

โครงการเงินกู้พิเศษ **เพื่อการเคหะสงเคราะห์**



สิทธิพิเศษ สำหรับสมาชิก กู้ได้สูงสุด **3 ล้านบาท**
ดอกเบี้ยเริ่มต้น **4.50%**

ส่งได้ถึงอายุ 70 ปี เหลือคืนดอกเบี้ยทุกปี (ต้นลด ดอกลด)

วงเงินกู้ 1,000,000 บาท จำนวน 108 งวด	ธนาคารทั่วไป ดอกเบี้ย 8 % MLR (7) + 1 = 8	กรณีปิดบัตรชำระ ธนาคารทั่วไป ดอกเบี้ย 14 %	สอ.สร.รพท. ดอกเบี้ย 7.25 %
ยอดชำระต่อเดือน	13,018.71	16,333.70	12,633.28
ยอดชำระต่อปี	156,224.52	196,004.40	151,599.36
รวมยอดเงิน ที่ต้องชำระทั้งหมด	1,406,020.68	1,764,039.60	1,364,394.24

อัตราดอกเบี้ย

เดือนแรก – เดือนที่ 6 คิด 4.50%
เดือนที่ 7 – ปีที่ 3 คิด 5.50%
ตั้งแต่ปีที่ 3 คิด 7.25%

พิเศษ รับเงินเฉลี่ยคืนดอกเบี้ยทุกปี

ปี 2556 เฉลี่ยคืนดอกเบี้ย 10.50 %
ปี 2557 เฉลี่ยคืนดอกเบี้ย 10.50 %

หลักฐานประกอบคำขอกู้เงิน

- 1.สำเนาโฉนดที่ดินทุกหน้า จำนวน 2 ชุด
- 2.ใบประเมินราคาที่ดิน (ต้นฉบับ)
- 3.สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัว
พนักงานผู้กู้
- 4.สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัว
ครอบครัวคู่สมรสผู้กู้หรือสำเนาบัตร
ประจำตัวประชาชนคู่สมรสผู้กู้
- 5.ทะเบียนสมรส กรณีหย่าใช้ทะเบียนหย่า
- 6.สลิปเงินเดือนล่าสุดและย้อนหลัง 3 เดือน/ต้นฉบับ)

เอกสารประกอบการพิจารณา

- 1.แผนที่แสดงที่ตั้งหลักทรัพย์ค้ำประกัน
- 2.หนังสือสัญญาจะซื้อจะขายบ้าน / ที่ดิน
- 3.รูปแบบและรายละเอียดค่าใช้จ่ายการ
ก่อสร้างปรับปรุงอาคาร
- 4.หลักฐานยอดหนี้ กรณีได้ถอนจากสถาบัน
การเงินอื่น
- 5.อื่น ๆ... (ถ้ามี).....



ข้อมูลเพิ่มเติม www.srusct.or.th

โทร. 02-5379140

ผู้นำสหกรณ์ (Cooperative Leadership)

ตอนที่ 1 กรมส่งเสริมสหกรณ์ให้ความสำคัญกับการพัฒนาผู้นำของสหกรณ์ เห็นได้จากโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาผู้นำสหกรณ์ เนื่องจากผู้จัดการคณะกรรมการ ซึ่งเป็นผู้บริหารของสหกรณ์ เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญกับการบริหารงาน กำกับ ดูแล แก้ปัญหา วางนโยบาย และตัดสินใจทางธุรกิจของสหกรณ์ รวมทั้ง งานวิจัยเรื่องปัจจัยที่ทำให้สหกรณ์ประสบความสำเร็จหลายเล่ม พบว่า ผู้นำของสหกรณ์มีส่วนสำคัญต่อความสำเร็จและการดำรงอยู่ของสหกรณ์ จึงเห็นว่าเรื่องนี้จะมีประโยชน์ต่อขบวนการสหกรณ์ของไทย

บทนำ ศูนย์กลางของความสำเร็จและล้มเหลวของสหกรณ์คือ โครงสร้างของคณะกรรมการดำเนินการซึ่งเป็นตัวแทนของสมาชิกสหกรณ์ทั้งหมด ดังนั้น จะเกิดจุดหักเหได้ถ้าสมาชิกสหกรณ์ที่ดีถูกเลือกให้เป็นคณะกรรมการดำเนินการ สหกรณ์บางแห่งต่อสู้กับกระบวนการคัดเลือกและการหาสมาชิกที่มีคุณภาพเพื่อที่จะมาเป็นคณะกรรมการสหกรณ์ หรือแม้แต่การหาตัวบุคคลที่เต็มใจที่จะรับความท้าทายนี้ บทความฉบับนี้สะท้อนคุณภาพของสมาชิกคณะกรรมการสหกรณ์ กระบวนการเสนอชื่อผู้สมัคร จำนวนของคณะกรรมการระยะเวลาดำรงตำแหน่ง และการใช้คณะกรรมการภายนอก

บทบาทของกรรมการ

ดำเนินการในฐานะผู้นำ คณะกรรมการมีความรับผิดชอบต่อนักคิดในระยะยาวของสหกรณ์ จึงจำเป็นที่กรรมการจะต้องดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสหกรณ์และเป็นอิสระจากความขัดแย้งต่างๆ เช่น ปัจจัยด้านบุคคล ปัจจัยด้านเงิน ฯลฯ คณะกรรมการยังต้องทำงานอย่างเข้าใจ เป็นตัวแทนความต้องการอันหลากหลายของสมาชิก ทำให้ความต้องการเหล่านั้นสมดุลกับเป้าหมายระยะยาวของสหกรณ์ และตัดสินใจขั้นสุดท้ายที่เป็นประโยชน์แก่สหกรณ์และสมาชิกสหกรณ์

กรรมการดำเนินการควรใช้สถานะผู้นำสร้างความเชื่อมั่นว่าสหกรณ์ยังคงมุ่งสู่วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ ค่านิยม และการดำเนินงานในแบบสหกรณ์ คณะกรรมการจะต้องเข้าใจเรื่องธุรกิจของสหกรณ์ ปัจจัยแวดล้อมภายนอกของสหกรณ์ และร่วมกันวางนโยบาย เพื่อให้การดำเนินงานและการตัดสินใจทางสหกรณ์ ถูกต้อง ในขณะเดียวกันก็ต้องให้ความสนใจในเรื่องสวัสดิการของสหกรณ์และสมาชิก รวมทั้ง นำค่านิยมของสหกรณ์ไปสู่สหกรณ์และสมาชิก

การเสนอชื่อคณะกรรมการ

ดำเนินการ กฎหมายสหกรณ์ควรเพิ่มข้อมูลว่า การเสนอชื่อและการคัดเลือกกรรมการดำเนินการจะทำได้ อย่างไร มีคำแนะนำว่ามีการพิจารณาเสนอชื่อกรรมการดำเนินการสหกรณ์อย่างเป็นทางการ (Official Nominating Committee) มากกว่าการได้รับเสนอชื่อคณะกรรมการดำเนินการจากที่ประชุมใหญ่ประจำปีของสหกรณ์ เพราะวิธีการนี้เป็นไปได้ยากที่จะทำให้สหกรณ์ได้คนที่มีคุณภาพมาเป็นกรรมการดำเนินการ

โดยทั่วไป กฎหมายสหกรณ์ระบุว่าผู้ที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์อาจจะเป็นบุคคลดังนี้ 1. สมาชิกกรรมการดำเนินการชุดปัจจุบัน 2. สมาชิกกรรมการดำเนินการสหกรณ์ในอดีต 3. สมาชิกสหกรณ์ 4. หรือทั้งสมาชิกสหกรณ์และกรรมการดำเนินการสหกรณ์ สิ่งสำคัญก็คือการเสนอชื่อกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ต้องเป็นผู้ที่มีความรู้เรื่องบทบาทความรับผิดชอบด้านการบริหาร และความเป็นผู้นำ คำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) มีความสำคัญอย่างยิ่ง และยังช่วยให้ผู้ที่สนใจสามารถสมัครเข้ามาทำงานเป็นกรรมการสหกรณ์ได้ด้วย

มีคำแนะนำที่ดีว่าควรเสนอชื่อผู้สมัครอย่างน้อย 2 คนต่อกรรมการดำเนินการ 1 คนในสาขาที่เปิดรับสมัคร เพื่อให้สมาชิกได้เลือกผู้ที่มีคุณสมบัติดีที่สุดเพื่อเป็นตัวแทนของพวกเขา คณะกรรมการควรแจ้งให้ผู้สมัครทราบถึงบทบาท ความรับผิดชอบ รวมทั้ง

(ต่อ) ระยะเวลาการปฏิบัติงานของกรรมการดำเนินการ
สหกรณ์ก่อนที่จะมีการเสนอชื่อ อนึ่ง ควรหลีกเลี่ยง
บุคคลที่ “ใช้อิทธิพลให้ตัวเองอยู่” (Arm Twisted) ใน
รายชื่อของผู้ได้รับการเสนอชื่อ แต่ควรมองหาบุคคลที่มี
ทั้งความเข้มแข็งทางบุคลิกภาพและทางธุรกิจ ดังตัวอย่าง
ต่อไปนี้

ตัวอย่างเพื่อใช้พิจารณาบุคลิกภาพ ของกรรมการดำเนินการที่ดี

- มีความซื่อสัตย์และเป็นคนดี
- สามารถต่อสู้แรงกดดันของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วน
เสียที่สำคัญได้
- สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น นำเสนอความคิด
อย่างชัดเจน และถามคำถามที่ดีได้
- มีพื้นฐานการศึกษาที่ดี (ทั้งทางการและไม่
ทางการ)
- เป็นคนหัวก้าวหน้าและรักติดต่อองค์กร
- มีความคิดสร้างสรรค์และกระตือรือร้น
เป็นต้น

(อ่านต่อฉบับหน้า)

ที่มา : ฝ่ายนิเทศสัมพันธ์ กองแผนงาน กรมส่งเสริมสหกรณ์
แปลและเรียบเรียงโดย น.ส.สุกัญญา จันโอทาน



อัตราดอกเบี้ยเงินฝาก

สอ.สส.สวท



เงินฝากออมทรัพย์
ฝากตั้งแต่ 100 บาทขึ้นไป
ดอกเบี้ย **2.00%**

เงินฝากประจำเพื่อสร้างอนาคต
ฝากครบทุกเดือน 24 เดือน **ยกเว้นภาษี**
ตั้งแต่ 500 บาท ขึ้นไป
แต่ไม่เกิน 10,000 บาท/เดือน
ดอกเบี้ย **4.50%**

เงินฝากออมทรัพย์พิเศษเกษียณเพิ่มสุข

ฝาก 12 เดือน ตั้งแต่ 1,000 บาทขึ้นไป
แต่ไม่เกิน 10,000,000 บาท บาท
ดอกเบี้ย **4.50%**



ข้อมูลเพิ่มเติม 02-537-9140
www.srusct.or.th

ร้อยปีสหกรณ์ไทย

(ตอนที่ 1) การสหกรณ์ในประเทศไทย ได้ก่อกำเนิดมาจาก สภาพการเปลี่ยนแปลงของ ระบบเศรษฐกิจแบบเพื่อเลี้ยงตัวเอง มาสู่ระบบเศรษฐกิจเพื่อการค้า ดังนั้นเงินทุนจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการขยายการผลิตและการครองชีพ การแข่งขันทางการตลาด การเอารัดเอาเปรียบเพื่อการค้าที่หวังผลกำไร กลุ่มพ่อค้า นายทุน จึงเป็นกลุ่มที่เข้มแข็ง ควบคุมระบบเศรษฐกิจการค้าได้เป็นส่วนใหญ่ กลุ่มผู้ผลิต ชาวนา ชาวไร่ เกษตรกร จึงเป็นกลุ่มที่ขาดแหล่งทุนในการแข่งขัน การค้า และการพัฒนาผลผลิต ให้มีคุณภาพ สภาพปัญหาเหล่านี้ทำให้กลุ่มเกษตรกรมีฐานะยากจน เข้าถึงแหล่งทุนได้ลำบาก ในปลายรัชกาลที่ 5 ทางการได้คิดวิธีการช่วยเหลือ ด้วยการจัดหาเงินทุน มาให้กู้และคิดดอกเบี้ยต่ำ อยู่ 2 วิธี คือ

1. จัดตั้งธนาคารเกษตรเพื่อให้เงินกู้ชาวนา แต่ติดขัดในเรื่องเงินทุนและหลักประกันเงินกู้ ความคิดนี้จึงระงับไป

2. วิธีการสหกรณ์ประเภทหาทุน วิธีนี้เกิดจากรัฐบาลโดยกระทรวงพระคลังมหาสมบัติ ได้เชิญ เซอร์เบอร์นาร์ด ฮันเตอร์ หัวหน้าธนาคารแห่งมิดราซประเทศอินเดีย เข้ามาสำรวจหาทาง ช่วยเหลือชาวนา ได้เสนอว่าควรจัดตั้ง “ธนาคารให้กู้ยืมแห่งชาติ” ให้กู้ยืมเงินมีหลักทรัพย์เป็นหลักประกันเงินกู้ และได้แนะนำ ให้จัดตั้งสมาคมที่เรียกว่า “Cooperative Society” มีหลักการร่วมมือกันเพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน



จากแนวคิดดังกล่าว พระราชวงศ์เธอ กรมหมื่นพิทยาลงกรณ์ (พระบิดาแห่งการสหกรณ์ไทย) ในฐานะทรงเป็นอธิบดีกรมพาณิชย์และสถิติ พยากรณ์ จึงให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการทดลองจัดตั้งสหกรณ์ ขึ้นและได้ทรงเลือกรูปแบบสหกรณ์ของประเทศเยอรมัน แบบไรฟ์ไฟ-เซน มีความมุ่งหมายอุปถัมภ์คนจน ผู้ประกอบอาชีพกสิกรรมเป็นสหกรณ์เพื่อการกู้ยืมเงินที่มีขนาดเล็ก สมาชิกจะได้รับความรับผิดชอบร่วมกันทำให้สะดวกแก่การควบคุม เหมาะกับประเทศไทย จึงได้ทดลองจัดตั้งสหกรณ์หาทุนขึ้น ณ.ท้องที่อำเภอ เมือง จังหวัดพิษณุโลก

ใช้ชื่อว่า “สหกรณ์วัดจันทร์ไม่จำกัดสินใช้” จดทะเบียน เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2459 พระองค์ท่าน ทรงเป็นนายทะเบียนสหกรณ์ พระองค์แรก นับเป็นการเริ่มต้นแห่งการสหกรณ์ในประเทศไทยอย่างสมบูรณ์ ต่อมาทางราชการ กระทรวง ต่างๆได้ ให้การส่งเสริมสนับสนุนกิจการสหกรณ์มี ความก้าวหน้ามาโดยลำดับ

ใกล้เวลาที่สหกรณ์ไทยครบรอบ ร้อยปี ในปี พ.ศ.2559 จึงมีคำถามในขบวนการของสหกรณ์ว่า **ร้อยปีสหกรณ์ไทย** มีอะไรที่เป็นสหกรณ์ไทยบ้าง หรือมีอะไรที่ควรเป็นตามหลักคิดดั้งเดิมของสหกรณ์เช่น ธนาการสหกรณ์ไทย.....สถาบันการเรียนรู้สหกรณ์ ไทย.....โรงเรียน.....มหาวิทยาลัย สหกรณ์ไทยที่เป็นการศึกษาทางเลือก หรือการศึกษาเฉพาะทางศูนย์การตลาดสหกรณ์ไทย.....ฯลฯ

เป็นหน้าที่ ที่ทุกคน ช่วยกันคิด ช่วยกันทำ ช่วยกันสนับสนุน เพื่อให้ขบวนการสหกรณ์เข้มแข็ง ภายใต้อาณัติร่วมมือผลักดันให้เป็น **“วาระแห่งชาติ”** ในส่วนของคณะกรรมการวิชาการเกษตรและสหกรณ์ วุฒิสภา ได้พิจารณาการศึกษาเรื่องการส่งเสริมและสนับสนุนให้สหกรณ์เป็นวาระแห่งชาติ ในโอกาสทศวรรษครบ 100ปีของการสหกรณ์ไทย

(อ่านต่อฉบับหน้า)

ที่มา : บรรเจิด ลิทธิโชค



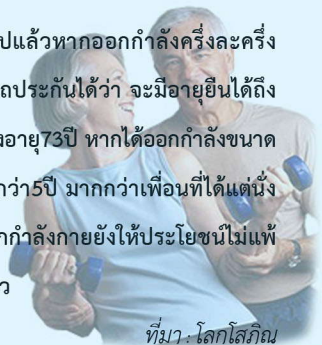
💡 เกร็ดความรู้

วารสารการแพทย์เวชศาสตร์การกีฬาของอังกฤษได้แจ้ง กำลังน้อย เพียงอาทิตย์หนึ่งรวมกันไม่ถึง1ชั่วโมง จะไม่ได้ว่า โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยออสโล ของนอร์เวย์ได้ศึกษาพบว่า ประโยชน์เลย

ผู้สูงอายุที่ออกกำลังกายเบาหรืออย่างหนัก จะมีอิทธิฤทธิ์ให้ยืดอายุออกไปได้อีกพอกๆกับการเลิกบุหรี่เช่นกัน

นักวิจัยของโรงพยาบาลแห่งนั้นได้ศึกษากับผู้ชายสูงอายุของนอร์เวย์จำนวน5,700คน โดยให้ออกกำลังกายอาทิตย์ละ3ชั่วโมง ปรากฏว่ามีอายุยืนยาวมากกว่าคนที่นั่งๆนอนๆถึง5ปี แต่ถ้าหากออก

นักวิจัยกล่าวว่าโดยสรุปแล้วหากออกกำลังกายครั้งละครึ่งชั่วโมงอาทิตย์ละ6ครั้ง จะสามารถประกันได้ว่า จะมีอายุยืนได้ถึง 11 ปีถึงร้อยละ40 หรือแม้แต่ผู้สูงอายุ73ปี หากได้ออกกำลังกายขนาดนี้ก็จะมียูยืนต่อไปได้อีกไม่ต่ำกว่า5ปี มากกว่าเพื่อนที่ได้แต่นั่งแต่นอน นักวิจัยได้ย้ำว่า การออกกำลังกายยังให้ประโยชน์ไม่แพ้การงดบุหรี่ ช่วยต่อชีวิตให้ยืนยาว



ที่มา : โลกโสภณ



ภาพปกกิจสงเคราะห์ สวัสดิการ ก้อนใหญ่ที่ทิ้งไว้ให้ทายาท

ความคืบหน้าในเดือนพฤษภาคม 2558 ที่ผ่านมา ตั้งแต่วันที่ 6-29 พฤษภาคม 2558 และ 18-26 พฤษภาคม 2558 ศูนย์ประสานงาน สอ.สร.รพท. ได้เปิดรับสมัครสมาชิกภาพปกกิจสงเคราะห์ 2 กอง คือ กองที่1 รอบที่ 14/2558 รับสมาชิกภาพปกกิจสงเคราะห์สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ราชการรัฐวิสาหกิจไทย (สสอ.รพท.) ซึ่งปัจจุบันเรามีสมาชิกทั้งหมด 1,472 คน ที่ผ่านมาเสียชีวิตแล้ว 27 คน มีคุณสมบัติเอกสารครบถ้วน ได้รับเงินสงเคราะห์ศพจากสมาคมฯ ไปแล้วทุกราย ในเดือนพฤษภาคม 2558 ผู้สมัครใหม่ของกองที่1 ต้องจ่ายเงินสงเคราะห์ล่วงหน้า รายละเอียด จำนวน 4,040 บาท (ค่าสมัคร + ค่าบำรุง + เงินสงเคราะห์ล่วงหน้า)

กองที่2 สมาคมภาพปกกิจสงเคราะห์สหกรณ์สมาชิกของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย (สส.ชสอ.) เปิดรับสมัครเป็นรอบที่ 7/2558 รับอายุไม่เกิน 59 ปี จ่ายเงินสงเคราะห์ล่วงหน้ารายละเอียด จำนวน 4,840 บาท (ค่าสมัคร + ค่าบำรุง + เงินสงเคราะห์ล่วงหน้า) ปัจจุบัน ณ เดือนพฤษภาคม 2558 กองที่2 มีสมาชิกทั้งหมด 522 คน เสียชีวิตมาแล้ว 7 คน สำหรับเดือนมิถุนายน 2558 เปิดรับสมัครแล้วเช่นเดียวกันทั้ง 2 กอง ท่านใดสนใจติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่เจ้าหน้าที่ฝ่ายธุรการและสำนักงานคุณคุณภัคจิรา สามพันธ์ และ คุณนฤมล ลั่นเสือ นะคะ โทรศัพท์ 02 -537-9140 และ คอมลิ่งค์ 8245225 , 8245227



สอ.สร.รฟท.ร่วมกับ มูลนิธิสมศักดิ์ โกศัยสุข จัดอบรมแก่คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่



อบรมสัมมนาหลักสูตร “การบริหารจัดการสหกรณ์อย่างมืออาชีพ” ณ บ้านสวนฝน จังหวัดกาญจนบุรี เมื่อวันที่ 24-26 เมษายน 2558 วิทยากร โดย นายสมศักดิ์ โกศัยสุข ประธานกรรมการ สอ.สร.รฟท. และ นายไพบูลย์ แก้วเพทาย ประธานที่ปรึกษา สหกรณ์ออมทรัพย์ สร.กพน. บรรยายหัวข้อเรื่อง “ปัญหาและแนวทางการบริหารสหกรณ์ออมทรัพย์ในปัจจุบัน” ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย ที่ปรึกษา สอ.สร.รฟท. ผู้ตรวจสอบกิจการ กรรมการดำเนินการ และฝ่ายปฏิบัติการ วันสุดท้ายแบ่งกลุ่มย่อย



1 พฤษภาคม 2558 วันกรรมกรสากล

MAY DAY



13 พฤษภาคม 2558 สอ.สร.รพท. จัดสัมมนาต่อเนื่องจาก โครงการอบรมหลักสูตร “การบริหารจัดการสหกรณ์อย่างมืออาชีพ”



อบรมสัมมนาต่อเนื่องจากวันที่ 24-26 เมษายน 2558 เพิ่มเติมต่อยอดอีกครั้งในวันที่ 13 พฤษภาคม 2558 ณ ห้องประชุม สร.รพท. หัวข้อบรรยายเรื่อง “การบริหารจัดการสหกรณ์อย่างมืออาชีพ” วิทยากรโดย นายสมศักดิ์ โกศัยสุข ประธานกรรมการ สอ.สร.รพท. คณะกรรมการและฝ่ายปฏิบัติการแต่ละกลุ่มนำเสนอกระบวนการทำงานจากการ WORKSHOP เมื่อครั้งที่ผ่านมา เพื่อกระบวนการต่างๆมาปรับใช้กับงานและพัฒนาสหกรณ์ต่อไป



มอบสวัสดิการต่างๆให้แก่สมาชิก



สวัสดิการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล



สวัสดิการเกื้อกูลสมาชิกอาวุโส



สวัสดิการเกื้อกูลสมาชิกอาวุโส



มอบเงินฌาปนกิจสงเคราะห์

