมอบเงินกู้ให้ผู้อื่นรับไปมอบให้สมาชิกผู้กู้จำเลยก็หาพ้นความรับผิดชอบ เมื่อได้ความว่าสมาชิกผู้กู้ไม่ได้รับเงินกู้ การกระทำของจำเลยจึงเป็นการกระทำปราศจากความระมัดระวังอันเป็นการละเมิดต่อสหกรณ์ (โจทก์) จำเลยจึงต้องรับผิดชอบต่อสหกรณ์ (โจทก์)

จากการถอดบทเรียนคำพิพากษานี้ เห็นได้

ว่าการรับเงินแทนสมาชิกผู้กู้โดยไม่ได้มอบอำนาจให้รับเงินแทน เงินนั้นยังเป็นของสหกรณ์อยู่ สหกรณ์จึงมีอำนาจฟ้องแต่สมาชิกผู้กู้ได้มอบอำนาจให้กรรมการดำเนินการรับเงินกู้แทน เงินนั้นยังเป็นของสหกรณ์อยู่ สหกรณ์จึงมีอำนาจฟ้องแต่ถ้าสมาชิกผู้กู้ได้มอบอำนาจให้กรรมการดำเนินการรับเงินกู้แทน และไม่นำเงินไปมอบให้แก่สมาชิกผู้กู้ ก็ถือว่าสมาชิกผู้กู้ได้รับเงินจากสหกรณ์ไปแล้ว ตามหนังสือมอบอำนาจสมาชิกผู้กู้ต้องรับผิดชอบต่อสหกรณ์ ตามสัญญากู้ยืม

ข้อคิดสะกิดใจ การจ่ายเงินกู้ให้ผู้อื่นรับเงินแทนสมาชิกผู้กู้ ต้องมีหนังสือมอบอำนาจ หรือหนังสือมอบฉันทะให้รับเงินแทนด้วย มิฉะนั้นสหกรณ์ต้องเสียเวลาและค่าใช้จ่ายในการฟ้องร้องบังคับคดีติดตามเอาเงินคืน ดังเช่นคำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๑๒/๒๕๓๔





ตรวจประเมินสหกรณ์สีขาว ด้วยธรรมาภิบาล

โดย คณะทำงานตรวจประเมินธรรมาภิบาล ระดับกรม คณะที่ 11



วันที่ 12 มิถุนายน 2562 ที่ผ่านมา สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย จำกัด (สอ.สร.รฟท.) ได้รับการตรวจประเมินสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล จาก คณะทำงานตรวจประเมินธรรมาภิบาลระดับกรม คณะที่ 11

โดยสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 2 ได้ดำเนินโครงการสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาลสำหรับกลุ่มเป้าหมายที่มีทุนดำเนินงานเกินกว่า 1,000 ล้านบาท เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงร่วมกันขับเคลื่อนสหกรณ์ให้เป็นสหกรณ์อย่างแท้จริง บริหารจัดการด้วยธรรมาภิบาลมาปฏิบัติใช้อย่างเคร่งครัด เป็นองค์กรที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งสหกรณ์ฯ ได้แจ้งความประสงค์เข้าร่วมโครงการดังกล่าวฯ เมื่อปีกลายมาแล้ว

หลักเกณฑ์การประเมินประกอบด้วย 9 หลัก ดังนี้

1.หลักประสิทธิผล 2.หลักประสิทธิภาพ 3.หลักการตอบสนอง 4.หลักการรับผิดชอบ 5.หลักความโปร่งใส 6.หลักการมีส่วนร่วม 7. หลักธรรมาภิบาล 8.หลักนิติธรรม 9. หลักความเสมอภาค สหกรณ์ฯ ได้จัดเตรียมแฟ้มข้อมูลเอกสาร และเพาเวอร์พอยท์บรรยาย นำเสนอข้อมูลโดย คุณกัญญา เรือนเพชร และคุณโชติกา บุญรังศรี ผู้จัดการมีคณะทำงานตรวจประเมินธรรมาภิบาลระดับกรม คณะที่ 11 ตรวจประเมินสหกรณ์ฯ นำโดย คุณกัญญา ภักธวนา-คุปต์ ประธานคณะทำงาน คุณสุรินทร์ วทัญญู คณะทำงานและเลขานุการ คุณธนรัฐ โคจรานนท์ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ คุณอรุณี คุณอรุณี วงศ์ราชน คุณเรืองชัย เจริญกิจสุพัฒน์ คุณสุรศักดิ์ นาคสวัสดิ์ และคุณชาญเกียรติ ไกรฤกษ์ การตรวจประเมินสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล 9 หลัก ผ่านไปด้วยดีตามหลักวัตถุประสงค์ของโครงการ.





โดย ประชาสัมพันธ์



สแกนคิวอาร์โค้ดเพื่อรับชม
บรรยากาศในวันตรวจประเมิน
สหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาลได้
เลยคะ.

Scan me



สมาคมแผนปฏิบัติงานประจำปีสมาชิกของ

สหกรณ์ออมทรัพย์ราชการ รัฐวิสาหกิจไทย (สสอ.)

- | | | |
|------------------------|------------------------------------|-----------|
| • จำนวนสมาชิกทั้งหมด | ตั้งแต่ ปี 2554 - 18 มิถุนายน 2562 | 2,105 ราย |
| • จำนวนสมาชิกลาออก | ตั้งแต่ ปี 2554 - 18 มิถุนายน 2562 | 117 ราย |
| • จำนวนสมาชิกเสียชีวิต | ตั้งแต่ ปี 2554 - 18 มิถุนายน 2562 | 71 ราย |
| • จำนวนสมาชิกคงเหลือ | ณ วันที่ 18 มิถุนายน 2562 | 1,914 ราย |

สมาคมแผนปฏิบัติงานประจำปีสมาชิกของ

ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย (สส.ชสอ.)

- | | | |
|------------------------|------------------------------------|---------|
| • จำนวนสมาชิกทั้งหมด | ตั้งแต่ ปี 2554 - 18 มิถุนายน 2562 | 727 ราย |
| • จำนวนสมาชิกลาออก | ตั้งแต่ ปี 2554 - 18 มิถุนายน 2562 | 45 ราย |
| • จำนวนสมาชิกเสียชีวิต | ตั้งแต่ ปี 2554 - 18 มิถุนายน 2562 | 22 ราย |
| • จำนวนสมาชิกคงเหลือ | ณ 18 มิถุนายน 2562 | 660 ราย |



สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยเรออน จำกัด

และ ชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ใน จ.อ่างทอง เข้าศึกษาดูงาน

เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2562 ที่ผ่านมา สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย จำกัด (สอ.สร.รฟท.) นำโดยคุณภิญโญ เรือนเพชร ประธานกรรมการ คุณสมศักดิ์ โกศัยสุข ประธานที่ปรึกษา คณะกรรมการ และผู้จัดการ ได้ให้การต้อนรับคณะผู้เข้าศึกษาดูงาน จากสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยเรออน จำกัด และชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ใน จ.อ่างทอง รวมจำนวน 20 สหกรณ์ 60 คน

คณะผู้ศึกษาดูงาน นำโดย คุณลิขิต มีบำรุง ประธานกรรมการ , คณะกรรมการ , ฝ่ายปฏิบัติการ สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยเรออน จำกัด , คุณมานะกุล พรหมเรณู ประธานชมรมสหกรณ์ใน จ. อ่างทองและคณะ , คุณเกิดศิริ รอดเกษม ข้าราชการสำนักงานสหกรณ์ จ.อ่างทอง

ในช่วงแรกเป็นการบรรยายพิเศษ จากคุณสมศักดิ์ โกศัยสุข ประธานที่ปรึกษา ในหัวข้อ "ธรรมาภิบาลสหกรณ์สีขาว" ต่อจากนั้น คุณภิญโญ เรือนเพชร ประธานกรรมการ และคุณโชติกา บุญรังศรี ผู้จัดการ บรรยายในหัวข้อ "การบริหารจัดการสหกรณ์และการบริหารเงินทุนของสหกรณ์" พร้อมแลกเปลี่ยนข้อซักถาม

สอ.สร.รฟท. รู้สึกยินดีเป็นอย่างยิ่งและขอขอบคุณที่ได้รับเกียรติจากสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยเรออน จำกัด ชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ใน จ.อ่างทอง และข้าราชการสำนักงานสหกรณ์ จ.อ่างทอง ในครั้งนี้.



อัตราดอกเบี้ยเงินฝาก

ออมทรัพย์

ระยะเวลา	ดอกเบี้ย (%)	เงื่อนไข
ไม่กำหนด	1.50	ฝากตั้งแต่ 100 บาท ขึ้นไป

ออมทรัพย์พิเศษ

ระยะเวลา	ดอกเบี้ย (%)	เงื่อนไข
3 เดือน	1.75	ฝากตั้งแต่ 1,000 บาท ขึ้นไป
6 เดือน	2.00	ฝากตั้งแต่ 5,000 บาท ขึ้นไป
12 เดือน	2.50	ฝากตั้งแต่ 5,000 ไม่เกิน 10,000 บาท
12 เดือน	2.75	ฝากตั้งแต่ 10,000 บาท ขึ้นไป
24 เดือน	3.00	ฝากตั้งแต่ 5,000 ไม่เกิน 50,000 บาท
24 เดือน	3.25	ฝากตั้งแต่ 50,000 บาท ขึ้นไป

ออมทรัพย์พิเศษเกษียณเพิ่มสุข

ระยะเวลา	ดอกเบี้ย (%)	เงื่อนไข
12 เดือน	3.75	ฝากตั้งแต่ 1,000 บาท ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 10,000,000

ฝากประจำ

ระยะเวลา	ดอกเบี้ย (%)	เงื่อนไข
3 เดือน	2.00	ฝากตั้งแต่ 1,000 บาท ขึ้นไป
6 เดือน	2.25	ฝากตั้งแต่ 5,000 บาท ขึ้นไป
12 เดือน	2.75	ฝากตั้งแต่ 5,000 ไม่เกิน 10,000 บาท
12 เดือน	3.00	ฝากตั้งแต่ 10,000 บาท ขึ้นไป
24 เดือน	3.25	ฝากตั้งแต่ 5,000 ไม่เกิน 50,000 บาท
24 เดือน	3.50	ฝากตั้งแต่ 50,000 บาท ขึ้นไป

ฝากประจำเพื่อสร้างอนาคตยกเว้นภาษี

ระยะเวลา	ดอกเบี้ย (%)	เงื่อนไข
24 เดือน	4.00	ฝากตั้งแต่ 500 บาท ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 10,000 บาท

สอบถามเพิ่มเติม : 02-537-9140
หรือ 02-936-0400 ต่อ 13, 17, 19-20

